



Strada Povernei 6-8, Sector 1, code 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA

Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,

e-mail: [office@I.N.C.S.M.P.S..ro](mailto:office@I.N.C.S.M.P.S..ro), web: [www.I.N.C.S.M.P.S..ro](http://www.I.N.C.S.M.P.S..ro)

Nr. 343/25.05.2023



APROBAT:

DIRECTOR GENERAL,

Dr. Camelia-Speranța Pîrciog

## CODUL DE ETICĂ, INTEGRITATE ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ A PERSONALULUI DIN CADRUL INCSMPS

### CAPITOLUL 1. Dispoziții Generale

**Art. 1.** Codul de etică, integritate și deontologie profesională a personalului din INCSMPS reprezintă un ansamblu de principii și reguli obligatorii de conduită morală, etică și profesională, care trebuie să guverneze activitatea personalului ce își desfășoară activitatea în cadrul institutului.

**Art. 2.** Codul de etică, integritate și deontologie profesională, denumit în continuare **Cod de etică**, reprezintă un mijloc de comunicare uniformă a valorilor etice tuturor salariaților și stabilește care sunt obligațiile rezultate din lege cărora trebuie să li se supună salariații, în afara celor rezultate ca urmare a raporturilor de muncă.

**Art. 3.** Codul de etică, integritate și deontologie profesională a personalului din INCSMPS este elaborat în conformitate cu:

- Ordonanța Guvernului nr. 57 din 2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea Nr. 319 din 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea Nr. 206 din 2004 privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53 din 2003, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul SGG nr. 600 din 2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice;
- Regulamentul de organizare și funcționare al INCSMPS;

- Regulamentul Intern al INCSMPS;

Art. 4. (1) Codul de Etică are drept scop definirea cadrului etic și deontologic astfel încât personalul să îndeplinească cu profesionalism, obiectivitate, onestitate și loialitate atribuțiile care îi revin în conformitate cu exigențele Ariei Europene a Cercetării și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică internațională.

(2) În exercitarea profesiei sale, personalul de cercetare-dezvoltare al I.N.C.S.M.P.S. are obligația de a respecta principiile fundamentale și standardele profesionale de bună conduită, prezentate în acest Cod de Etică cât și cele cuprinse atât în legislația națională, în reglementările Uniunii Europene și Carta Universității.

## CAPITOLUL 2. DEFINIȚII ȘI TERMENI DE BAZĂ

Art. 5. În sensul prezentului Cod, termenii de baza sunt definiți astfel:

- ancheta** - etapa a doua a cercetărilor asupra fraudei, care urmează investigației și care se bazează pe dovezi;
- abatere** - încălcarea unei dispoziții cu caracter administrativ sau disciplinar;
- arbitrarea** - procesul de analiză și de decizie asupra unei sesizări privind abateri de la etică și deontologia profesională;
- arbitru** - persoana cu calificare corespunzătoare, care analizează și informează asupra gradului de culpabilitate a persoanei acuzate de abatere de la buna conduită în cercetare-dezvoltare;
- buna conduită** - set de reguli etice și profesionale ce trebuie aplicate în scopul realizării unor acțiuni specifice cercetării-dezvoltării;
- confecționarea de date** - înregistrarea și prezentarea unor date din imaginație care nu sunt obținute prin metodele de lucru folosite în cercetarea științifică;
- confidențialitate** - păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflate în desfășurare sau recent finalizate, asupra evaluării proiectelor, precum și asupra persoanei acuzate de fraudă și asupra persoanei care face o sesizare;
- conflict de interese** - situația de incompatibilitate în care se afla o persoană juridică sau fizică care are un interes personal ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea, raportarea activităților de cercetare-dezvoltare și obținerea de granturi sau contracte de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al patrulea inclusiv, sau pentru unitatea ori instituția de cercetare-dezvoltare din care face parte;
- comunitate științifică** - grup de cercetători științifici ai unităților sau instituțiilor de cercetare-dezvoltare. În sens larg, totalitatea cercetătorilor științifici dintr-o țară, dintr-o zonă a lumii sau din întreaga lume;
- disciplină** - spirit de disciplină (de ordine), ordine; ascultare, conformare, supunere, subordonare, seriozitate, bună purtare.
- eroare** - greșală neintenționată, datorată insuficienței informării, insuficienței practici profesionale, sau entuziasmului științific exagerat;
- etică** - un set de reguli, principii sau moduri de gândire care încearcă să ghideze activitatea unui anumit grup, cuprinzând patru mari domenii: stabilirea rolului și a valorilor, precum și a răspunderii și nivelului de autoritate și responsabilitate; măsuri de prevenire a conflictelor de interese și modalități de rezolvare a acestora; stabilirea regulilor (standarde) de conduită; stabilirea regulilor care se referă la neregularități grave și fraudă.

- m) **evaluare** - aprecierea propunerilor de proiecte, a proiectelor și a rezultatelor cercetării științifice, cât și a resursei umane și a entităților de cercetare, prin folosirea unor criterii calitative și cantitative;
- n) **frauda** - acțiunea deliberată de confecționare a datelor și rezultatelor, falsificarea, plagierea, înstrăinarea ilicită a rezultatelor cercetării științifice, sau alte procedee care se abat de la bunele practici acceptate de comunitatea științifică și care au ca scop obținerea unor avantaje cum ar fi, prestigiul științific, finanțări, conducerea de proiecte sau acceptarea rapoartelor de cercetare;
- o) **integritate** - trăsătură a personalului care implică respectarea demnității umane și a valorilor morale, intrinseci ale științei și cercetării;
- p) **investigația** - etapa inițială a cercetărilor asupra fraudei în cercetare-dezvoltare, care are rolul de a verifica dacă sesizarea are o bază reală;
- q) **notificare** - comunicarea scrisă făcută unei persoane, acuzate de fraudă în cercetare-dezvoltare;
- r) **paternitate** - calitatea de autor al unui produs științific;
- s) **plagiat** - însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor sau textelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute, prezentându-le drept creație personală;
- t) **produs științific** - publicație, brevet de invenție, produs industrial, agricol, tehnologie, program de calculator, și altele asemenea, obținut în urma activității de cercetare-dezvoltare și care poate face obiectul proprietății intelectuale;
- u) **responsabilitate** - atitudine prin care personalul de cercetare-dezvoltare își asumă obligativitatea de a păstra integritatea în cercetare-dezvoltare, cât și consecințele nerespectării acestei obligații;
- v) **standard profesional** - norma sau ansamblul de norme care reglementează buna conduită a personalului de cercetare-dezvoltare.

### CAPITOLUL 3. PRINCIPII FUNDAMENTALE

**Art. 6.** Activitatea personalului de cercetare-dezvoltare trebuie să fie guvernată de următoarele principii fundamentale:

- a) **Principiul legalității:** personalul are obligația să desfășoare activitățile de cercetare-dezvoltare în limitele prevederilor actelor normative în vigoare specifice domeniului de activitate.
- b) **Principiul demnității:** personalul are obligația să desfășoare activitățile de cercetare-dezvoltare manifestând respect față de ființele vii și în particular față de om ca ființă rațională, netratându-le niciodată doar ca mijloc, ci întotdeauna ca valoare supremă.
- c) **Principiul autonomiei:** personalul trebuie să aibă libertatea de a face propriile alegeri, de a-și dezvolta aptitudinile, de a cerceta, cu respectarea normelor legale în vigoare și să respecte acest principiu și pentru persoanele cu care colaborează.
- d) **Principiul integrității:** personalul își va exercita activitatea cu onestitate, corectitudine și spirit colegial, în deplină concordanță cu celelalte principii etice, fără nici o ingerință din afară.
- e) **Principiul binefacerii:** personalul are obligația să promoveze acele activități de cercetare-dezvoltare care produc beneficii sociale sau economice, punând în balanță beneficiile, daunele și riscurile în vederea obținerii unui rezultat optim, fără a ignora interesul individual.
- f) **Principiul precauției:** personalul are obligația de a clarifica gradul de precizie, respectiv de risc ce caracterizează rezultatele cercetării-dezvoltării. În desfășurarea activităților de

cercetare-dezvoltare vor fi luate în considerare toate consecințele care pot fi prezise (prevăzute, anticipate) pe baza datelor științifice, alături de acelea a căror probabilitate nu poate fi negată chiar dacă nu este dovedită științific.

**Art. 7.** (1) La principiile fundamentale care stau la baza activității personalului de cercetare-dezvoltare se adaugă normele de bună conduită obligatorii stabilite prin alte acte normative valabile la nivel național și/sau internațional privind:

- a) drepturile omului;
- b) egalitatea de șanse și atitudinea nediscriminatorie (de vârstă, sex, religie, etc.<sup>1</sup>), precum și discriminarea pozitivă a grupurilor defavorizate;
- c) libertatea de expresie și informare;
- d) libertatea de cercetare;
- e) respectul față de proprietate în general și de proprietatea intelectuală în special;
- f) protecția consumatorilor;
- g) protecția datelor cu caracter personal, inclusiv cele genetice;
- h) protecția mediului ambiant;
- i) protecția animalelor.

(2) Abaterile de la normele de bună conduită, în măsura în care nu constituie infracțiuni potrivit legii penale, includ:

- a) confecționarea de rezultate sau date și prezentarea lor ca date experimentale, ca date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori ca date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- b) falsificarea de date experimentale, de date obținute prin calcule sau simulări numerice pe calculator ori de date sau rezultate obținute prin calcule analitice ori raționamente deductive;
- c) îngreunarea deliberată, împiedicarea sau sabotarea activității de cercetare-dezvoltare a altor persoane, inclusiv prin blocarea nejustificată a accesului la spațiile de cercetare-dezvoltare, prin avarierea, distrugerea ori manipularea aparaturii experimentale, a echipamentului, a documentelor, a programelor de calculator, a datelor în format electronic, a substanțelor organice sau anorganice ori a materiei vii necesare altor persoane pentru derularea, realizarea sau finalizarea activităților de cercetare-dezvoltare.

(3) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor fundamentale și a normelor de bună conduită personalul din cadrul I.N.C.S.M.P.S. are următoarele obligații:

- a) să fie loial Institutului;
- b) să fie corect și onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- c) să nu folosească poziția deținută în Institut în interese particulare;
- d) să nu ofere și să nu pretindă recompensă (cadouri și orice alte valori sau servicii) pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de la persoanele cu care are relații de colaborare;
- e) să nu se implice în activități sau înțelegeri, direct sau prin membrii de familie, care să dea naștere la conflicte de interese;
- f) să nu folosească bunurile Institutului pentru rezolvarea problemelor personale;

---

<sup>1</sup> Conform legislației în vigoare (vezi <https://www.cncd.ro/ce-este-discriminarea/>)

- g) să aibă un comportament și un limbaj civilizată față de toate persoanele cu care vine în contact, în interiorul și exteriorul Institutului;
- h) să dovedească spirit de echipă și solidaritate față de colegi, respectând drepturile și demnitatea fiecăruia;
- i) să nu se lase influențat de interese personale, de presiuni sau influente externe în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- j) să păstreze confidențialitatea operațiunilor efectuate, a documentelor și informațiilor care au acest regim și de care ia cunoștință prin exercitarea atribuțiilor de serviciu și ale funcției.

#### **CAPITOLUL 4. STANDARDE PROFESIONALE**

**ART. 8.** (1) Respectarea standardelor profesionale constituie o obligație și o garanție a bunei conduite a personalului de cercetare-dezvoltare.

(2) Standardele profesionale exclud:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate;
- c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor;
- f) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
- g) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- h) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări, precum și în raportarea rezultatelor cercetării;
- i) nedezvăluirea conflictelor de interese;
- j) deturnarea fondurilor de cercetare;
- k) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
- l) lipsa de informare a echipei de cercetare, înainte începerii activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- m) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, sesizărilor, rapoartelor de cercetare etc.;
- n) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică, fără a se menționa sursa inițială și/sau cu adăugiri nesemnificative;
- o) nerecunoașterea metodologiilor și a rezultatelor altor cercetători ca sursă de informare;
- p) nerecunoașterea erorilor proprii;
- q) difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;
- r) nerespectarea clauzelor granturilor, contractelor, protocoalelor etc.;
- s) împiedicarea unor cercetători în activitatea lor sau favorizarea altora;

t) însușirea nemeritată a calității de autor.

Art. 9. (1) Progresul cunoașterii este bazat pe libertatea modului de desfășurare a activității de cercetare-dezvoltare. Această libertate nu trebuie să afecteze:

- a) respectarea demnității și a drepturilor omului;
- b) protecția animalelor;
- c) protejarea mediului ambiant.

(2) Modul de desfășurare a activității de cercetare-dezvoltare are la bază respectul față de integritatea individuală, față de diversitatea culturală și față de diversitatea de opinii ce apare în știință.

Art. 10. Personalul de cercetare-dezvoltare nu trebuie să își realoce părți ale proiectului de cercetare-dezvoltare din alte țări numai pe considerentul că în acele țări standardele etice sunt mai reduse în comparație cu țara gazdă.

Art. 11. Libertatea modului de desfășurare a activității de cercetare-dezvoltare se asigura prin:

- a) accesul liber la sursele de informare;
- b) schimbul liber de idei;
- c) neamestecul factorului politic în activitatea de cercetare-dezvoltare;
- d) necenzurarea produselor cercetării-dezvoltării.

Art. 12. (1) Cinstea cercetătorului față de propria persoană și față de ceilalți cercetători, constituie un element de bază pentru buna conduită în cercetarea științifică. Necinstea conduce la o imagine nepotrivită a științei și poate altera încrederea reciprocă a cercetătorilor.

(2) Onestitatea cercetătorului științific asigură respectarea contribuțiilor predecesorilor, concurenților și partenerilor și conduce la diminuarea numărului de erori și exagerări.

(3) Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să se comporte astfel încât să construiască, să păstreze și să consolideze încrederea publicului în onestitatea, corectitudinea și imparțialitatea sa în desfășurarea activităților de cercetare-dezvoltare sau în alte activități în care este implicată cercetarea-dezvoltarea. În acest sens, nu trebuie să accepte cadouri, servicii, avantaje de natură materială sau personală, alte foloase necuvenite. De asemenea, trebuie să respingă orice tentativă de influențare în scopul abaterii de la buna conduită.

(4) Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să evite orice activitate care i-ar putea afecta credibilitatea, obiectivitatea și imparțialitatea.

Art. 13. Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să respingă și să nu accepte posibile conflicte de interes. Pentru evitarea unor astfel de situații, personalul de cercetare-dezvoltare are următoarele obligații:

- a) să furnizeze informații legate de interesele financiare relevante pentru activitățile de cercetare-dezvoltare;
- b) să furnizeze la cerere, informații privind implicarea în organizații bazate pe valori religioase sau politice care ar putea să influențeze activitatea de cercetare-dezvoltare;
- c) să declare imediat conflictul de interese în care s-ar putea afla la un moment dat și să își clarifice poziția față de aceasta situație.

Art. 14. (1) Cooperarea și colegialitatea în grupurile de cercetare-dezvoltare reprezintă protecție față de erorile științifice și față de fraudă, asigurând transparența rezultatelor și conducând la creșterea valorii produselor științifice.

(2) Cooperarea trebuie să permită schimbul de idei, criticile reciproce constructive și verificarea reciprocă a rezultatelor.

Art. 15. Presiunea exercitată negativ asupra cercetătorilor pentru creșterea numărului de produse științifice este de neacceptat. Presiunea de acest fel se poate reflecta în scăderea calității cercetării științifice și a produselor (rezultatelor) acesteia.

Art. 16. (1) Personalul trebuie să clarifice gradul de incertitudine sau de risc, în raport cu rezultatul cercetării, respectiv să evalueze eventualele consecințe asupra sănătății, societății sau mediului și să furnizeze informații relevante pentru luarea în discuție a principiului precauției.

(2) Personalul este responsabil pentru asigurarea unui cadru corect de deliberare în ceea ce privește aplicarea principiului precauției.

Art. 17. (1) Datele care au condus la ieșirea pe piață a produsului științific trebuie păstrate, în condiții de siguranță, pe toată durata stabilită de unitatea sau instituția de cercetare-dezvoltare.

(2) Datele trebuie să permită reproductibilitatea produsului științific și în alte grupuri de cercetare, cu excepția datelor secrete sau protejate prin instrumente ale proprietății intelectuale precum și prin reglementări specifice informațiilor clasificate.

Art. 18. (1) Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării-dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită în cercetare.

(2) Îndoiala asupra propriilor rezultate poate conduce la eliminarea erorilor.

Art. 19. (1) Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să respecte întocmai protocoalele experimentale și legislația și să acționeze în conformitate cu cerințele profesiei.

(2) Cercetarea-dezvoltarea nu trebuie să conducă la pagube sociale sau individuale sau pagube asupra mediului.

Art. 20. Personalul de cercetare-dezvoltare are datoria de a sesiza conducerea instituției din care face parte atunci când constată că rezultatele cercetării-dezvoltării au un efect negativ asupra societății sau sunt constatate abateri de la normele morale.

Art. 21. Sabotajul în cercetarea științifică reprezintă o crimă instituțională sau individuală și se pedepsește conform legislației în vigoare.

## **CAPITOLUL 5. VALORI ALE INTEGRITĂȚII ÎN CERCETAREA ȘTIINȚIFICĂ**

Art. 22. **Integritatea** în cadrul INCSMPS se asigură prin respectarea a patru valori: onestitate, responsabilitate, verificabilitate și validitate a cunoașterii, de către fiecare cercetător în cadrul desfășurării activității.

Art. 23. (1) **Onestitatea** este valoarea cu ample consecințe la nivelul integrității academice. Un deficit de onestitate atrage după sine și o integritate redusă sub aspectul responsabilizării, verificabilității și al asigurării unei cunoașteri valide.

(2) Fiecare cercetător va arăta onestitate în producerea datelor, în analiza lor și în raportarea rezultatelor, prin asigurarea:

- a) concordanței între conduita de cercetare și autoprezentarea acesteia în spațiul public;

- b) concordanței între practica de cercetare proprie, personală sau instituțională, și așteptările pozitive asociate cunoașterii științifice;
- c) adoptării unor procedee de lucru în conformitate cu scopurile și normele valorizate majoritar-pozitiv în câmpul cercetării științifice.

**Art. 24.** (1) **Responsabilizarea** presupune că toți actorii implicați în procesul de cercetare își asumă consecințele acțiunilor lor, directe sau indirecte.

(2) Responsabilitatea presupune, în esență:

- a) respectul față de subiecții umani ai cercetărilor sau experimentelor științifice,
- b) protecția mediului natural,
- c) păstrarea echilibrului ecologic,
- d) promovarea incluziunii sociale, democrației și dezvoltării durabile,
- e) protecția patrimoniului cultural.

**Art. 25.** (1) **Verificabilitatea** se asigură în măsura în care sunt menționate și adoptate:

- a) transparența procedeelelor de cercetare;
- b) asigurarea pe cât posibil a accesului la resursele pentru cercetarea realizată;
- c) testarea stabilității rezultatelor prin folosirea unor date sau metode alternative în procesul de cunoaștere.

(2) Pentru a asigura credibilitatea și cooperarea în cercetare, prezentarea publică a procedeelelor și problemelor legate de culegerea, prelucrarea și interpretarea datelor trebuie să fie făcută astfel încât parcursul de cercetare să poată fi înțeles de către orice alt cercetător, indiferent dacă intenționează sau nu și o replicare a cercetării.

**Art. 26.** (1) **Validitatea cunoașterii** presupune că măsurătorile obținute trebuie raportate la:

- a. cunoștințele anterioare pe aceeași temă;
- b. criteriile externe în raport cu tema dată;
- c. teoriile din domeniu;
- d. toate dimensiunile sau aspectele conceptului supus măsurării.

(2) Rezultatele de cercetare trebuie să fie și valide pentru a contribui la progresul efectiv al științei. Cunoașterea este validă în măsura în care măsoară ceea ce trebuie să măsoare conform obiectivelor, întrebărilor sau ipotezelor de cercetare.

**Art. 27.** Personalul de cercetare din cadrul INCSMPS, în desfășurarea activităților specifice, va respecta **Ghidul de integritate în cercetarea științifică** emis de Consiliul Național de Etică a Cercetării Științifice, Dezvoltării Tehnologice și Inovării din cadrul Ministerului educației și cercetării științifice, dezvoltării tehnologice și inovării în data de 12.11.2020.

## **CAPITOLUL 6. COMISIA DE ETICĂ ȘI COMISIA DE ANALIZĂ**

**Art. 28.** **Directorul general** al INCSMPS are rolul de a înlesni comunicarea deschisă de către salariați, a preocupărilor acestora în materie de etică și integritate, prin desemnarea unui consilier de etică și a unei comisii de etică.

**Art. 29.** Consilierul de etică desemnat prin decizia DG are rolul de a monitoriza respectarea normelor de conduită la nivelul INCSMPS.

**Art. 30.** (1) Comisia de etică desemnată prin decizia DG are rolul de a urmări respectarea prezentului Cod de etică și de a numi comisiile de analiză pentru examinarea sesizărilor referitoare la abaterile de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare aduse în atenția lor în urma sesizărilor sau pe bază de autosesizare.

(2) Membrii Comisiei de etică și ai comisiei de analiză păstrează, în mod obligatoriu, confidențială identitatea autorului/autorilor sesizării.



(3) Comisia de analiză elaborează un raport care se aprobă de către comisia de etică, se comunică autorului sesizării în scris și se face public pe site-ul institutului în termen de 45 de zile calendaristice de la primirea sesizării.

(4) În cazul constatării unor abateri de la normele de bună conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, raportul numește persoanele vinovate și stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute la art. 111 din Legea nr.206/2004. Persoanele vinovate pot fi diferite de persoanele vizate în textul sesizării.

(5) Raportul comisiei de analiză este avizat de către avocat/consilierul juridic al INCSMPS. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de analiză revine conducerii INCSMPS.

(6) Raportul comisiei de analiză poate fi contestat la Consiliul Național de Etică de către persoana sau persoanele găsite vinovate ori de către autorul sesizării. Contestația va conține obligatoriu o copie simplă după sesizarea inițială și după raportul comisiei de analiză.

(7) În cazul în care o contestație nu a fost înaintată către Consiliul Național de Etică în termen de 15 zile lucrătoare de la data comunicării prevăzute la alin. (3) din Legea nr. 206/2004, sancțiunile stabilite de comisia de analiză sunt puse în aplicare de către Directorul general sau de către Consiliul de administrație, după caz, în termen de 45 de zile calendaristice de la data comunicării raportului.

(8) Pentru abaterile constatate de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare, conducerea INCSMPS aplică personalului de cercetare-dezvoltare una ori mai multe dintre următoarele sancțiuni, cu respectarea prevederilor art. 11 alin. (6) din Legea nr. 206/2004:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) diminuarea salariului de bază, cumulat, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- d) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- e) destituirea din funcția de conducere din instituția de cercetare-dezvoltare;
- f) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

Art. 31. Sancțiunile stabilite de Consiliul Național de Etică sunt puse în aplicare de către organismele sau persoanele îndreptățite legal pentru aceasta, conform prevederilor art. 326 din Legea nr. 1/2011.

Art. 32. (1) Persoane care se fac vinovate de abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare nu mai pot ocupa funcții în această activitate. În consecință, se anulează concursul pentru un post de cercetare-dezvoltare ocupat, iar contractul de muncă încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit că o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în activitatea de cercetare-dezvoltare. Constatarea abaterilor grave și identificarea persoanelor vinovate se fac de către Consiliul Național de Etică, conform legii.

(2) De asemenea, pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare se aplică sancțiunile disciplinare prevăzute în Codul de etică și deontologie profesională al personalului de cercetare-dezvoltare, precum și sancțiunile prevăzute în Legea nr. 64/1991 privind brevetele de invenție, republicată, cu modificările ulterioare, în Legea nr. 129/1992 privind protecția desenelor și modelelor industriale, republicată, și în Legea nr. 8/1996 privind dreptul de autor și drepturile conexe, cu modificările și completările ulterioare.

## CAPITOLUL 7. RESPONSABILITATI

Art. 33. Directorul general sprijină și promovează, prin deciziile sale și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională a salariaților.

Art. 34. (1) Relațiile ce se stabilesc între personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să se bazeze pe corectitudine, colaborare, respect reciproc și solidaritate profesională.

(2) Personalul de cercetare-dezvoltare recunoaște și respectă competențele profesionale în vederea asigurării unei bune colaborări.

Art. 35. În toate etapele carierei sale, personalul de cercetare-dezvoltare are responsabilitatea de a-și îmbunătăți continuu pregătirea profesională, actualizând și dezvoltând regulat capacitățile și competențele din domeniul său științific, precum și cele interdisciplinare.

Art. 36. (1) Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să cunoască obiectivele prevăzute în Strategia Națională de cercetare-dezvoltare, în misiunea INCSMPS și să contribuie la realizarea acestora.

(2) Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să cunoască reglementările privitoare la dreptul de proprietate intelectuală și la exigențele și condițiile oricărui sponsor sau finanțator, independent de natura contractului lor.

Art. 37. Personalul de cercetare-dezvoltare trebuie să aibă o atitudine pro activă față de societate și să acționeze pentru aplicarea rezultatelor de cercetare-dezvoltare în beneficiul societății.

Art. 38. Autorii unui produs științific sunt responsabili în mod solidar sau individual, după caz, pentru rezultatele științifice. Calitatea de autor onorific nu este acceptată.

Art. 39. Responsabilitatea pentru folosirea corectă a fondurilor de cercetare revine atât personalului de cercetare-dezvoltare, cât și INCSMPS.

## CAPITOLUL 8. PROCEDURI PENTRU SOLUȚIONAREA LITIGIILOR

Art. 40. Abateri de la buna conduită se constată în două etape succesive: investigația și ancheta.

Art. 41. (1) Investigația reprezintă prima etapă și are rolul de a constata faptele referitoare la abaterile de la bună conduită.

(2) Investigația se declanșează în maxim 7 zile lucrătoare de la primirea unei sesizări, după informarea în scris a persoanei/persoanelor suspectă/e de abateri de la bună conduită, cu privire la aceasta situație.

(3) Investigația trebuie să se deruleze plecând de la prezumția de nevinovăție a persoanei/persoanelor suspectă/e de conduită științifică necorespunzătoare, cu asigurarea protecției persoanei care a făcut sesizarea.

(4) Investigația se încheie în maxim 30 zile de zile, cu un raport al comisiei de investigație, din care trebuie să rezulte dacă sesizarea are temei sau nu. Raportul se înaintează conducerii I.N.C.S.M.P.S., care îl trimite Comisiei de anchetă.

Art. 42. (1) Ancheta se declanșează în maxim 7 zile lucrătoare de la aprobarea raportului comisiei de investigație, de către conducerea INCSMPS.

(2) Ancheta, care durează maxim 30 de zile, se realizează pe baza audierilor, înregistrărilor de probe și a altor mijloace specifice.

(3) Ancheta se desfășoară asigurând protecția persoanei/persoanelor suspectă/e de conduită științifică necorespunzătoare și a persoanei care a depus sesizarea, urmărindu-se protecția prestigiului INCSMPS.

(4) Ancheta se încheie cu un raport al comisiei de anchetă, care se transmite conducerii INCSMPS. Pentru cazurile de conduită științifică necorespunzătoare dovedite, raportul trebuie să conțină recomandări și propuneri de sancționare.

(5) Conducerea unității sau instituției de cercetare-dezvoltare comunică persoanei/persoanelor suspectă/e de conduită științifică necorespunzătoare rezultatul anchetei și, după caz, sancțiunile propuse, în maxim 3 zile de la aprobarea Raportului Comisiei de Anchetă.

(6) Persoana găsită vinovată poate să se adreseze Consiliului Național de Etică, care verifică contestația și face, în termen de 30 de zile, recomandări de soluționare și/sau de aplicare a soluțiilor, pe care le transmite petentului sau conducerii INCSMPS.

Art. 43. Constituie abatere de la prezentul Cod orice nerespectare a normelor fundamentale și a standardelor profesionale de bună conduită a personalului de cercetare-dezvoltare.

Art. 44. (1) Sancțiunile au și rolul de a preveni cazurile de abatere de la conduită științifică necorespunzătoare, de a păstra prestigiul cercetării științifice și al INCSMPS.

(2) Sancțiunile sunt următoarele:

**A. Morale:**

- a) interdicția de participare la competiția de obținere a finanțării proiectelor de cercetare;
- b) interdicția de a face parte din diverse comisii (de evaluare, de acordare de fonduri etc.).

**B. Disciplinare:**

- a) prevăzute în Legea nr. 206/2004 privind buna conduită în cercetarea științifică, dezvoltarea tehnologică și inovare, cu modificările și completările ulterioare,
- b) prevăzute în Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

(3) Pentru abaterile de la buna conduită în cercetare-dezvoltare și inovare, constatate și dovedite, conducerea I.N.C.S.M.P.S. poate aplica următoarele sancțiuni:

- a) avertisment scris;
- b) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea normelor de bună conduită;
- c) îndepărtarea persoanei/persoanelor din echipa de realizare a proiectului;
- d) diminuarea salariului de bază, cumulativ, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- e) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp între 1 an și 10 ani, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control sau ca membru în comisii de concurs;
- f) destituirea din funcția de conducere deținută în cadrul I.N.C.S.M.P.S.;
- g) desfacerea disciplinară a contractului de muncă.

(4) Toate sancțiunile aplicate pentru nerespectarea bunei conduite și încălcarea normelor etice vor fi făcute publice, prin mijloace scrise sau electronice.

Art. 45. Sancțiunile prevăzute la Art. 31 nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea altor sancțiuni/prevederi ale legislației în vigoare.

## **CAPITOLUL 9. DISPOZIȚII FINALE**

Art. 46. Codul de etică și deontologie profesională va fi difuzat în toate compartimentele Institutului. Conducerea acestora va lua măsurile necesare pentru a se asigura că personalul din subordine cunoaște și respectă prevederile Codului.

Art. 47. Fiecare angajat are obligația să citească acest Cod de etică și să respecte reglementările cuprinse în el.

Art. 48. Fiecare angajat trebuie să evite conflictele de interese și să raporteze orice încălcare descoperită, precum și să coopereze, în cazul unor potențiale investigații făcute de conducerea Institutului.

Art. 49. Prezentul Cod de etică intră în vigoare la data aprobării lui de către directorul INCSMPS.