



**INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL
MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE - INCSMPS**



Strada Povernei 6-8, Sector 1, cod 010643, BUCUREȘTI, ROMANIA
Telefon: +40-21-3124069, +40-21-3172431, Fax : +40-21-3117595,
e-mail: office@incsmips.ro, web: www.incsmips.ro

Aprobat în sedinta CA din data de 24.11.2022

**PLANUL STRATEGIC DE DEZVOLTARE
AL INCSMPS
PENTRU PERIOADA 2021-2026**

Cuprins

| | |
|--|----|
| CAPITOLUL 1. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ | 3 |
| 1.1. Domeniul de cercetare | 3 |
| 1.2. Integrarea direcțiilor de cercetare specifice institutului național în spațiul național și european de cercetare-dezvoltare și inovare | 7 |
| 1.3. Caracteristici ale mediului socio-economic | 16 |
| CAPITOLUL 2. ANALIZA SWOT ȘTIINȚIFICĂ ȘI FINANCIARĂ | 20 |
| 2.1. Analiza SWOT științifică | 20 |
| 2.2. Analiza SWOT financiară | 23 |
| CAPITOLUL 3. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII STRATEGICE DE DEZVOLTARE | 28 |
| CAPITOLUL 4. STRATEGIA DE RESURSE UMANE | 35 |
| CAPITOLUL 5. MECANISME DE STIMULARE A APARIȚIEI DE NOI SUBIECTE ȘI TEME DE CERCETARE | 38 |
| CAPITOLUL 6. INFRASTRUCTURA DE CERCETARE-DEZVOLTARE-INOVARE. FACILITĂȚI DE CERCETARE. STRATEGIA ȘI PLANUL DE INVESTIȚII | 40 |
| CAPITOLUL 8. DEFINIREA IDENTITĂȚII ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNOLOGICE LA NIVEL NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL. PROMOVARE ȘI VIZIBILITATE | 50 |
| CAPITOLUL 9. SUSTENABILITATE ȘI EFICIENȚĂ FINANCIARĂ | 51 |
| ANEXA NR. 1 - ANALIZA STĂRII FINANCIARE A INCSMPS PENTRU PERIOADA 01.01.2016 - 31.12.2020 | 52 |
| ANEXA NR. 2 - PLANUL DE INVOARE AL INCSMPS PENTRU 2021-2030 | 64 |
| ANEXA NR. 3 - PLANUL DE IMPLEMENTARE A PLANULUI STRATEGIC 2021-2025 | 67 |

CAPITOLUL 1. CADRUL GENERAL DE DEZVOLTARE STRATEGICĂ

Planul Strategic de dezvoltare constituie documentul principal de referință privind elaborarea și fundamentarea politicii de dezvoltare a Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS pentru următorii cinci ani, conturează viziunea, obiectivele, direcțiile strategice, măsurile și acțiunile de implementare, definește mediul în care funcționează institutul, prefigurează principalele oportunități și constrângeri, identifică provocările societale majore la care, prin cercetările sale, INCSMPS poate să răspundă cu soluții inovative și de impact.

***Viziunea:** În perioada de implementare a Planului Strategic de Dezvoltare 2021-2026, INCSMPS își va consolida poziția de lider național în domeniul cercetării economice și sociale și va acționa în sensul extinderii recunoașterii lui ca actor important național și european în domeniu. INCSMPS se va afirma în continuare ca una dintre cele mai performante, mai dinamice și mai inovative instituții de cercetare științifică în domeniul științelor economice și sociale din România, un pol de excelență și inovare, în jurul căruia se vor articula rețelele parteneriale puternice, în măsură să genereze o masă critică de cunoaștere, ca suport pentru decizii și dezvoltare națională și recunoaștere internațională.*

Elaborarea Planului Strategic de Dezvoltare al INCSMPS pentru perioada 2021-2026 este orientată să ofere soluții de adaptare la șocurile aleatoare exogene din ce în ce mai disruptive, mai dese și mai puțin previzibile care apar în economiile și societățile moderne.

Astfel, Planului Strategic de Dezvoltare al INCSMPS, ținând cont de elementele de fundamentare de bază, dar și de incertitudinile amintite, încearcă să orienteze dezvoltarea institutului către o performanță științifică de top la nivel național și internațional, posibilă doar în condițiile asigurării unui optim de resurse umane, financiare și materiale.

În elaborarea Planului Strategic de Dezvoltare s-au avut în vedere, în principal, evaluarea resurselor institutului (potențialului material și uman) existente în momentul actual, analiza strategiilor și politicilor de cercetare inovare de la nivel național, european și mondial, precum și documentele programatice ale UE și ale României din domeniul pieței muncii, educației și din domeniul social, cele mai noi și mai relevante orientări tematice și rezultate de cercetare din domeniul economiei muncii și politicilor sociale din ultimii ani, la nivel mondial.

1.1. Domeniul de cercetare

Obiectul de activitate al Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS este, conform misiunii sale, realizarea de studii și cercetări teoretice și aplicative în domenii de interes național: piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială, folosind metode adecvate, moderne, comparabile la nivel european sau internațional și cu semnalarea trendurilor prognozate în cadrul acestora.

Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale este înregistrat la Registrul Comerțului cu nr. J/40/1900/1997.

Conform clasificării CAEN (cod: 7220), domeniul principal de activitate este cercetarea în domeniul științelor sociale și umaniste. După clasificarea UNESCO, activitatea institutului se încadrează la cod UNESCO 53 - științe economice, 5302.02 – proiecții econometrice etc.

În conformitate cu HG.1773/2004, activitatea INCSMPS abordează cu prioritate următoarele tematici:

a. domenii principale de cercetare-dezvoltare: realizarea de activități de cercetare-dezvoltare, inovare (CDI);

- ✓ Piața muncii: resursele de muncă; cererea de forță de muncă; șomajul; prognoze privind piața muncii; sistemul informațional al pieței muncii; salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii; instituții și agenți ai pieței muncii; dialogul social; legislația muncii;
- ✓ Educația continuă: evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii; evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională; evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii;
- ✓ Managementul resurselor umane: analiza diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare; politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analize, studii de impact; relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare – informare, analiză diagnostic, impact; motivația muncii (forme, metode, modele de cointeresare); normarea muncii;
- ✓ Politici sociale și fenomene sociale: sărăcia și excluziunea socială (evaluare, scenarii de reducere); politici de incluziune și coeziune socială (analiză diagnostic, evaluare impact, politici); sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări (analize diagnostic, evaluare impact, scenarii de evoluție, politici); sisteme de asistență socială în domeniul populației și familiei, persoanelor vârstnice, copiilor, persoanelor cu dizabilități (analiză diagnostic, evaluare de impact, scenarii, politici);
- ✓ Problematika socio-umană în procesul de schimbare, modernizare și integrarea României în structurile europene;
- ✓ Strategii și modele de dezvoltare socio-economică la nivel național, teritorial și sectorial;
- ✓ Managementul macro și microeconomic.

b. domeniul secundare de cercetare: realizarea de activități conexe CDI:

- ✓ consultanță de specialitate, servicii de transfer tehnologic pentru rezultatele proiectelor;
- ✓ formare și specializare profesională, în cadrul unor proiecte sau organizate specific;
- ✓ activitate editorială: editarea revistei: "**Romanian Journal of Labour and Social Studies**", cu ISSN: 2601 - 257X; ISSN-L: 2601 - 257X și indexată în platforma CEEOL - **Central and Eastern European Online Library**, bază de date recunoscută internațional, cu documente indexate integral din domeniul științelor umaniste și sociale.
- ✓ organizarea anuală, de către institut, de conferințe științifice cu participare internațională;
- ✓ organizarea de manifestări tematice în cadrul unor proiecte cu finanțare națională și internațională;
- ✓ participarea în consorțiul a patru entități de CD și universitar: Institutul de Prognoză Economică al Academiei Române - IPE, Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale – INCSMPS, Școala Națională de Studii Politice și Administrative – SNSPA-FAP, Universitatea Româno-Americană, pentru organizarea anuală, prin rotație, a Conferinței Internaționale "Perspective Europene ale Pieței Muncii – Inovare, Competențe, Performanță".

Activitatea de cercetare științifică se desfășoară în cadrul a **4 departamente, fiecare dintre acestea** constituite din colective de cercetare, organizate pe principalele arii tematice ale pieței muncii și protecției sociale, care corespund obiectivelor generale și specifice ale *domeniului pieței muncii și protecției sociale*.

Structura organizatorică flexibilă reflectată în organigramă evidențiază rolul funcțional al *departamentului* în susținerea coordonării științifice generale și implementarea activităților, prin *colective de cercetare - dezvoltare interdepartamentale*, constituite în conformitate cu direcțiile tematice din Regulamentul de Organizare și Funcționare al INCSMPS.

Pentru activitatea de bază a institutului de cercetare - dezvoltare în științe sociale și umaniste - CAEN 7220, sunt constituite următoarele departamente cu colectivele aferente:

➤ **Departamentul Politici Piața Muncii, organizat pe colective astfel:**

Politici de ocupare, prognoze, strategii

Oportunități egale și vulnerabilități pe piața muncii

➤ **Departamentul Educație, Pregătire Continuă și Relația cu Piața Muncii, organizat pe colective astfel:**

Anticiparea cererii de forță de muncă și corelarea acesteia cu oferta educațională

Tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii

Dezvoltarea capitalului uman, formare profesională și învățare pe tot parcursul vieții

➤ **Departamentul Politici Sociale, organizat pe colective astfel:**

Politici familiale și politici pentru copilul aflat în dificultate

Incluziune socială, sărăcie

Politici pentru vârstnici.

➤ **Departamentul Salarii, Venituri și Fiscalitate, organizat pe colective astfel:**

Politici salariale, fiscalitate și productivitate

Inegalități de venituri.

Calitatea și operabilitatea funcționării instituționale este susținută de toate celelalte structuri funcționale, în principal departamentul economic, biroul resurse umane, biroul marketing, controlul intern, etc, care își adaptează activitatea în conformitate cu modificările apărute în reglementări specifice, cu referire la forma de organizare de INCD și ale domeniului de bază al institutului, cercetare – dezvoltare.

Denumirea „Institutul Național de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale” **este marcă înregistrată** la oficiul de stat pentru invenții și mărci cu nr. 072369 din 18.11.2005, clasa ci: 42 – servicii științifice și servicii de cercetare și de creație în domeniul protecției sociale, elaborarea de proiecte și studii statistice în domeniul muncii și protecției sociale, creare și menținere de site. Marca este funcțională, fiind reînnoită prin decizia OSIM cu nr. 1009832/03.03.2016, publicată în buletinul oficial de proprietate industrială mărci, secțiunea mărci, nr. 3 din anul 2016/ cu numărul de marcă r072369 pentru o perioadă de 10 ani, respectiv până în anul 2025.

INCSMPS este certificat ISO 9001:2008 și IQNET - SRAC RO 9002 pentru managementul calității, din 2012, parcurgând procedurile auditărilor de certificare/supraveghere în fiecare an în perioada 2013-2020. În anii 2016 și 2019 a fost realizat auditul de recertificare al sistemului de management al calității din institut- ISO 9001/2015, obținându-se certificarea SRAC și IQNET.

Din anul 2012, la nivelul institutului există și se aplică un sistem de monitorizare și evaluare a performanței personalului, adaptat anual în concordanță cu noile cerințe apărute în reglementările la nivel național pentru domeniul de CDI, în principal cele care stabilesc criteriile referitoare la evoluția în carieră a personalului din cercetare-dezvoltare, completat și adecvat la obiectivele instituționale de dezvoltare.

1.2. Integrarea direcțiilor de cercetare specifice institutului național în spațiul național și european de cercetare-dezvoltare și inovare

Planul Strategic de Dezvoltare al INCSMPS își propune să fie unul coerent și echilibrat, fundamentat și sinergic cu politicile de dezvoltare ale domeniului de cercetare–dezvoltare-inovare de la nivel național și european. Orientarea direcțiilor strategice de dezvoltare ale institutului, ținând cont de viziunea și politicile domeniului de CDI de la nivel european și național, se sprijină fundamental pe argumentul misiunii institutului de a contribui la dezvoltarea și consolidarea sistemului național de CDI, dar și la fundamentarea cu dovezi științifice a politicilor din domeniul lui de activitate. Sinergiile create vor permite institutului să contribuie cu soluții științifice adecvate la rezolvarea marilor provocări societale actuale de la nivel național și european, dar și să poată atrage resurse pentru realizarea acestor obiective.

Domeniul de activitate și direcțiile strategice ale institutului au fost întotdeauna de interes strategic general, fiind corelate puternic cu marile provocări societale existente la nivel național, european și mondial (îmbătrânirea demografică, fenomenele migraționiste, creșterea sărăciei și a polarizării sociale, sustenabilitatea sistemelor de pensii, inegalitățile sociale, discriminarea, creșterea ocupării și calitatea acesteia, etc).

Toate aceste provocări majore sunt luate în calcul în programele de cercetare de la nivel european și mondial, ele fiind cu atât mai potențate astăzi, ca urmare a problemelor create de tranziția tehnologică și de apariția unor șocuri aleatoare disruptive de tipul celui pandemic sau al conflictului Rusia-Ukraina.

Integrarea direcțiilor de cercetare specifice INCSMPS în spațiul național de CDI

Pandemia de SARS-COV 2 a afectat și continuă să afecteze de o manieră foarte gravă toate economiile. Este foarte posibil ca întoarcerea societății umane la fosta normalitate să fie foarte dificilă și îndelungată. În orice caz, noua normalitate va avea foarte puțin în comun cu precedentă. Propagarea acestui șoc exogen aleator de o magnitudine fără precedent este direct și nemijlocit legată de fenomenul de globalizare economică la care am asistat în ultimele trei decenii și mai ales odată cu intrarea în mileniul III. O altă caracteristică a prezentului șoc exogen aleator este lovitură extrem de gravă pe care acesta a dat-o chiar principalei economii globale, respectiv economia SUA, care în acest moment își pot exercita cu mare dificultate și doar parțial rolul de regulator al fluxurilor economice globale. Acest fapt singular deosebește prezenta criză de toate cele survenite în ultimii 100-120 de ani.

Suspendarea Pactului de Creștere și Stabilitate pe o perioadă practic nedefinită, deci a nucleului Tratatului de la Maastricht – Tratatul Uniunii Europene, indică de o manieră clară și fără echivoc eșecul politicilor de tip "austeritate și echilibre economice,, catalogându-le ca rigide, artificiale, învechite, promovate la nivel european în timpul Marii Recesiuni Globale din anii 2008-2012, prelungită în Europa prin criza datoriei publice până către anul 2015. Aceste politici au lăsat urme adânci, conducând la sub-investire în domenii strategice ca sănătatea, siguranța alimentară, siguranța energetică, intervenția în situații de urgență, fapt ce a vulnerabilizat Europa la șocuri de tipul SARS-COV2. Politicile

nerezonabile de încurajare cu orice preț a migrației, inclusiv din spațiul non-UE, văzute ca modalitate de rezolvare a unor probleme demografice, au contribuit și ele la vulnerabilizarea populațiilor îmbătrânite de pe continent la șocuri de tipul celui actual.

În acest condiții și pentru a evita ca daunele produse de actuala criză fără precedent în istoria modernă a omenirii, să nu fie practic irecuperabile într-un interval de timp rezonabil, România trebuie să își regândească/reproiecteze de o manieră radicală, paradigma de dezvoltare.

Ca atare, cercetarea românească din domeniul științelor economice și sociale se consideră chemată să contribuie cu soluții, idei și proiecte la fundamentarea unei noi paradigme de dezvoltare economică și socială a României, într-o lume în care șocurile exogene aleatoare se vor succeda la intervale scurte de timp, vor fi violente, iar fluxurile globale ale factorilor de producție vor fi frecvent perturbate.

În ultimii 7 ani, viziunea strategică de dezvoltare a domeniului de cercetare-dezvoltare-inovare din România a fost fundamental orientată către dezvoltarea sistemului de CDI în concordanță cu cerința europeană explicită de consolidare a acestor sisteme naționale, astfel încât să fie atinsă politica generală a UE de dezvoltare a unei arii comune de cercetare.

Strategia Națională de Cercetare, Inovare și Specializare Inteligentă (**SNCISI**) 2021-2027 exprimă opțiunea fermă de a recunoaște și susține excelența, de a recompensa performanța, de a stimula dezvoltarea colaborării între mediul public și cel privat pentru a *adresa provocările economice și societale*.

În cadrul *problemelor societale majore*, sărăcia, migrația, îmbătrânirea demografică, sustenabilitatea sistemelor de pensii, a sistemelor de educație și formare, a sistemului de sănătate publică, impactul digitalizării, a introducerii noilor tehnologii, a schimbărilor factorilor climatici vor fi domenii de cercetare de interes. *Ariile strategice de cercetare ale INCSMPS sunt înalt corelate cu aceste priorități*, iar finanțarea lor corespunde atât cadrului cercetării fundamentale, cât și al celei aplicative.

Planul Strategic de dezvoltare a INCSMPS este în acord cu afirmația MCID că investiția în Cercetare, Dezvoltare și Inovare (indiferent de sursele de finanțare - naționale, PNRR, ESIF etc. sau internaționale, Orizont Europa, EU4Health, Agenda Digitală etc.) este determinantă pentru avansul în știință, pentru găsirea de soluții la provocările societale, pentru dezvoltarea și utilizarea tehnologiilor cu impact asupra calității vieții, creșterii productivității și competitivității, creării de locuri de muncă sustenabile.

SNCISI 2021-2027 afirmă că pornește de la *dificultăți și nerealizări* și urmărește să valorifice oportunitățile, capacitățile existente.

Astfel SNCISI 2021-2027 menționează, *la Obiectivul Conectarea activităților de cercetare și inovare cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare, ca fiind o lipsă că: "Deși o parte a cercetării este orientată implicit către adresarea provocărilor societale, a lipsit un mecanism de conectare la aceste provocări. Acest fapt este*

influențat de lipsa unui dialog sistematic cu societatea (instituții publice, societate civilă, etc) privind provocările specifice României și impactul local asociat provocărilor globale, iar în al doilea rând cvasi absenței unui mecanism de definire „top-down” a provocărilor concrete ce își pot găsi soluții prin cercetare sau inovare. Printre consecințe, *cercetarea socio-economică și umanistă a fost în bună măsură neglijată ca posibil contribuitor în adresarea provocărilor societale.*”

INCSMPS, prin specificul *domeniului de activitate și arilor sale strategice de cercetare, se consideră mereu conectat cu provocările societale.*

MCID a propus o Strategie Națională care să asigure echilibrul între libertatea alegerii temelor de cercetare de jos în sus, la inițiativa cercetătorilor, și priorități ale Agendei strategice de cercetare și specializare inteligentă, stabilită în urma unui dialog incluziv la nivelul societății, pentru a răspunde prin *soluții inovative provocărilor societale și tehnologice.* Astfel MCID își propune să dezvolte, concentreze și conecteze, în România, excelența la frontiera științifică și la provocările societale.

Planul Strategic de Dezvoltare a INCSMPS 2021-2026 este în acord cu aceste ambiții.

Ca acțiuni, propunerea SNCISI este de conectare a activităților CDI cu provocările societale - Agenda Strategică de Cercetare prin următoarele *măsuri de finanțare a proiectelor care vizează provocările societale* pe două paliere:

- *misiunile naționale*, cărora li se pot subsuma programe de cercetare cu obiective clar definite și la care se pot alia și strategii ale organizațiilor de cercetare sau centrelor de excelență; ce pot fi corelate cu misiunile europene;
- *susținerea de soluții la probleme clar identificate*, cu responsabilizarea și co-finanțarea diverselor instituții publice și/sau private prin lansarea de apeluri dedicate.

Conținutul Agendei Strategice de Cercetare îl reprezintă *un set de șase domenii care vizează provocări societale*, fiecare având asociate câteva zone de impact.

De specificat este că prin focalizarea sa pe *impactul societal*, Agenda Strategică de Cercetare este distinctă și uneori complementară *specializărilor inteligente* (descrise aparte în SNCISI 2021-2027). Totodată, Agenda nu vizează orientarea cercetării fundamentale, a cărei susținere trebuie să fie bazată primordial pe criteriile de excelență științifică. Programatic, Agenda descrie zone de impact așteptat, fără a limita disciplinar *tipul de cercetare* care le poate adresa (unele zone de impact pot fi principial abordate prin alte instrumente decât CDI, ex. formare resurse umane, investiții, noi politici fiscale etc), dar scopul Agendei este definirea contribuției CDI la atingerea acestor impacturi.

Planul Strategic de Dezvoltare a INCSMPS se suprapune peste majoritatea celor 6 domenii prioritare, tip **provocare societală** cuprinse în Agenda Strategică de Cercetare a SNCISI 2021-2027:

Domeniul 1: Digitalizare, industrie și spațiu

(cu impacturi: autonomie strategică deschisă în tehnologiile digitale și în cele emergente și *centrarea pe om a acestora*; economie atractivă la nivel regional și global, sigură și dinamică, agilă din punct de vedere al datelor; industrie curată, economie circulară și siguranța aprovizionării cu materii prime;

autonomie strategică deschisă în dezvoltarea, implementarea și utilizarea infrastructurilor spațiale globale, a serviciilor, aplicațiilor și datelor)

Domeniul 2: Climă, energie și mobilitate

(cu impacturi: tranziția sectorului energie către neutralitate și reziliență climatică; accesibilitatea, alimentarea cu și utilizarea eficientă a energiei; către o mobilitate neutră și rezilientă din punct de vedere climatic și prietenoasă cu mediul; sisteme de mobilitate inteligente; *transformări comportamentale* pentru reducerea amprentei climatice)

Domeniul 3: Hrană, bioeconomie, resurse naturale, agricultura și mediu

(cu impacturi: creșterea relevanței pădurilor în reducerea poluării; contribuția agriculturii la neutralitatea și reziliența climatică; recuperarea biodiversității, conservarea și restaurarea durabile ale ecosistemelor și serviciilor ecosistemice; bioeconomie circulară; gestionarea resurselor de apă și dezvoltarea sustenabilă a pescuitului și acvaculturii; securitate alimentară și nutrițională; dezvoltarea durabilă, echilibrată și incluzivă a zonelor urbane, rurale și de coastă; modele inovatoare de guvernare care încurajează durabilitatea și reziliența)

Domeniul 4: Sănătate

(cu impacturi: o viață sănătoasă într-o societate supusă schimbărilor rapide; *traiful și munca* într-un mediu care promovează sănătatea; gestionarea bolilor și reducerea poverii acestora; acces la îngrijire medicală inovatoare, durabilă și de înaltă calitate; noi instrumente, tehnologii și soluții digitale pentru o societate sănătoasă; dezvoltarea unei industrii a sănătății inovatoare, durabile și competitive)

Domeniul 5: Cultură, creativitate și societate incluzivă

(cu impacturi: guvernarea democratică revigorată; dezvoltarea patrimoniului cultural, al artelor și al sectoarelor culturale și creative; *reziliența socială și economică*; *creșterea incluzivă și reducerea vulnerabilităților*)

Domeniul 6: Securitate civilă pentru societate

(cu impacturi: diminuarea pierderilor cauzate de calamități naturale, accidentale și de cele provocate de om; facilitarea mobilității pasagerilor și a transporturilor legitime de mărfuri și prevenirea comerțului ilicit, a pirateriei și a altor acte criminale; gestionarea mai eficientă a criminalității și a terorismului și îmbunătățirea rezilienței și autonomiei infrastructurilor fizice și digitale; creșterea securității cibernetice și menținerea unui mediu online mai sigur).

Este de subliniat că proiectele de cercetare ale INCSMPS pot contribui esențial la obținerea impacturilor domeniilor prioritare, din Agenda Strategică de Cercetare a SNCISI 2021-2027, cu deosebire a celor prevăzute pentru

- domeniul 4 – referitor la munca într-un mediu sănătos¹

¹ Asigurarea unui *randament optim la locul de muncă*, în context ergonomic și fără stress; *Înțelegerea efectelor telemuncii* asupra randamentului, monotoniei și sănătății angajaților; Înțelegerea beneficiilor reorganizării programului de muncă, etc.; Înțelegerea *impactului schimbărilor climatice* asupra sănătății și *dezvoltarea de servicii climatice -joburi- dedicate sănătății publice*; Reducerea îmbolnăvirilor în rândul *populațiilor vulnerabile* din cauza mediului; Accesul la servicii de sănătate adaptate pentru cei care trăiesc/muncesc în medii periculoase; Înțelegerea *efectelor stresului moral la locul de muncă asupra sănătății*; Identificarea *riscurilor de sănătate asociate profesiilor emergente*.

- domeniul 5 – referitor la reziliența socială și economică², respectiv la creșterea incluzivă și reducerea vulnerabilităților³.

Orientarea investiției către susținerea domeniilor de specializare inteligentă și către rezolvarea problemelor societale majore vor rămâne, de asemenea obiective prioritare ale politicii de cercetare și inovare.

În cadrul acestor probleme societale majore, sărăcia, migrația, îmbătrânirea demografică, sustenabilitatea sistemelor de pensii, a sistemelor de educație și formare, a sistemului de sănătate publică, impactul digitalizării, a introducerii noilor tehnologii, a schimbărilor factorilor climatici vor fi domenii de cercetare de interes. Ariile strategice de cercetare ale INCSMPS sunt înalt corelate cu aceste priorități și vor putea fi finanțate atât în cadrul cercetării fundamentale, cât și a celei aplicative.

Cercetările efectuate în INCSMPS pot contribui esențial la atingerea țintelor Strategiei Naționale de Dezvoltare Durabilă 2030, ținând cont de faptul că 7 din cele 17 obiective de dezvoltare durabilă ale acestei strategii sunt corelate major cu cele ale institutului, astfel:

ODD1. Fără sărăcie;

ODD 3. Sănătate și bunăstare;

ODD 4. Educație de calitate;

ODD 5. Egalitate de gen;

ODD 8. Muncă decentă și creștere economică;

ODD 10. Inegalități reduse;

ODD 16. Pace și justiție și instituții eficiente.

Integrarea direcțiilor de cercetare specifice în spațiul european de CDI

Planul Strategic de Dezvoltare își propune să fie coerent, eficient și construit în sincronitate cu prioritățile și provocările identificate la nivel european și mondial.

² *Eradicarea "sărăciei învățării"*, cauza majoră a *subdezvoltării capitalului uman*; Identificarea și crearea de *instrumente eficiente în dezvoltarea tinerilor defavorizați*; Crearea unei societăți reziliente prin combaterea fenomenelor de "fake news" și pseudoștiință; *Fundamentarea deciziilor pentru rezolvarea problemelor societale transdisciplinare*; Evaluarea *perspectivelor sistemelor de protecție socială prin prisma declinului demografic*; Evaluarea impactului pe termen lung al politicilor fiscale și analiza macroprudențială a riscurilor sistemice asociate schimbării climatice; Adecvarea economică și socială la fenomenele asociate globalizării; Creșterea *rezilienței economice și sociale la șocurile aleatoare exogene disruptive*; *Adaptarea standardelor educaționale la dinamica accelerată a pieței muncii*; Înțelegerea *impactului migrației și al mobilității forței de muncă* asupra rezilienței economice și sociale; Cultivarea identității și valorilor naționale; Sistem meritocratic în sectorul public.

³ *Creșterea calității educației și a oportunităților de formare de-a lungul vieții*; *Reducerea sărăciei: Reducerea polarizării sociale* (cu toate motivele asociate: nivel de trai, educație, sănătate); *Combaterea discriminării*; *Creșterea egalității de șanse și tratament*, care să includă *dimensiunea de gen*; *Integrarea socială a persoanelor vulnerabile* și a copiilor cu nevoi speciale; *Creșterea ocupării forței de muncă, asigurarea locurilor de muncă decente pentru toți*; Accesul la cultură și știință; Dezvoltarea instrumentelor și a disponibilității de culegere de dovezi în raport cu implementarea politicilor publice; Noi căi de dezvoltare a *culturii antreprenoriale*.

Sinergia programelor și inițiativelor europene este o caracteristică a politicii de dezvoltare comunitară. În acest sens, crearea unui **Spațiu European al Cercetării (European Reserach Area - ERA)**, politică lansată la începutul anilor 2000 reprezintă placa turnantă pe baza căreia se susține maximizarea impactului cercetării și inovării la nivel european. ERA a devenit un spațiu comun deschis întregii lumi, prin care se susține asigurarea liberei circulații a cercetătorilor, a cunoașterii științifice și a tehnologiilor.

Pentru dezvoltarea și întărirea ERA, Comisia Europeană își concentrează eforturile pe șase priorități, considerate esențiale:

- Crearea unor sisteme naționale de cercetare mai eficiente;
- Optimizarea cooperării și competiției transnaționale, precum și dezvoltarea infrastructurilor de cercetare;
- Crearea unei piețe a muncii deschise pentru cercetători;
- Susținerea egalității de gen în cercetare;
- Circulație optimă, acces și transfer de cunoștințe științifice (acces deschis și circulația cunoștințelor);
- Cooperare internațională.

Comunicarea Comisiei Europene privind dezvoltarea unei noi ERA ([Communication on a new European Research Area for Research and Innovation](#)) intenționează să îmbunătățească cercetarea și inovarea de la nivel European, să accelereze tranziția către neutralitatea climatică și poziția de lider în domeniul digitalizării, să reducă impactul economic și social al crizei coronavirusului și să întărească reziliența împotriva crizelor viitoare.

Construind și consolidând poziția de lider a UE în inovare și excelența științifică, noua ERA urmărește să stimuleze coordonarea și cooperarea între statele membre și mediul privat, investiția mai mare în cercetare, creșterea mobilității cercetătorilor și a fluxurilor de cunoaștere. Pentru aceasta, sunt definite patru obiective majore:

1. Prioritizarea investițiilor și a reformelor în CDI spre tranziția digitală și tranziția verde;
2. Îmbunătățirea accesului la facilitățile de excelență și la infrastructurile de cercetare a tuturor cercetătorilor din toate statele membre;
3. Transferul rezultatelor în economie;
4. Creșterea mobilității cercetătorilor și a fluxurilor libere de cunoștințe și tehnologie.

Suportul UE pentru cercetare și inovare este susținut, în principal prin programele "Orizont Europa", "Politica de coeziune" și "Generația viitoare UE". Pentru a obține rezultatele scontate, este reafirmată susținerea cu cca. 3% din PIB a sectorului de CDI, a tuturor statelor membre.

Programul "Orizont Europa" este principalul instrument de implementare a strategiei UE în domeniul CDI. Acest program este considerat cel mai ambițios program cadru al Uniunii

Europene pentru cercetare-dezvoltare în intervalul 2021-2027. El este menit să permită obținerea unui impact maxim în contextul caracterului în permanentă schimbare a cercetării și inovării, cu o arhitectură concepută pentru o mai bună coerență și performanță. Acest program propune folosirea unei structuri bazate pe trei piloni, fiecare pilon fiind interconectat cu ceilalți și completat cu activități de sprijin, pentru a consolida Spațiul European al Cercetării.

Primul pilon denumit „Știință deschisă/Știință de excelență”, va asigura continuitatea programului Orizont 2020 în ceea ce privește sprijinirea excelenței științifice, în cadrul unei abordări ascendente, pentru a consolida poziția de lider a UE în domeniul științei și dezvoltarea cunoștințelor și competențelor de înaltă calitate. El se va realiza prin intermediul acțiunilor Marie Skłodowska-Curie și al infrastructurilor de cercetare. Principiile și practicile științei deschise vor fi integrate în ansamblul programului.

Al doilea pilon denumit „Provocări globale și competitivitate industrială”, va continua să acopere provocările societale și tehnologiile industriale în cadrul unei abordări descendente, raportată la provocările și oportunitățile legate de politici și de competitivitate la nivelul UE și la nivel mondial. Aceste provocări globale sunt integrate în **cinci cluster** („Sănătate”, „O societate sigură și favorabilă incluziunii”, „Dezvoltarea digitală și industria”, „Climă, energie și mobilitate” și „Alimente și resurse naturale”), Aceste cluster sunt aliniate la prioritățile de politică ale Uniunii și la cele mondiale și vor avea drept motor principal cooperarea și competitivitatea. Integrarea în aceste cluster, fiecare având o serie de domenii de intervenție, este menită să stimuleze colaborarea interdisciplinară, multisectorială, politici adecvate și colaborarea internațională, crescând astfel impactul și valorificând potențialul de inovare în zonele științifice cross-border.

Inovarea va fi sprijinită în cadrul întregului program, dar **cel de-al treilea pilon denumit ”Inovarea deschisă”** se va concentra în principal pe extinderea inovării revoluționare și creatoare de piețe prin instituirea unor instituții dedicate și care va sprijini dezvoltarea ecosistemelor de inovare europene și va continua să ofere sprijin Institutului European de Inovare și Tehnologie (EIT).

Direcțiile de cercetare ale INCSMPS, pentru perioada 2021-2026 sunt corelate în mare parte cu domeniile de intervenție din cadru clusterului 2 **”Cultură, Creativitate și Societăți Inclusive”**:

| | |
|--|---|
| <p><i>Domeniile de intervenție din cadrul clusterului 2 Cultură, Creativitate și Societăți Inclusive</i> 2.2.1. Democrația</p> | <p>Istoria, evoluția și eficacitatea democrațiilor, la diferite niveluri și sub diferite forme; aspectele legate de digitalizare, efectele comunicării prin intermediul rețelelor sociale și rolul educației și al politicilor de tineret în cadrul cetățeniei democratice;</p> <p>Abordări inovatoare pentru a sprijini transparența, capacitatea de adaptare, răspunderea, eficacitatea și legitimitatea guvernantei democratice, cu respectarea deplină a drepturilor fundamentale și a statului de drept;</p> <p>Strategii de abordare a populismului, extremismului, radicalizării și terorismului, precum și de includere și implicare a cetățenilor marginalizați;</p> |
|--|---|

| | |
|---|---|
| | <p>O mai bună înțelegere a rolului standardelor jurnalistice și a conținutului generat de utilizatori într-o societate hiperconectată și dezvoltarea de instrumente pentru combaterea dezinformării;</p> <p>Rolul cetățeniei și al identităților multiculturale în raport cu cetățenia democratică și cu angajamentul politic;</p> <p>Impactul progreselor tehnologice și științifice, inclusiv al masivelor de date, al rețelelor sociale online și al inteligenței artificiale, asupra democrației;</p> <p>Democrația deliberativă și participativă și cetățenia activă și favorabilă incluziunii, inclusiv dimensiunea digitală;</p> <p>Impactul inegalităților economice și sociale asupra participării politice și a democrațiilor, demonstrând modul în care reducerea inegalităților și combaterea tuturor formelor de discriminare, inclusiv a celei de gen, poate sprijini democrația.</p> |
| <p>2.2.3. Transformările sociale și economice</p> | <p>O bază de cunoștințe pentru consultanța în materie de investiții și de politici, în special în ceea ce privește educația și formarea profesională, în vederea dobândirii de competențe cu valoare adăugată ridicată, a productivității, a mobilității sociale, a creșterii, a inovării sociale și a creării de locuri de muncă. Rolul educației și al formării profesionale în abordarea inegalităților;</p> <p>Sustenabilitatea socială dincolo de indicatorii exclusivi ai PIB-ului, în special noi modele economice și de afaceri și noi tehnologii financiare;</p> <p>Instrumente statistice și alte instrumente economice în scopul unei mai bune înțelegeri a creșterii și a inovării, în contextul unei creșteri lente a productivității;</p> <p>Noi tipuri de activități, rolul muncii, tendințe și schimbări pe piața forței de muncă, veniturile în societatea modernă, precum și efectele acestora asupra distribuției veniturilor, nediscriminarea, inclusiv egalitatea de gen, și incluziunea socială;</p> <p>Sistemele fiscale și de prestații sociale, împreună cu politicile privind securitatea socială și investițiile sociale, în vederea eliminării inegalităților și a combaterii efectelor negative ale tehnologiei, demografiei și diversității;</p> <p>Mobilitatea umană în context mondial și local, în vederea îmbunătățirii guvernantei migrației și a integrării migranților, inclusiv a refugiaților; respectarea angajamentelor internaționale și a drepturilor omului; creșterea și îmbunătățirea accesului la educație, formare profesională și servicii de asistență de calitate, precum și la cetățenia activă și incluzivă, în special pentru persoanele vulnerabile;</p> <p>Sisteme de educație și formare profesională care să promoveze și să utilizeze în mod optim transformarea digitală din UE și care, în plus, să poată gestiona riscurile generate de interconectarea globală și de inovațiile tehnologice, în special riscurile emergente online, preocupările legate de etică, inegalitățile socioeconomice și schimbările radicale din cadrul piețelor;</p> <p>Modernizarea autorităților publice, astfel încât acestea să răspundă așteptărilor cetățenilor legate de furnizarea serviciilor, transparența, deschiderea, răspunderea și orientarea către utilizator;</p> <p>Eficiența sistemelor de justiție și îmbunătățirea accesului la justiție pe baza independenței sistemului judiciar și a principiilor statului de drept, prin metode procedurale echitabile, eficiente și transparente, atât în materie civilă, cât și în materie penală.</p> |

| | |
|--|--|
| <p>2.2.4. Societăți reziliente în caz de catastrofe</p> | <p>Tehnologiile și capacitățile necesare pentru personalul de intervenție din cadrul operațiunilor de urgență desfășurate în situații de criză și de catastrofă;</p> <p>Capacitatea societății de a gestiona și a reduce mai eficient riscul de catastrofe, inclusiv prin soluții bazate pe natură și prin îmbunătățirea prevenirii, pregătirii și a răspunsului la riscurile existente și la cele noi;</p> <p>Interoperabilitatea echipamentelor și a procedurilor pentru a facilita cooperarea operațională transfrontalieră și o piață integrată a UE.</p> |
| <p>2.2.5. Protecția și securitatea</p> <p>(Este necesar să se asigure protecția cetățenilor și un răspuns adecvat la amenințările de securitate generate de activitățile infracționale, inclusiv teroriste și la amenințările hibride;</p> | <p>Abordări și tehnologii inovatoare pentru specialiștii din domeniul securității (precum forțele de poliție, poliția de frontieră și garda de coastă, birourile vamale), pentru practicienii din domeniul sănătății publice, operatorii de infrastructură și cei care gestionează spații deschise;</p> <p>Dimensiunile umane și sociale ale criminalității și ale radicalizării violente, în legătură cu persoanele implicate sau potențial implicate în astfel de comportamente, precum și cu cele afectate sau care ar putea fi afectate;</p> <p>Mentalitățile cetățenilor, autorităților publice și industriei, în vederea prevenirii apariției de noi riscuri de securitate și a reducerii riscurilor existente, inclusiv a celor generate de noile tehnologii, precum inteligența artificială;</p> <p>Combaterea dezinformării și a știrilor false cu implicații în materie de securitate;</p> <p>Interoperabilitatea echipamentelor și a procedurilor, pentru a facilita cooperarea operațională transfrontalieră și între agenții și pentru a dezvolta o piață integrată a UE.</p> <p>Asigurarea protecției datelor cu caracter personal în cadrul activităților de asigurare a aplicării legii, având în vedere, în special, rapidele evoluții tehnologice.</p> |

În cadrul acțiunilor directe ale **ALE CENTRULUI COMUN DE CERCETARE**

| | |
|--|--|
| <p>2. O societate sigură și favorabilă incluziunii</p> | <p>Cercetare privind inegalitatea, sărăcia și excluderea, mobilitatea socială, diversitatea și competențele culturale; evaluarea efectelor transformărilor sociale, demografice și tehnologice asupra economiei și societății;</p> <p>Sprijin pentru conservarea patrimoniului cultural;</p> <p>Un centru de cunoștințe privind migrația și demografia;</p> <p>Un centru de gestionare a riscurilor de catastrofe;</p> <p>Sprijinirea politicilor de securitate în domeniul protecției infrastructurilor critice și a spațiilor publice, al materialelor CBRN-E (chimice, biologice, radioactive, nucleare și explozive) și al amenințărilor hibride, al protecției frontierelor și al securității documentelor, precum și al informațiilor și datelor operative în vederea combaterii terorismului;</p> <p>Tehnologii pentru detectarea materialelor CBRN-E, sisteme biometrice și tehnici de colectare de informații;</p> <p>Sprijinirea poziției UE în materie de securitate la nivel mondial; evaluarea competitivității și a inovării în industria de apărare a Uniunii; exploatarea sinergiilor între securitate și apărare;</p> <p>Activități de cercetare în vederea consolidării capacităților de securitate cibernetică, de reziliență cibernetică și de disuasiune în spațiul cibernetic.</p> |
|--|--|

1.3. Caracteristici ale mediului socio-economic

Prezentul Plan Strategic de Dezvoltare al INCSMPS este elaborat într-un context socio-economic caracterizat de o mare instabilitate și o predictibilitate redusă. Evoluțiile principalilor indicatori de referință privind creșterea economică și dezvoltarea sectorului de cercetare-inovare arată deja decorelări importante și o eficiență scăzută a implementării politicilor specifice. La aceste aspecte de evoluție negativă se adaugă impactul crizei sanitare indusă de apariția virusului SARS-COV 2, întârzierea elaborării documentelor programatice pentru următorii cinci/șapte ani, instabilitatea instituțională și legislativă.

În aceste condiții, elaborarea unor predicții credibile privind orizontul de timp luat în calcul, presupune luarea în considerație a anumitor variante și scenarii de evoluție în perioade turbulente.

În perioada 2014-2020, România a cunoscut o creștere economică susținută, ritmurile anuale de creștere ale PIB fiind peste cele medii UE. Pe întreaga perioadă PIB-ul României a crescut cu 58,1%, ajungând la 1058,9 mld. lei în 2020.

Cu toate că evoluția economică a fost pozitivă, între 2014 și 2020, cheltuielile CDI au crescut de la 0,38% la 0,47% din PIB, dar au fost mult sub ținta națională de 2% din PIB, la acest capitol având una dintre cele mai slabe performanțe. Caracteristica perioadei a fost subfinanțarea cronică, investiții insuficiente din fonduri guvernamentale, nu întotdeauna corelate cu fondurile structurale⁴, fapt ce a condus la puține transformări importante în sistemul românesc de CDI și la o dinamică negativă a producției științifice, o slabă vizibilitate internațională a cercetătorilor și a rezultatelor cercetării românești, precum și reducerea numărului de tineri doctori și doctoranzi.

Subfinanțarea cronică a sectorului de CDI a condus, din partea managementului unităților de CDI din sectorul public la adoptarea unei politici de supraviețuire și conservare a resurselor în detrimentul abordării unor politici de dezvoltare.

Cheltuielile de capital (echipamente, aparatură, terenuri, construcții, etc.) s-au menținut constante ca procent din PIB în perioada analizată.

Analiza evoluției numărului unităților cu activitate de cercetare-dezvoltare din România în perioada 2014-2020 indică o tendință generală descrescătoare (-19,6%), neliniară, caracterizată de trei sub-perioade cu evoluții diferite astfel: în primii trei ani o tendință de creștere cu 2,5%, urmată de o scădere abruptă (39,4%) între anii 2017-2019, urmând ca în anul 2020 să se înregistreze o creștere. Acest comportament s-a manifestat indiferent de forma de proprietate a acestor unități, sectorul privat înregistrând totuși, o tendință mai accentuată de scădere (-24,2%) față de sectorul public (-11,6%).

⁴ Programul de Guvernare 2020-2024, pg. 147.

Acest comportament neliniar a fost generat în bună parte, de discontinuitățile înregistrate în implementarea PNCDI III, și de reducerea numărului și valorii competițiilor organizate pentru instrumentele de finanțare dedicate parteneriatelor cu mediul de afaceri. Multe firme din mediul privat nu au mai avut posibilitatea finanțării activității de CDI și au fost nevoite fie să-și reorganizeze activitatea, fie să se închidă. Revenirea tendinței de creștere înregistrată în anul 2020 poate fi explicată și prin lansarea unor noi competiții în ultima parte a perioadei de finanțare 2014-2020, când existența unor fonduri neconsumate a condus la decizia deschiderii unor noi competiții. Această revenire de tendință din anul 2020 s-a produs doar în sectorul privat, ceea ce demonstrează că activitatea de CDI în acest sector este foarte sensibilă la existența unor finanțări publice.

O parte din discontinuitățile înregistrate în implementarea PNCDI III au fost generate și de reducerea resurselor financiare publice alocate sectorului CDI prin bugetul de stat.

În mod evident implicarea guvernamentală în susținerea CDI private este foarte importantă deoarece un element care afectează mediul privat în CDI îl reprezintă dificultățile aferente finanțării diferitelor etape ale proceselor. O parte a acestor dificultăți este asociată asimetriei informaționale din cadrul relațiilor tranzacționale, caracteristică ce ține tot de natura intangibilă a ideilor/cunoștințelor rezultate în urma activităților de CDI (proprietarii ideilor/cunoștințelor nou-create sunt reticenți în a dezvălui integral rezultatele cercetării, având în vedere riscurile de reproductibilitate, condiții în care potențialii finanțatori nu își pot asuma decizia de a investi fără a cunoaște toate detaliile obiectului tranzacției).

Numărul salariaților din activitatea de CD a crescut relativ nesemnificativ între 2014 și 2020 (+5,4%), peste 60% dintre acești fiind cercetători. Creșterea ușoară a numărului de salariați din activitatea de CDI, datorată cu precădere sectorului privat, a fost în bună parte influențată de acordarea facilităților fiscale (scutirea de impozit pe profitul reinvestit și scutirea de impozit pentru salariile celor care realizează activități de cercetare).

Absolvenții de doctorate la 1000 persoane cu vârsta 25-34 ani au evoluat diferit la nivelul UE față de România, în perioada 2009-2016. Astfel, dacă la nivelul UE numărul total de absolvenți de doctorat a crescut permanent, fiind cu 34% mai mulți în 2016 față de 2009, în România, acesta a scăzut cu 43,3%. Această tendință se explică și prin faptul că, începând cu anul 2013 s-a redus numărul total de studenți, tendință suprapusă peste modificări legislative și procedurale importante, atractivitatea pentru studiile doctorale reducându-se considerabil.

Din punct de vedere al ecosistemului de inovare, conform European Innovation Scoreboard din 2021, România era caracterizată ca un inovator în curs de dezvoltare, cu o performanță în inovare printre cele mai mici din UE. Evoluția arată că nivelul de performanță în inovare a crescut ușor față de UE, în 2021 față de 2014.

Performanța inovării în România între 2014 și 2021 (scor indicator)

| | 2014 | 2021 |
|--|-------|-------|
| Indicator | Value | Value |
| 0. Index de inovare sinteza | 31,0 | 31,2 |
| 1.1 Resurse umane | 39,6 | 13,2 |
| 1.1.1 Noi absolvenți de doctorate | 19,6 | 22,1 |
| 1.1.2 Populația care a absolvit învățământul terțiar | 13,2 | 10,9 |
| 1.1.3 Învățarea pe tot parcursul vieții | 4,4 | 4,0 |
| 1.2 Sisteme de cercetare atractive | 39,4 | 35,0 |
| 1.2.1 Co-publicații științifice internaționale | 47,4 | 36,1 |
| 1.2.2 Publicații științifice top 10% cele mai citate | 39,8 | 40,5 |
| 1.2.3 Studenții doctoranzi străini | 28,5 | 24,0 |
| 1.3 Digitalizare | 57,4 | 61,8 |
| 1.3.1 Pătrunderea în bandă largă | 104,9 | 100,0 |
| 1.3.2 persoane cu cel puțin nivel de bază al competențelor digitale | 0 | 4,5 |
| 2.1 Finanțe și sprijin | 24,7 | 28,7 |
| 2.1.1 Cheltuieli publice pentru C & D | 3,5 | 3,6 |
| 2.1.2 Capitalul de risc | 28,3 | 72,6 |
| 2.1.3 Sustinere guvernamentală pentru CD privata | 14,5 | 12,5 |
| 2.2 Investiții in firme | 8,7 | 7,2 |
| 2.2.1 Cheltuieli pentru C & D în afaceri | 18,1 | 16,3 |
| 2.2.2 Cheltuieli de inovare în afara cercetării și dezvoltării | 0 | 0 |
| 2.2.3 Cheltuieli de inovare per salariat | 8,4 | 6,3 |
| 2.3 Utilizare TIC | 30,2 | 26,1 |
| 2.3.1 Întreprinderile care oferă instruire în domeniul TIC | 6,7 | 6,7 |
| 2.3.2 Specialiști în domeniul TIC | 57,1 | 42,9 |
| 3.1 Inovatori | 5,2 | 3,8 |
| 3.1.1 IMM-uri cu inovații de produse | 11,0 | 7,8 |
| 3.1.2 IMM-uri cu inovații de proces | 0 | 0 |
| 3.2 Legături | 15,1 | 16,0 |
| 3.2.1 IMM-urile inovatoare care colaborează cu alții | 19,7 | 13,4 |
| 3.2.2 Co-publicații public-privat | 51,8 | 46,2 |
| 3.2.3 Mobilitatea job-to-job în CD | 0 | 0 |
| 3.3 Active intelectuale | 28,4 | 32,8 |
| 3.3.1 Cererile de brevet PCT | 5,5 | 6,3 |
| 3.3.2 Aplicații de marcă | 59,8 | 56,9 |
| 3.3.3 Aplicații de proiectare | 17,9 | 26,1 |
| 4.1 Impactul ocupării forței de muncă | 10,5 | 10,3 |
| 4.1.1 Ocuparea forței de muncă în activitățile intensive ale cunoașterii / | 25,3 | 23,2 |
| 4.1.2 Ocuparea forței de muncă în întreprinderilor din sectoarele inovatoare / | 0 | 0 |
| 4.2 Impactul vânzărilor | 81,4 | 79,9 |
| 4.2.1 Exporturile de produse medii și de înaltă tehnologie | 110,4 | 100,8 |
| 4.2.2 Exporturile de servicii intensive ale cunoașterii | 64,9 | 61,3 |
| 4.2.3 Vânzări de inovații de produse noi și de piață | 63,0 | 72,4 |

Sursa: European Innovation Scoreboard 2017, 2019

Mediul favorabil inovării și impactul vânzărilor sunt cele mai puternice dimensiuni ale inovării. În schimb, investiția firmelor în inovare și resursele umane sunt cele mai slabe dimensiuni ale inovării.

În domeniul pieței muncii, principalele evoluții înregistrate între 2014 și 2021 nu indică modificări ale populației active, în schimb sunt reliefate creșteri ale populației ocupate și scăderi ale numărului de șomeri. Reducerea populației inactive cu 445 mii persoane se corelează cu scăderea populației totale. Rata de activitate a cunoscut o creștere semnificativă în perioada analizată, respectiv de 5,3 puncte procentuale, iar rata de ocupare pentru populația 15-64 ani a crescut cu 6,4 puncte procentuale indicând efecte pozitive ale politicii de ocupare. Dintre toate categoriile de persoane, rămân vulnerabile categoriile cuprinse în grupa de vârstă 16 – 29 ani și cele din grupa de vârstă 50+, precum și cele din comunități defavorizate și persoanele cu dizabilități. O serie de modificări au fost vizibile pe piața muncii în ultimul an, între care menționăm ponderea în creștere a activităților desfășurate în regim de tele-muncă.

România încă nu reușește să ajute cu adevărat persoanele vulnerabile din comunități rurale, marginalizate, sărace. Sistemul național de asistență socială aruncă greutatea serviciilor sociale asupra primăriilor, dar multe primării din mediul rural nu au asistenți sociali calificați și nu oferă servicii (consiliere, cantine, centre de zi etc.), iar angajații din domeniul asistenței sociale, educație și sănătate sunt puțini (dacă există din toate cele trei domenii) și lucrează separat, fără un management de caz adecvat. Problemele oamenilor vulnerabili rămân astfel nerezolvate, iar ei continuă să trăiască cu acces minimal la educație, servicii socio-medicale și locuire decentă. Un sfert dintre copiii României nu au minimul necesar pentru a crește în condiții corespunzătoare, iar unul din zece copii din mediul rural se culcă flămând. Un sfert dintre copiii de la sate abandonează școala, iar circa 40% din absolvenții de gimnaziu care analfabeți funcțional. Mai puțin de 7% dintre copiii aflați în sistemul de protecție sunt adoptabili. Alți 100.000 de copii sunt lipsiți de unul sau ambii părinți, pentru că părintele/părinții nu se mai află în țară.

În concluzie, contextul economic descris nu este unul favorizant pentru asigurarea unei performanțe ridicate în sectorul de CDI, fiind previzibil faptul că finanțarea publică va avea de suferit cel puțin în următoarea perioadă. Continuarea unei politici de dezvoltare pentru care cercetare–dezvoltare-inovare nu este considerată o prioritate, nu oferă garanția faptului că INCSMPS poate să-și asigure nevoia de resurse financiare din banii publici alocați acestui sector de activitate. Aceast deficit de finanțare public se va resimți și mai acut dacă noua strategie națională din domeniu nu va avea obiective realiste, corelate cu nevoile și prioritizate corespunzător.

Din această perspectivă, pentru atingerea obiectivelor sale strategice în institut se va dezvolta o politică de încurajare și direcționare a eforturilor cercetătorilor de a competiționa pe piețele alternative (programul ORIZONT EUROPA, alte programe ale Comisiei Europene, programele FESI, Planul sectorial al Ministerului Muncii și Protecției Sociale, proiectele de cercetare ale agenților economici privați, proiecte finanțate de organisme internaționale etc).

CAPITOLUL 2. ANALIZA SWOT ȘTIINȚIFICĂ ȘI FINANCIARĂ

2.1. Analiza SWOT științifică

| Condiționări interne | Puncte tari: | Puncte slabe: |
|--|---|--|
| <p>Protecția și identitatea instituțională</p> | <ol style="list-style-type: none"> 1. Înscrisura siglei și a denumirii "Institutul National de Cercetare Științifică în Domeniul Muncii și Protecției Sociale,, la Oficiul Proprietății Industriale, Secțiunea Mărci, ca Marcă Clasă Nisa 42, no.9/2006, Mark 072369; M 2005/11802/ din 18.11.2006, valabilitate prelungită prelungită în anul 2015 pe o perioadă de 10 ani; 2. Certificarea SRAC și IQNET a activității conform standard ISO 9001:2015 - Sistemul de management al calității fiind implementat începând din anul 2012, cu audit anual de supraveghere și recertificare; 3. Înregistrarea în platforma RPC – Registrul Potențialilor Contractori, gestionată de MCI; 4. Resursă umană înalt calificată și nivel ridicat de expertiză științifică în domeniul ariilor tematice „cheie” concretizată în produse de cercetare științifică- metodologii/modele specifice obținute, recomandări și soluții de politici în domeniu; 5. Menținerea nivelului ridicat de performanță științifică în activitatea de cercetare – dezvoltare, respectând cadrul legal de funcționare, domeniului principal de activitate, în acord cu nevoile și cerințele de moment și de perspectivă, manifestate în plan economic și social, la nivel național și mondial. 6. Existența unei mase critice de cunoaștere acumulată în domenii inovative noi de cercetare cu potențial major de a se dezvolta în viitorul apropiat; 7. Capacitate mare de a atrage finanțare în regim competițional, atât la nivel intern, cât și la nivel internațional (o rată de succes în competiții naționale de circa 60%, în competiții internaționale de circa 85%); 8. Existența unui stoc de produse cu potențial mare de transferabilitate care, pe termen scurt, pot asigura venituri financiare complementare institutului (valorificarea prin proiecte structurale sau servicii științifice oferite instituțiilor publice centrale sau agenților economici privați); 9. Existența resursei umane mature (vârsta medie 45 ani), înalt calificată și specializată în domeniile de interes (67% dintre cercetători dețin titlul de doctor); | <ol style="list-style-type: none"> 1. Capacitate relativ redusă de a identifica și atrage principalii beneficiari ai rezultatelor de CD specific, de a implementa rezultatele cercetării în cadrul SNCDI, privind resursa umană și de management; 2. Creșterea riscului de necăștigare în cadrul competițiilor de proiecte de CD în cadrul PNCDI, precum și în programul Orizont, în valorificarea unor rezultate de noutate și originale, prin întârziere valorificării lor; 3. Crearea de suprasolicitare sau diminuare a capacității planificate a resurselor umane, ca urmare a modificărilor în organizarea și funcționarea principalilor beneficiari și finanțatori; 4. Creșterea riscului de depreciere a cunoștințelor științifice ale personalului, ca urmare a caracteristicilor cererilor surselor de finanțare specifice domeniului de activitate; 5. Creșterea timpului alocat raportărilor în detrimentul activității de cercetare, ca urmare a birocratizării crescute a raportărilor pentru unele contracte de CDI, în special cele ale Planului Sectorial al MMPS sau în cadrul unor contracte directe cu ministerele de linie; 6. Risc relativ mare de neeligibilitate a cercetătorilor tineri de a accesa proiecte de CDI, în calitate de directori de proiect, în special pentru cercetarea fundamentală și de aceea dificultăți de a prezerva expertiza dobândită pe domeniile cheie ale institutului, ca urmare a unor |

| Condiționări interne | Puncte tari: | Puncte slabe: |
|----------------------|---|--|
| | <p>10. Îmbunătățirea formării continue a cercetătorilor prin plan de formare adecvat, pentru înnoirea cunoștințelor în domeniu, precum și formarea de abilități de comunicare, inclusiv în limbi străine (atestare Cambridge), cursuri pentru dezvoltarea competențelor de utilizare a programelor de modelare statistică de tip SPSS, STATA, GIS-ARC GIS;</p> <p>11. Politici interne focusate pe dezvoltarea carierei în cercetare, în special pentru tinerii cercetători și menținerea acestora în cercetare;</p> <p>12. Trend continuu pozitiv de atragere a tinerilor specialiști și a femeilor pentru cariera de cercetare (91% femei din total), precum și capacitate mare de retenție;</p> <p>13. Potențial ridicat de creare de centre virtuale de excelență” prin parteneriate durabile la nivel național și internațional și între INCSMPS și firme beneficiare;</p> <p>14. Un număr relativ mare și cu tendință de creștere de publicații științifice de tip articole în volume colective și în reviste cotate ISI;</p> <p>15. Capacitate ridicată de a organiza evenimente științifice relevante cu vizibilitate internațională;</p> <p>16. Vizibilitate ridicată prin creșterea numărului de participări cu comunicări în Conferințe internaționale prestigioase, în special a tinerilor cercetători;</p> <p>17. Expertiză și vizibilitate ridicată în unele domenii specifice, ca urmare a participării active a cercetătorilor în rețele naționale și internaționale de experți;</p> <p>18. Bază materială bună și o infrastructură de cercetare specifică, în măsură să susțină nivelul de calitate și performanța crescută, inclusiv digitalizarea activității, la nivel de proiect, relaționare, comunicare internă, națională și internațională;</p> <p>19. Flexibilitate, sensibilitate și potențial de adaptare la stimulii pieței în atragerea de resurse financiare</p> | <p>criterii necorelate impuse de unii finanțatori;</p> <p>7. Număr insuficient de publicații în reviste cu vizibilitate mare la nivel internațional;</p> <p>8. Creșterea proporției contractelor de prestări servicii și imposibilitatea finanțării dezvoltării de infrastructură, pregătire resursă umană, creșterea vizibilității;</p> <p>9. Legături insuficiente cu mediul de afaceri și rigidități în funcționarea celor existente;</p> <p>10. Spațiu insuficient pentru o dezvoltare viitoare eficientă (deficit spațiu birouri, deficit spațiu arhivă și servicii funcționale).</p> |

| Condiționări externe | Oportunități | Constrângeri |
|----------------------|--|---|
| | <p>1. Potențial relativ mare de dezvoltare tematică a activității de cercetare în noi domenii științifice, indus de noile perspective strategice Europa 2027 (îmbătrânirea activă, politici inovative de ocupare, sărăcie,</p> | <p>1. Cadrul legislativ și instituțional al CDI instabil, neadecvat și necorelat cu obiectivele strategice, cu procesul de guvernare;</p> |

| Condiționări externe | Oportunități | Constrângeri |
|----------------------|---|--|
| | <p>inegalități, impactul noilor tehnologii, impactul șocurilor exogene aleatorii asupra pieței muncii, etc.);</p> <ol style="list-style-type: none"> 2. Creșterea oportunităților de a participa la cercetari finanțate din fonduri ale UE, în cadrul unor parteneriate europene pentru găsirea de soluții la marile provocări ale perioadei; 3. Creșterea oportunităților de a dezvolta arii tematice noi împreună cu alte domenii de știință, conform noii viziuni UE prevăzută în Programul 'ORIZONT Europa'; 4. Un nou cadru strategic și de programare privind activitatea de CDI în România, care va ține cont de marile provocari societale ale Strategiei de Dezvoltare Durabilă prin internalizarea acestora în obiectivele generale; 5. Îmbunătățirea procedurilor naționale de evaluare și selecție a ofertelor viabile și competitive; 6. Potențialul în creștere în ceea ce privește concurența reală și corectă din piața de cercetare din România, prin aplicarea unor proceduri de evaluare instituțională transparente bazate pe standarde de calitate înalte; 7. Tendința de creștere a numărului de reviste cotate în baze de date internaționale la nivel european și național; 8. Dezvoltarea unor baze de date de gestiune a publicațiilor științifice și la nivel european; 9. Dezvoltarea și implementarea la nivel European și național a politicilor privind "Open Science, Open Data și Open Inovation" și creșterea accesului liber la informații științifice de actualitate. | <ol style="list-style-type: none"> 2. Creșterea presiunilor bugetare care induc risc crescut de subfinanțare a cercetării științifice; 3. Insuficiența mecanismelor de stimulare fiscală a agenților economici privați interesați în finanțarea și susținerea cercetării; 4. Acces limitat la bazele de date statistice și administrative de tip microdate; 5. Nepredictibilitate în respectarea fondurilor contractate în proiectele finanțate național; 6. Sincope și discontinuități în activitatea organismelor care organizează competiții de finanțate a CDI (ca urmare a eliminării competițiilor strategic planificate, ceea ce induce un risc crescut în planificarea resurselor și de dezvoltare coerentă a ariilor tematice, de fidelizare a personalului înalt calificat și chiar la o imposibilitate de atrage resursă umană deja calificată din țară și străinătate); 7. Fragilizarea instituțională prin accentul „exagerat” pus pe opțiunea „finanțarea cercetătorului” într-un mediu legal și instituțional insuficient adecvat; 8. Slaba manifestare a pieței în domeniul de cercetare-dezvoltare, prin insuficienta impulsivitate a politicilor publice din domeniul cercetare – dezvoltare și al inovării în crearea parteneriatelor public-privat la nivel regional și național; 9. Dificultăți în planificarea capacității prin lipsa de predictibilitate în lansare de competiții și licitații pentru finanțarea proiectelor de CD în domeniu, atât din surse publice cât și private. |

În concluzie, INCSMPS are suficiente argumente pentru a-și păstra statutul de institut național în domeniul cercetării socio-economice, de a deveni un vector de progres al excelenței științifice, de a constitui parteneriate naționale și internaționale de succes, de a se afirma ca un pion central al dezvoltării inovării sociale. INCSMPS are capacitatea tehnică și științifică de a realiza cercetare-dezvoltare de înaltă calitate, de a transfera rezultatele obținute în mediul economic și social specific. Această capacitate este susținută de existența unei resurse umane înalt calificată, de portofoliul de rezultate deținute, de vizibilitatea și notorietatea câștigate pe o piață extrem de concurențială.

INCSMPS a dovedit că are capacitatea de a transforma oportunitățile existente în avantaje competitive, de a găsi soluții pentru a depăși constrângerile externe și a diminua punctele slabe, astfel încât statutul său de centru de cercetare –dezvoltare de excelență să nu fie periclitat.

INCSMPS își va putea rezolva o parte din punctele sale slabe (cauzate majoritar de constrângerile externe, inconsistența legislativă și instituțională a sistemului, subfinanțarea cronică a acestuia, o piață insuficient dezvoltată etc.), prin dezvoltarea unei capacități adaptative la schimbare și la hazard, la șocurile aleatoare exogene.

Obiectivele sale pe termen scurt și mediu vor fi structurate având în vedere lipsa de predictibilitate și hazardul crescut al actualei etape de programare.

2.2. Analiza SWOT financiară

Realizarea analizei SWOT financiară se bazează pe datele și informațiile financiare de Bilanț aferente perioadei: 01.01.2016 - 31.12.2020, prelucrate după o metodologie de analiză financiară folosită de Edward I. Altman in The Journal of Finance. Datele și rezultatele detaliate ale analizei se găsesc în Anexa nr. 1 la acest plan strategic. Pentru realizarea acestei analize s-au avut în vedere următoarele elemente:

- 1) Poziția financiară a INCSMPS (Structura activelor și pasivelor, Active nete, Sustenabilitate financiară, Capital curent, Lichidități);
- 2) Performanța financiară (rezultate financiare, rata de profitabilitate, rata profitului);
- 3) Ratingul poziției financiare și a performanței financiare.

Puncte tari

1. INCSMPS are o poziție financiară bună

- ✓ INCSMPS are un nivel scăzut de risc privind îndatorarea, ca urmare a unui management financiar bine condus, cu o politică de finanțare a activității și de dezvoltare folosind disponibilitățile curente și profitul net, fără atragerea de cheltuieli suplimentare sau din contractarea de împrumuturi, echilibrând astfel riscul de îndatorare a capitalurilor cu costul de oportunitate.
- ✓ În fapt, Institutul, în funcție de oportunități și de situațiile concrete, poate oricând să apeleze la împrumuturi pe termen lung.

- ✓ Institutul este în măsură să își continue operațiunile și are fonduri suficiente pentru a satisface atât datoriile scadente pe termen scurt, cât și cheltuielile operaționale viitoare.
- ✓ Capitalul circulant/fondul de rulment al INCSMPS, are o valoare pozitivă pe întreaga perioadă de 5 ani analizată (2016-2020). Acest lucru înseamnă că activele circulante depășesc datoriile curente și relevă o activitate eficientă și un management sănătos. Capitalul circulant are un nivel care permite derularea în condiții de siguranță a activității.

2. INCSMPS are o solvabilitate și lichiditate bună

- ✓ Acțiunile managementului au avut ca scop reducerea riscului de blocaj ca urmare a situației provocată de actuala pandemie, printr-o mai bună eșalonare/planificare a încasărilor. A fost implementată o planificare a fluxurilor financiare și au fost urmărite atent fazele contractuale. Astfel, a fost asigurată o dispersie echitabilă a veniturilor pe tot parcursul anului. S-a urmărit contractarea de lucrări având diferite surse de finanțare, pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de eventualele probleme financiare ale finanțatorilor.
- ✓ Institutul are o stare bună de sănătate financiară, nu este în stare de faliment și nici nu are o tendință către această stare. Valoarea indicatorului lichidității curente și cea a indicatorului lichidității imediate la sfârșitul anului 2020 a fost de 4,30 și respectiv 2,82 și reflectă faptul că institutul este în măsură să își plătească datoriile pe termen scurt, pe seama activelor sale pe termen scurt (cash, stocuri, creanțe). O valoare a indicatorilor de lichiditate mai mare de 1 arată faptul că institutul este în măsură să își onoreze obligațiile la scadență fără probleme, pe seama încasării creanțelor.
- ✓ Institutul nu a înregistrat întârzieri de plată a salariilor către angajații săi.
- ✓ De asemenea, nu a înregistrat întârzieri la plata datoriilor către furnizorii de bunuri și servicii, în condițiile în care a achiziționat în timp util bunurile și serviciile necesare în scopul derulării proiectelor, asigurând rambursarea la timp a contravalorii acestora (6 -7 zile).
- ✓ Institutul este eficient și are capacitatea de a transforma rezultatul activității de cercetare în numerar, așa cum reiese din analiza de mai sus a coeficienților de lichiditate. Cu toată situația dificilă a anului 2020, INCSMPS a înregistrat o creștere a coeficientului de lichiditate în 2020 față de 2016 cu 0,94 și se observă că nu a avut un deficit de numerar și echivalente de numerar pentru a satisface datoriile sale curente.

3. INCSMPS are o performanță financiară bună

- ✓ INCSMPS este capabil de a utiliza activele sale pentru a genera venituri. Veniturile din exploatare obținute în anul 2020 au fost mai mari cu 11,04% decât în anul 2016. În anul 2020, ca de altfel în toată perioada supusă analizei (2016-2020), cu o singură excepție, anul 2018, institutul a realizat profit înainte de dobânzi și impozite (EBIT). Profitul net la sfârșitul anului 2020 a fost de 142 mii lei.
- ✓ Pentru perioada 01.01.2016-31.12.2020, institutul a realizat profit din activitățile operaționale, fapt care a devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei indicatori de rentabilitate importanți pentru performanța financiară (ROE, ROA și

ROCE). Un indicator cheie al rentabilității activității institutului este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți, acest indicator crescând în anul 2020 față de anul 2016 la 4,35, față de 0,52. Rentabilitatea capitalului investit în INCSMPS (ROCE) este de 2,74% în anul 2020, înregistrând constant o valoare >1 în perioada 2019-2020 (comparativ cu o valoare acceptabilă de 0,2% pentru institutele naționale). Valoarea medie pentru rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) pentru perioada 2016-2020 a fost de 0,52%, o rentabilitate bună pentru institut, având ca referință domeniul de activitate.

- ✓ INCSMPS are o bună reputație în rândul partenerilor și autorităților contractante. Indicatorii bazați pe cifra de afaceri exprimă rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității, până se întorc în formă bănească inițială, numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor înregistrate într-o perioadă de gestiune și arată, în perioada 2016-2020, o condiție financiară bună, în termeni de lichiditate.
- ✓ Viteza de rotație a furnizorilor (6 zile) arată în câte zile institutul își achită obligațiile către furnizori, indicând decalajul mediu în zile între data facturării și data plății contravalorii bunurilor și serviciilor achiziționate. Viteza de rotație a creanțelor clienți (17 zile) exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente, adică decalajul între data facturării/depunerii cererii de plată și data încasării creanței. Decalajul între viteza de rotație debite client și cea de rotație credite furnizori arată că institutul apelează la rezervele sale constituite din profitul anilor precedenți pentru a achita la timp obligațiile ce îi revin pentru achitarea contravalorii serviciilor și altor bunuri achiziționate de institut în procesul operațional, menținându-și în același timp reputația de institut bun platnic.

4. Flux de venituri diversificat

- ✓ Diversificarea surselor de venit este cheia pentru reducerea riscurilor și pentru un bun management financiar și eficient. Angajarea în atragerea de fonduri de la mai multe tipuri de finanțatori presupune o politică managerială corectă, presupunând diversificarea activităților care fac obiectul institutului. Astfel, institutul a urmărit și urmărește în permanență dezvoltarea unui plan cuprinzător în scopul diversificării surselor de venit.

5. Instrumente eficiente de gestiune economică și financiară

- ✓ INCSMPS utilizează instrumente de management economic și financiar eficiente (program de management integrat pentru contabilitate economică), elaborează, implementează și respectă proceduri operaționale pentru a sprijini activitățile institutului și pentru eficientizarea fluxurilor economice și financiare.

6. Relațiile bune între angajați și departamentul administrativ-financiar

- ✓ O bună cunoaștere a legislației în vigoare privind cercetarea și dezvoltarea, a permis îndeplinirea tuturor cererilor avute de personalul de cercetare.
- ✓ Pentru fiecare contract în parte, a fost desemnată o persoană pentru a asigura contactul cu autoritatea contractantă pentru executarea sarcinilor administrative.

Puncte slabe


1. În perioada raportată s-a înregistrat o scădere a activelor circulante/activele curente în total active, de la 48,90% în anul 2016 la 12,57% în anul 2020. Această scădere a fost determinată în principal de scăderea semnificativă a creanțelor comerciale, stocurile având în general o pondere mică, având în vedere obiectul de activitate al INCSMPS. La finalul anului 2020 ponderea stocurilor a crescut, datorită proiectelor multianuale cu finanțare internațională aflate în derulare, ale căror rezultate se înregistrează la finalul proiectelor.
2. Veniturile din exploatare au o fluctuație relativ mare de la un an la altul. Acestea au fost în valoare de 4.434 mii lei în anul 2020, fiind mai mici decât în anul 2019 (cu 45%) dar mai mari decât în anul 2016 cu 11,04%. Trendul a fost constant crescător în primii patru ani ai perioadei analizate. Anul 2020 a fost un an cu condiții speciale, determinate de pandemia COVID 19, fapt care s-a reflectat și în indicatorii obținuți.
3. Profitul brut a scăzut în anul 2020 față de anul 2019 cu 41%, dar a crescut față de anul 2016 cu 788,89%. În ultimii ani se observă o creștere constantă a indicatorilor de profitabilitate.
4. Structura costurilor relativ dezechilibrată (creșterea ponderii costurilor cu resursa umană în detrimentul costurilor cu dezvoltarea instituțională)

Oportunități

1. Existența unor facilități fiscale adecvate pentru stimularea sectorului de CDI;
2. Reducerea birocrăției în raportările fiscale obligatorii și informatizarea acestora.

Constrângeri

1. Documente strategice și de planificare privind sectorul CDI emise cu întârziere și fără continuitate;
2. Reducerea fondurilor alocate pentru cercetare și dezvoltare și concentrarea lor numai spre cercetarea aplicată tehnologică;
3. Competiții insuficiente și nerespectarea planificărilor aprobate prin planurile de cercetare-dezvoltare aprobate;
4. Alocarea dezechilibrată a resurselor publice pe obiective strategice (concentrarea resurselor pe dezvoltarea acțiunilor suport – dezvoltare resurse umane . dezvoltare instituțională etc) în detrimentul resurselor alocate proiectelor de cercetare efectivă;
5. Imprevizibilitate cauzată de condiții economice generale (actuala pandemie care accentuează criza economică);
6. O reducere a fondurilor contractate de la MCID și posibilitatea ca aceste fonduri să fie reduse în perioada de dezvoltare a proiectului;
7. Modificări contractuale importante în perioada de derulare a proiectelor/programeelor;
8. Creșterea birocrăției în momentul încheierii contractelor și în momentul raportărilor;
9. Necorelare legislativă de CDI cu alte reglementări naționale privind dreptul muncii, legislație fiscală etc.;
10. Cerința de a cofinanța proiectele de cercetare -dezvoltare în cadrul mai multor programe de finanțare;

- 
11. Ponderea avansului primit de la finanțator ca modalitate de finanțare a contractelor este insuficientă pentru a asigura cheltuielile specificate în devizele estimative de cheltuieli;
 12. Numărul mic de entități interesate să intre într-un parteneriat pentru a contacta serviciile de cercetare.

CAPITOLUL 3. OBIECTIVE ȘI DIRECȚII STRATEGICE DE DEZVOLTARE

Prin obiectivele strategice de dezvoltare instituțională, direcțiile, măsurile și acțiunile de implementare pentru perioada 2021 – 2026, Planul Strategic de Dezvoltare al INCSMPS definește mediul/cadrul în care trebuie să funcționeze institutul, astfel încât între principalele oportunități și constrângeri, să poată să răspundă misiunii sale legale, viziunii de dezvoltare pentru următorii cinci ani, integrării în spațiul european al cercetării, menținerii și dezvoltării excelenței, creșterii contribuției sale la dezvoltarea spațiului național și european de inovare.

În consecință, obiectivele și direcțiile strategice de dezvoltare sunt stabilite astfel, încât să respecte principiile de bază ale politicii europene în domeniul CDI (crearea unui spațiu comun de cercetare (ERA, prin promovarea științei deschise, inovării deschise și a deschiderii către lume), politicile naționale de CDI (dezvoltarea unui sistem național de CDI mai performant și mai integrat în spațiul european, creșterea contribuției cercetării românești la dezvoltarea economiei și societății, la creșterea competitivității și a nivelului de trai pentru toți cetățenii), mai buna corelare cu strategiile de dezvoltare naționale în domeniul pieței muncii și politicilor sociale, extinderea și promovarea pieței specifice de CDI.

Planul Strategic de Dezvoltare al INCSMPS se subordonează unei culturi organizaționale bazate pe atribute ca: profesionalism, competență, performanță, etică și promovarea valorilor.

Obiectivul general al Planului Strategic de Dezvoltare al INCSMPS pentru perioada 2021-2026 este menținerea nivelului de excelență în activitatea CDI care să asigure recunoașterea institutului ca un promotor al cunoașterii la nivel național și european în domeniul pieței muncii și protecției sociale.

3.1 Obiective generale strategice

OSG1. Dezvoltarea cunoașterii științifice, care să permită creșterea contribuției INCSMPS la rezolvarea provocărilor societale majore la nivel național, european și mondial și răspunsul rapid la crizele generate de factori exogeni aleatori;

OSG2. Promovarea dezvoltării de rezultate inovative în cadrul a cel puțin 70% din proiectele de cercetare, care să permită inovarea socială în toate ariile de interes și în reformarea politicilor dedicate provocărilor societale majore;

OSG3. Dezvoltarea și stabilizarea personalului de cercetare din institut astfel încât să se asigure o masă critică de resurse umane înalt calificate pentru toate departamentele institutului și o structură pe vârste și pe grade științifice, care să asigure durabilitate și stabilitate pe termen lung;

OSG4. Creșterea permanentă a nivelului de excelență și a competitivității internaționale a cercetătorilor, cerință obligatorie pentru accesul în echipe de elită funcționale în cadrul centrelor europene de excelență;

OSG5. Promovarea transferului tehnologic specific prin asigurarea unui flux de cunoștințe către principalii beneficiari și stimularea valorificării rezultatelor cercetărilor în dezvoltarea de politică publică din domeniu;

OSG6. Creșterea capacității de anticipare și dezvoltare de domenii tematice noi în conformitate cu principalele provocări societale și fenomene critice ale economiei românești și europene;

OSG.7. Consolidarea infrastructurii specifice și dezvoltarea mecanismelor de utilizare a infrastructurilor europene și pan-europene în noua viziune de știință deschisă;

OSG 8. Creșterea vizibilității institutului prin diseminarea continuă a rezultatelor în concordanță cu principiile creării unei științe deschise, dezvoltarea unor mecanisme de diseminare moderne cu asigurarea prezervării drepturilor de proprietate intelectuală și industrială a rezultatelor;

OSG 9. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să fie considerat pol de excelență național, capabil să genereze o masă critică de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațională;

OSG.10. Creșterea gradului de inovare a INCSMPS prin implementarea Sistemului Managerial de Inovare – SMIn;

OSG 11. Creșterea rolului inovării în dezvoltarea institutului;

OSG12. Menținerea sustenabilității financiare a institutului.

3.2 Obiective strategice direcții strategice specifice pentru activitatea de cercetare științifică

Obiectivele specifice și direcțiile strategice pentru dezvoltarea activității de cercetare științifică urmăresc realizarea de cercetări teoretice și aplicative complexe în opt arii tematice, concordante cu necesitatea fundamentării de soluții pentru rezolvarea unor provocări societale și a unor nevoi economice și sociale actuale și de perspectivă ale României. Aceste cercetări vor valorifica expertiza și baza de cunoaștere dobândite deja în ciclurile strategice anterioare și vor fi dezvoltate având în vedere obiectivul inovării sociale și multidisciplinarității. Realizarea acestor obiective specifice se va baza pe dezvoltarea și diversificarea tuturor resurselor disponibile, create și atrase (materiale, umane, de infrastructură și financiare).

Obiective specifice:

- ✓ **OS1** Dezvoltarea de cercetări teoretico-aplicative în domeniul politicilor de ocupare adaptate noilor provocări generate de dezvoltarea tehnologică, digitalizare, tranziția

justă, îmbătrânire demografică, ocuparea forței de muncă, creștere economică și competitivitate;

- ✓ **OS2.** Evaluarea eficienței, eficacității și impactului politicilor publice, programelor și proiectelor asupra creșterii economice, competitivității, ocupării forței de muncă și dezvoltării sociale;
- ✓ **OS3.** Politici salariale, relații industriale și flexibilitate pe piața muncii;
- ✓ **OS4.** Inegalități de venituri și reducerea sărăciei;
- ✓ **OS5** Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă;
- ✓ **OS6.** Tranziția de la școală la muncă și mobilitatea pe piața muncii;
- ✓ **OS7.** Sisteme de protecție socială inovative, relația lor cu piața muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii, asigurarea unei societăți inclusive;
- ✓ **OS8.** Inovare socială în politicile pentru vârstnici și sisteme de pensii sustenabile.

Toate cele opt obiective specifice vor fi atinse acționând, în principal, în patru **direcții strategice**:

- Dezvoltarea de cercetări științifice centrate pe inovarea socială în peste 70% din ariile tematice cheie;
- Dezvoltarea de instrumente, metode, modele inovative, specifice de cercetare care să permită fundamentarea și evaluarea efectelor și impactului politicilor inovative;
- Utilizarea unor abordări complexe utilizând metode complexe și tehnici specifice din științele economice, sociologie, științele educației, științelor comportamentale etc. în peste 40% din tematicile de cercetare;
- Dezvoltarea de parteneriate pentru cercetări la graniță sau din alte domenii de specialitate (cu științele vieții, sănătate, științele tehnice).

OS1 Dezvoltarea de cercetări teoretice-aplicative în domeniul politicilor de ocupare adaptate noilor provocări generate de dezvoltarea tehnologică, digitalizare, tranziția justă, îmbătrânire demografică, ocuparea forței de muncă, creștere economică și competitivitate

- ✓ Continuarea și dezvoltarea cercetărilor în domeniul pieței muncii în contextul evoluției industriale 4.0, a digitalizării, a tranziției juste și al politicilor privind creșterea ocupării astfel încât soluțiile și rezultatele obținute să permită inovarea într-un grad ridicat în politică publică din domeniu;
- ✓ Realizarea de cercetări de optimizare a politicilor active de creștere a ocupării cu cele pasive de asigurare a veniturilor în perioade de risc. Dezvoltarea de modele de optimizare și aplicarea acestora pentru situațiile concrete ale României;
- ✓ Adecvarea sistemului de asigurări de șomaj în concordanță cu noile forme de muncă (munca la domiciliu, munca în sistem tele-muncă, muncă cu timp parțial, munca pe durată determinată);
- ✓ Realizarea de fundamentări pentru soluțiile de asigurare a tranziției resurselor de muncă dinspre inactiv spre activ și spre ocupare și evitarea șocurilor ocupaționale de termen scurt și mediu generate de noile provocări societale;
- ✓ Dezvoltarea unor cercetări complexe, utilizând metode și tehnici avansate de modelare pentru evaluarea continuă a dimensiunii și impactului economiei informale

și a muncii informale asupra ocupării, veniturilor din muncă, creșterii economice și reducerii sărăciei;

- ✓ Dezvoltarea cercetării în zona modernizării instituțiilor pieței muncii și optimizarea acestora pentru promovarea ratelor înalte de ocupare și creșterea calității acesteia (politicilor de protecție a ocupării, instituția privind dialogul social și negocierea colectivă, politica salariului minim, politica privind asigurarea de șomaj);
- ✓ Evaluarea continuă a segmentării pieței muncii și a impactului acesteia asupra generării inegalităților teritoriale, de venit, de gen, și pe grupe de vârstă;
- ✓ Dezvoltarea unor modele inovative de în domeniul prognozelor/previziunilor privind evoluția cererii și ofertei de muncă, a concordanței dintre acestea, respectiv măsurarea și analiza acestora;
- ✓ Promovarea dezvoltării unor metodologii, mecanisme și metode de cercetare integrate interdepartamentale pentru optimizarea politicilor economice cu cele sociale și educaționale.

OS2. Evaluarea eficienței, eficacității și impactului politicilor publice, programelor și proiectelor asupra creșterii economice, competitivității, ocupării forței de muncă și dezvoltării sociale

- ✓ Dezvoltarea unor mecanisme integrate și sisteme suport pentru decidenții politici în implementarea și evaluarea impactului politicilor publice (politicile active de ocupare, politici salariale, politica de taxare a muncii, politica de beneficii sociale, etc.);
- ✓ Dezvoltarea metodelor, tehnicilor și instrumentelor de evaluare a impactului politicilor publice din domeniul pieței muncii prin combinarea abordărilor micro și macroeconomice;
- ✓ Crearea unor metodologii, modele și mecanisme proprii de evaluare a impactului cantitativ și calitativ ex-ante și ex-post ale politicilor/ programelor publice. Asigurarea protecției acestora, a dreptului de autor și a dreptului de proprietate industrială prin obținerea certificatelor "ORDA";
- ✓ Dezvoltarea tehnicilor de microsimulare pentru anticiparea impactului politicilor publice din domeniu asupra variabilelor de interes (ocupare, venituri, sărăcie, discriminare, inegalități etc.);
- ✓ Dezvoltarea unor metode de evaluare a eficacității, eficienței și impactului politicilor privind dezvoltarea de parteneriate în elaborarea, monitorizarea și implementarea politicilor/programelor bazate pe teoria grafurilor.

OS3. Politici salariale, relații industriale și flexibilitate pe piața muncii

- ✓ Continuarea cercetărilor în aria politicilor salariale, prin dezvoltarea de metode inovative de evaluare a impactului salariului minim asupra bunăstării lucrătorilor și competitivității economice;
- ✓ Consolidarea cercetărilor cu privire la structura salarială și inegalitățile salariale și dezvoltarea cercetărilor cu privire la schimbările care au loc în contextul muncii și evaluarea efectelor asupra performanțelor angajaților, în special corelat cu digitalizarea crescută a activităților;

- ✓ Dezvoltarea cercetărilor privind sistemele de taxare a muncii, în corelație cu sistemele de beneficii sociale și evaluarea efectelor acestora asupra nivelului de trai al lucrătorilor și familiilor acestora, asupra motivației pentru muncă, eficienței economice și productivității muncii;
- ✓ Anticiparea schimbărilor structurale generate de șocurile exogene aleatoare și a efectelor sociale și economice ale acestora asupra veniturilor populației;
- ✓ Continuarea dezvoltării metodelor bazate pe microsimulări ale veniturilor populației în vederea evaluărilor de impact din domeniile politicii sociale și fiscale;
- ✓ Dezvoltarea abordărilor interdisciplinare în analiza cererii și ofertei de forță de muncă prin integrarea metodelor de cercetare din științele economice, sociologie și științele comportamentale.

OS4 Inegalități de venituri și reducerea sărăciei

- ✓ Consolidarea cercetărilor în aria inegalităților de venituri, polarizării distribuției veniturilor și sărăciei și dezvoltarea abordărilor inovative pentru evaluarea efectelor acestora asupra dezvoltării individuale și sociale pe tot parcursul vieții, respectiv extinderea cercetărilor în ceea ce privește rolul politicilor publice pentru reducerea acestor fenomene;
- ✓ Elaborarea de mecanisme de abordare eficientă a fenomenului sărăciei în muncă;
- ✓ Continuarea utilizării abordărilor interdisciplinare pentru explicarea mecanismelor economice, sociale, politice, culturale și psihologice care conduc la creșterea, persistența și transmiterea intergenerațională a inegalităților sociale și de venituri;
- ✓ Dezvoltarea de metodologii, metode și modele de promovare a unor politici "pro-sărăci", reducerea sărăciei și creșterea bunăstării tuturor;
- ✓ Dezvoltarea unor baze de date operaționale privind sărăcia și inegalitățile de venituri, care să permit evaluarea periodică a acestor fenomene și dezvoltarea de sisteme de tip "ALERT" pentru decidenții de politică publică din domeniu.

OS5. Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continuă și utilizarea optimă pe piața muncii

- ✓ Continuarea cercetărilor asupra sistemelor de educație și formare profesională, a modalităților de creștere a participării la educație și a mecanismelor de asigurare a relevanței învățării în raport cu cerințele și evoluțiile pieței muncii;
- ✓ Continuarea cercetărilor privind dinamica, determinanții și efectele participării la educație și formare profesională, evaluarea disparităților, precum și a politicilor de formare la nivel organizațional;
- ✓ Continuarea cercetărilor privind anticiparea necesarului de competențe în economie și societate în relație cu schimbările din conținutul ocupațiilor și din mediile de muncă și de viață, pentru a sprijini procesul de corelare a ofertei educaționale și de formare profesională cu evoluțiile pieței muncii și progresul tehnologic;
- ✓ Dezvoltarea cercetărilor privind formarea, actualizarea, evaluarea și utilizarea competențelor, acumularea și deprecierea capitalului uman pe parcursul vieții și în relație cu dinamica pieței muncii;

- ✓ Dezvoltarea instrumentelor de evaluare și monitorizare a politicilor și programelor educaționale și de formare profesională, a efectelor acestora la nivel micro și macro, instrumente de colectare și analiză a datelor pentru fundamentarea măsurilor de sprijinire a participării la educație și formare profesională continuă;
- ✓ Dezvoltarea unor abordări complexe de identificare și anticipare a competențelor necesare pe piața muncii și în societate bazate pe un mix de metode inovative și perspective care integrează o varietate de surse de informații și niveluri de analiză;
- ✓ Dezvoltarea evaluărilor privind utilizarea și eficacitatea diferitelor medii și forme de învățare, precum și a circumstanțelor în care competențele relevante sunt deprinse în mod optim;
- ✓ Dezvoltarea de metode și instrumente care să sprijine furnizarea de programe educaționale și formare de calitate, accesibile și echitabile, adaptate erei digitale, care să răspundă nevoilor furnizorilor și beneficiarilor educației și formării profesionale;
- ✓ Dezvoltarea parteneriatelor cu organizații și specialiști din sectorul educațional, furnizori de formare profesională, orientare școlară și consiliere profesională, parteneri sociali și practicieni din domeniul managementului resurselor umane pentru a dezvolta abordări și cercetări relevante care să sprijine dezvoltarea și alocarea optimă a talentelor.

OS6. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii

- ✓ Continuarea cercetărilor privind parcursurile educaționale și de pregătire, tranzițiile de la școală la muncă și mobilitatea pe piața forței de muncă, prin dezvoltarea de evaluări menite să sprijine dezvoltarea și utilizarea optimă a talentelor, precum și deciziile educaționale și în carieră;
- ✓ Continuarea cercetărilor privind părăsirea timpurie a educației și formării profesionale, efectele asupra participării pe piața muncii și mecanisme de intervenție;
- ✓ Dezvoltarea unor abordări interdisciplinare și utilizarea de noi metode de cercetare pentru evaluarea inegalităților educaționale și a barierelor în accesul la învățare, a deciziilor și tranzițiilor în educație și pe piața muncii, respectiv a modului în care circumstanțele, capacitățile și alegerile individuale afectează parcursurile educaționale, dezvoltarea competențelor, tranziția de la școală la muncă și carierele.
- ✓ Dezvoltarea unor metode de evaluare a parcursurilor educaționale și de carieră sensibile la gen și diversitate socială;
- ✓ Dezvoltarea de metodologii, metode și modele complexe pentru măsurarea și evaluarea beneficiilor economice și sociale asociate investiției în educație;
- ✓ Dezvoltarea unor metode și tehnici de evaluare a nivelurilor de supracalificare și subcalificare a forței de muncă și impactul acestora asupra salariilor, progresului în carieră și eficienței pieței muncii;
- ✓ Abordări integrate de evaluare a eficienței sistemelor de educație și îngrijire timpurie și a celor destinate concilierii vieții profesionale cu viața de familie a părinților;

OS7. Sisteme de protecție socială inovative, relația lor cu piața muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii, asigurarea unei societăți inclusive

- ✓ Adresarea provocărilor demografice prin politici sociale de suport inovative;
- ✓ Creșterea ponderii metodelor din științe comportamentale în metodologiile de cercetare dezvoltate pentru abordarea problemelor grupurilor vulnerabile;
- ✓ Abordări integrate de evaluare a eficienței sistemelor de educație și îngrijire timpurie și a celor destinate concilierii vieții profesionale cu viața de familie a părinților;
- ✓ Dezvoltarea de metodologii de evaluare a impactului politicilor publice din domeniul social și de sănătate asupra adresării problemelor demografice;
- ✓ Abordări sinergice ale politicilor de protecție socială și a celor destinate pieței muncii în vederea implementării de evaluări ex-ante și ex-post ale instrumentelor de politici publice de intervenție;
- ✓ Dezvoltarea de instrumente de măsurare a calității vieții/construire de indici de calitate a vieții pentru diverse categorii de grupuri vulnerabile care să permită evaluări în dinamică ale fenomenelor de vulnerabilitate experimentate de aceste categorii în vederea fundamentării deciziilor de politici publice.

OS8. Inovare socială în politicile pentru vârstnici și sisteme de pensii sustenabile

- ✓ Dezvoltarea de cercetări care să genereze inovația socială în îngrijirea de lungă durată;
- ✓ Analiza schimbărilor de paradigmă în construcția instituțională a sistemelor de îngrijire de lungă durată;
- ✓ Dezvoltarea de metodologii de evaluare a impactului programelor de îngrijire de lungă durată din domeniul social și medical;
- ✓ Evaluări ale sustenabilității sistemului public de pensii pe baza unor metodologii inovative;
- ✓ Evaluări privind impactul reglementărilor din domeniul pieței muncii și a politicilor de protecție socială asupra nivelului pensiilor individuale a incidenței sărăciei vârstnicilor, a sustenabilității sistemului de pensii publice.

Indicatori:

Indicatorii prezentați mai jos se aplică fiecărui obiectiv specific în parte.

- Număr de proiecte realizate pe fiecare obiectiv specific
- Valoarea proiectelor realizate pe fiecare obiectiv specific
- Număr de metodologii, modele, metode inovative obținute pe fiecare obiectiv specific
- Număr de proiecte finanțate din alte surse decât PNCDI și Programul nucleu
- Ponderea valorii proiectelor finanțate din alte surse decât PNCDI și Programul Nucleu în total venituri
- Număr de rezultate transferabile obținute la nivelul fiecărui obiectiv specific
- Număr de proiecte realizate în parteneriat la nivelul fiecărui obiectiv

CAPITOLUL 4. STRATEGIA DE RESURSE UMANE

Resursa umană este considerată în cadrul prezentului Plan Strategic de Dezvoltare ca fiind cea mai valoroasă resursă, de potențialul ei și de atingerea masei critice de cercetători depinzând realizarea obiectivelor strategice ale institutului.

Strategia de resurse umane a INCSMPS se va realiza pe baza a două obiective generale ținând cont de nevoia de realizare a celorlalte obiective, de situația curentă existent la acest moment, de noile cerințe europene din domeniu.

OSG2. Dezvoltarea și stabilizarea personalului de cercetare din institut, astfel încât să se asigure o masă critică de resurse umane înalt calificate pentru toate departamentele institutului și o structură pe vârste și pe grade științifice, care să asigure durabilitatea și stabilitatea pe termen lung.

OSG3. Creșterea permanentă a nivelului de excelență și a competitivității internaționale a cercetărilor, cerința obligatorie pentru accesul în echipe de elită funcționale în cadrul centrelor europene de excelență.

Cele două obiective se referă atât la asigurarea unui număr suficient de personal pentru a se putea garanta atingerea obiectivelor științifice specifice, dar și la dezvoltarea calității acestuia prin formare profesională continuă. Experiența INCSMPS în domeniu arată că eficiența și garanția obținerii de rezultate de excelență este strâns corelată nu numai cu angajarea și formarea de personal, dar și cu strategia de fidelizare și stabilizare pe termen lung a celor mai buni cercetători.

Obiective specifice:

OS1. Extinderea colectivelor de cercetare, scăderea vârstei medii a acestora și asigurarea sustenabilității acestora

Direcții de acțiune:

- ✓ Dezvoltarea de metode și proceduri de atragere de experți cu calificare înaltă și cu experiență internațională în cercetarea științifică din domeniu în cadrul echipelor de cercetare ale institutului, în special în ariile tematice noi;
- ✓ Recrutarea și selectarea tinerilor absolvenți de master sau de studii doctorale din țară și/sau străinătate care să asigure institutului un stoc de resurse umane pentru dezvoltarea de noi activități în cadrul programului de cercetare;
- ✓ Crearea de structuri partenieriale (între INCD-uri și universități) în vederea organizării pe baze de colaborare a școlilor doctorale, astfel încât INCSMPS să fie capabil să specializeze resursa umană în domeniile sale de activitate;
- ✓ Perfecționarea sistemului de management al performanței în sensul creșterii motivării și dezvoltarea carierei specialiștilor din institut în vederea atingerii noilor standarde naționale

- ✓ Dezvoltarea unui sistem de salarizare motivant, bazat pe managementul performanței, dezvoltarea și perfecționarea procedurilor de evaluare continuă a personalului.

OS2. Dezvoltarea de competențe interdisciplinare, multidisciplinare și transdisciplinare care să asigure suportul pentru creșterea excelenței resurselor umane

Direcții de acțiune:

- ✓ Asigurarea accesului la bazele de date și la softurile specifice din cadrul platformei institutului pentru cercetătorii care își desfășoară pregătirea doctorală și post-doctorală, precum și susținerea financiară a taxelor de pregătire dacă este cazul;
- ✓ Continuarea acțiunilor de specializare a personalului prin studii doctorale și post-doctorale axate pe tematica domeniilor de interes ale institutului, precum și în domeniile interdisciplinare;
- ✓ Stimularea participării cercetătorilor în programe de studii de scurtă durată (școli de vară, stagii de practică organizate în instituții de cercetare și de învățământ naționale și internaționale) în special în metode inovative de cercetare;
- ✓ Dezvoltarea capacității interne de a organiza programe de studii de scurtă durată împreună cu instituții de educație recunoscute și de renume;
- ✓ Organizarea de cursuri de pregătire pentru dezvoltarea cunoștințelor de bază, cunoștințelor de modelare econometrică, competențe lingvistice și de utilizare a softurilor statistice, în concordanță cu Planul de pregătire profesională, anexă la Contractul Colectiv de Muncă pentru perioada 2020-2022;
- ✓ Dezvoltarea competențelor personalului auxiliar pentru asigurarea unei eficiențe crescute a gestiunii activităților, un suport logistic de calitate pentru susținerea realizării activității de bază în condiții de eficiență crescută;
- ✓ Formarea personalului pentru gestionarea activităților de managementul calității, managementul inovării, marketing și comunicare.

OS3. Dezvoltarea cadrului organizațional pentru asigurarea unei valorificări depline a potențialului cercetătorilor din institut în contextul derulării unor activități în sistem de tele-muncă

Direcții de acțiune:

- ✓ Dezvoltarea mecanismelor de comunicare și procedurile asociate pentru facilitarea dezbaterilor între cercetători la nivel inter-departamental;
- ✓ Consolidarea activităților de mentorat organizate online pentru tinerii cercetători (asistenți de cercetare și cercetători).

Indicatori:

- Numărul de personal total
- Numărul de cercetători

- Raportul dintre numărul personalului cu grade științifice CSI și CSII și personalul cu grad de asistent cercetare și cercetător
- Ponderea personalului din activitatea de CDI cu vârsta din grupa 25-34 ani
- Fluctuația personalului de CDI: număr de intrări/număr de ieșiri anuale ale personalului de CDI (exclusiv cea de ieșire la pensie):
- Proporția cercetătorilor cu studii doctorale și postdoctorale în total cercetători
- Număr de personal din activitatea de CDI care a urmat un curs de formare profesională continuă, conform planului de formare profesională.
- Număr de cercetători participanți în rețele internaționale specifice
- Creșterea salariului mediu din activitatea de cercetare
- Număr de proceduri de recrutare, evaluare și motivare a personalului revizuite
- Număr de acțiuni de dezvoltare a culturii organizaționale în noul context pentru tinerii cercetători

CAPITOLUL 5. MECANISME DE STIMULARE A APARIȚIEI DE NOI SUBIECTE ȘI TEME DE CERCETARE

Pentru a-și putea menține și dezvolta statul de institut național de CDI, dar și de a-și implementa viziunea de dezvoltare cu succes, INCSMPS are nevoie de stimularea și dezvoltarea continuă a capacității sale anticipative în ceea ce privește evoluția științei de vârf din domeniu, a domeniilor de interes național, european și internațional, a celor mai noi metodologii și metode de cercetare. De asemenea, prin natura cercetărilor sale INCSMPS are și își dezvoltă continuu activitatea în concordanță cu nevoile pieței specifice, previzionând evoluția fenomenelor a provocărilor societale majore.

În acest sens, la realizarea obiectivelor activității de bază **OSG1 și OSG2. va contribui și OSG6. Creșterea capacității de anticipare și dezvoltare de domenii tematice noi în conformitate cu principalele provocări societale și fenomene critice ale economiei românești și europene**

Obiective specifice:

OS1. Dezvoltarea activităților de marketing specializat

Direcții de acțiune:

- ✓ Crearea unui plan de marketing orientat către evaluarea și identificarea evoluției celor mai noi dezvoltări ale cunoașterii științifice din domeniul de activitate al institutului, a tuturor factorilor interesați, a potențialilor beneficiari, a lărgirii bazei de clienți;
- ✓ Monitorizarea implementării proiectelor la beneficiar, a satisfacției clienților și identificarea de noi cerințe și nevoi ale acestora în urma procesului de realizare și Implementare;
- ✓ Formarea personalului specializat în activitatea de marketing a cercetării.

OS2. Dezvoltarea dialogului științific cu universitățile din domeniu și alte instituții de cercetare la nivel național și internațional în vederea identificării de noi subiecte de cercetare

Direcții de acțiune:

- ✓ Antrenarea posibililor parteneri la nivel academic care acționează în cercetarea științifică de profil la nivel național și internațional în comunicarea reciprocă a rezultatelor;
- ✓ Promovarea rezultatelor cercetării în mediul academic din domenii de activitate complementare și stimularea acțiunilor de cunoaștere reciprocă;
- ✓ Încheierea de acorduri cadru de colaborare cu potențialii parteneri pentru promovarea de noi subiecte.

OS3 Crearea unei metodologii de anticipare de teme/domenii de cercetare

Direcții de acțiune:

- ✓ Crearea unui portofoliu de proiecte în cadrul secretariatului științific în cadrul metodologiei de anticipare de teme/domenii de cercetare astfel:
 - Organizarea a două sesiuni anuale de propuneri de direcții tematice/teme de cercetare/idei de proiecte de continuare și dezvoltare a temelor de cercetare în cadrul echipelor de cercetare sau pentru noi arii tematice;
 - Identificarea de direcții de acțiune la nivel european și mondial privind piața muncii și dezvoltarea socială din literatura științifică care se vor prezenta prin rapoarte semestriale conținând principalele tematici care se va transmite spre informare departamentelor de cercetare;
 - Identificarea de noi tendințe și direcții de abordare științifică în domeniul de interes al institutului prin participarea la conferințe, seminarii și grupuri de lucru științifice, atât la nivel intern, cât și internațional;
- ✓ Stimularea creativității și calității cercetărilor în cadrul institutului prin premierea celor mai bune lucrări de cercetare științifică din domenii tematice noi;
- ✓ Organizarea de evenimente de tip brain storming cu alte instituții din domeniu și din zona academică.

Indicatori:

- Număr de proiecte dezvoltate în arii tematice noi
- Număr de proiecte dezvoltate in parteneriat cu instituții/cercetători din alte domenii de activitate
- Număr parteneriate create pentru dialog pe teme noi de cercetare
- Număr sesiuni de propuneri direcții tematice noi
- Număr de întâlniri cu beneficiari pentru identificare de direcții tematice noi de cercetare

CAPITOLUL 6. INFRASTRUCTURA DE CERCETARE-DEZVOLTARE-INOVARE. FACILITĂȚI DE CERCETARE. STRATEGIA ȘI PLANUL DE INVESTIȚII

OS1. Dezvoltarea infrastructurii existente

Direcții de acțiune:

- ✓ Finalizarea și dezvoltarea infrastructurii de stocare și gestiune a bazelor de date mari;
- ✓ Achiziționarea softurilor specifice necesare;
- ✓ Pregătirea personalului pentru utilizarea infrastructurii, pregătirea în domeniul managementul datelor;
- ✓ Dezvoltarea sistemului de protejare a bazelor de date existente și a celor ce se vor crea și se vor stoca în serverul pentru baze de date mari, în vederea extinderii utilizării acestora de către mediul academic și de CDI;
- ✓ Modernizarea spațiilor de lucru în cadrul institutului și asigurarea de condiții ergonomice de lucru;
- ✓ Achiziția și modernizarea echipamentelor electronice de lucru;
- ✓ Achiziția și actualizarea versiunilor softurilor de modelare statistică de tip STATA, SPSS.

OS2. Crearea unei dotări specifice pentru realizarea de culegere de date de tip Call Center pentru realizarea de anchete sociologice

Direcții de acțiune:

- ✓ Achiziționarea unor echipamente specifice (hard și soft) pentru culegere de date call-center;
- ✓ Instruirea personalului pentru utilizare echipamentelor.

OS3. Crearea unui centru de transfer tehnologic specific

Direcții de acțiune:

- ✓ Achiziția de echipamente specifice (soft și hard);
- ✓ Instruirea personalului.

Indicatori:

- Număr și valoare soft-uri achiziționate
- Număr și valoare echipamente achiziționate
- Număr sesiuni pregătire personal pentru utilizare echipamente/soft-uri
- Valoare investiții de modernizare spații de lucru
- Număr și valoare echipamente achiziționate pentru call-center
- Număr și valoare soft-uri achiziționate pentru call-center

Strategia și planul de investiții

Direcții prioritare

Investind în infrastructura de cercetare, INCSMPS își stabilește ca obiectiv creșterea volumului de activitate și a productivității pe termen lung, aceasta urmând să contribuie la consolidarea ei și la dezvoltarea activității de cercetare, a potențialului științific, a vizibilității și promovării institutului ca operator dinamic pe piața cercetării naționale și europene.

Planul de dezvoltare instituțională 2021-2026 constituie continuarea măsurilor deja inițiate de INCSMPS în perioada 2016-2020 și cuprinde principalele domenii de abordat și căi de acțiune pentru consolidarea infrastructurii CDI, factor important pentru crearea cadrului științific necesar accesării de cercetări complexe, multidisciplinare și formării de consorții de cercetare reprezentative la nivel European.

Pornind de la diagnoza activității științifice în perioada 2016-2020, în scopul îmbunătățirii performanțelor instituționale, a calității producției științifice și implicit a vizibilității instituționale, INCSMPS își propune dezvoltarea infrastructurii actuale, pentru care programul de investiții este fundamentat pe argumentele logicii, valorificării punctelor tari și a oportunităților pentru transformarea punctelor slabe în puncte tari și crearea de noi avantaje competitive, prin:

- Creșterea nivelului de dotare/modernizare a echipamentelor CD;
- Dotarea cu softuri specifice, în măsură să conducă la un dublu efect: creșterea numărului de proiecte de cercetare finanțate din Fondul Social European și din fonduri internaționale.

Se prezintă Lista de investiții în echipamente de cercetare, programe și softuri specifice domeniului de activitate, pentru perioada 2021-2026.

Asigurarea condițiilor optime pentru desfășurarea activității de cercetare și a activităților conexe

În paralel cu eforturile comune pentru dezvoltarea infrastructurii CDI, în următorii ani vor continua măsurile pentru asigurarea condițiilor optime de desfășurare a activității de cercetare în institut, astfel încât institutul să ofere un climat de muncă sănătos sigur și stimulantiv:

- lucrări de reparație a instalației de încălzire;
- lucrări de reparație a instalației electrice;
- înlocuirea mochetei cu parchet;
- igienizarea și eficientizarea energetică a birourilor.

INCSMPS își propune investirea de resurse pentru crearea unui centru de transfer tehnologic specific. Acest centru de transfer va presupune realizarea de activități de preluare a rezultatelor cercetărilor în fazele existente și de transpunere a lor în documente de transfer către beneficiari (în primul rând către ministerul coordonator).

Ca efort investițional această infrastructură presupune o dotare minimă cu echipamente de lucru electronice și cu softuri statistice de gestiune, mobilier și spațiu adecvat.

Planul de investiții pentru perioada 2021-2026 prevede următoarele:

| Nr. Crt. | AN | UM | Canti-tate | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 | |
|----------|--|------|------------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat |
| | TOTAL, | | | 90.000 | 370.963 | 40.000 | 476.805 | 45.000 | 345.850 | 45.000 | 410.000 | 45.000 | 804.270 |
| | din care : | | | | | | | | | | | | |
| | b) Dotări independente, | | | 59.500 | 158.905 | 40.000 | 189.600 | 45.000 | 0 | 45.000 | 42.000 | 45.000 | 504.270 |
| b1. | Centrală telefonică/sau echipament cu funcționalități similare compatibilă cu programe de interviuare telefonică | buc. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 81.406 |
| b2 | Soluție backup - pentru server gestiune și stocare baze de date mari (1+4) | buc. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.864 |
| b2.1 | <i>Modernizare server gestiune și stocare baze de date mari</i> | buc. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 350.000 |
| b3 | Reparații capitale instalație încălzire (înlocuirea mochetei cu parchet, înlocuirea caloriferelor, zugravirea pereților interiori/exteriori etc, instalații electrice corespunzătoare) | m.p. | 288 | 0 | 0 | 0 | 79.800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| b4 | Dotare Centru de Transfer Tehnologic | | | 0 | 0 | 0 | 109.800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| b4.1 | <i>Mobilier 4 birouri/4 etajere documente/</i> | set | 4 | 0 | 0 | 0 | 16.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| b4.2 | <i>Echipamente electronice: Calculatoare imprimantă</i> | buc. | 21 | 0 | 0 | 0 | 48.800 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| b4.3 | <i>Multifuncțional (printer;scaner;copiator)</i> | buc. | 3 | 0 | 0 | 0 | 45.000 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| b5 | Calculatoare, laptopuri și echipamente periferice | buc. | 45 | 59.500 | 158.905 | 40.000 | 0 | 45.000 | 0 | 45.000 | 42.000 | 45.000 | 20.000 |
| | e) Alte cheltuieli asimilate investițiilor | | | 30.500 | 212.058 | 0 | 287.205 | 0 | 345.850 | 0 | 368.000 | 0 | 300.000 |

| Nr. Crt. | AN | UM | Cantitate | 2022 | | 2023 | | 2024 | | 2025 | | 2026 | |
|----------|--|------|-----------|--|--|--|--|--|--|--|--|--|--|
| | | | | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat | Valoare investiții/Proiecte și fonduri proprii | Valoare investitii de la Bugetul de stat |
| e.1 | Software de analiză predictivă (calitativă) a datelor | buc. | 18 | 0 | 68.544 | 0 | 97.995 | 0 | 250.000 | 0 | 0 | | 90.000 |
| e.2 | Soft analiză cantitativă a datelor | buc. | 18 | 0 | 25.942 | 0 | 36.720 | 0 | 0 | 0 | 90.000 | | |
| e.3 | Software de tip Stat Transfer | buc. | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.350 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| e.4 | Software pentru analize predictivă și modelare fenomene spațiale | buc. | 8 | 10.500 | 20.825 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 170.000 | 0 | 170.000 |
| e.5 | Soft pentru întevieri telefonice asistate pe computer | buc. | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 50.000 | 0 | 0 |
| e.6 | Adobe Acrobat PRO 2020, WIN/MAC, Licență perpetuă | buc. | 3 | 0 | 9.520 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| e.7 | Soft Office 365 | buc. | 45 | 0 | 23.800 | 0 | 30.000 | 0 | 30.000 | 0 | 38.250 | 0 | 40.000 |
| e.8 | Soft protecție de date | buc. | 1 | 0 | 0 | 0 | 123.485 | 0 | 0 | 0 | 19.750 | 0 | 0 |
| e.9 | Soft analiza date rețelesociale, analiza statistica, analiza su vizualizare date | buc. | 16 | 20.000 | 63.427 | 0 | 0 | 0 | 64.500 | 0 | 0 | 0 | 0 |

CAPITOLUL 7 - SUSȚINEREA INOVĂRII ȘI TRANSFERULUI TEHNOLOGIC. GRUPUL DE POTENȚIALI UTILIZATORI/BENEFICIARI ȘI TENDINȚELE DE EVOLUȚIE A CONFIGURAȚIEI ȘI STRUCTURII ACESTUIA

A) Susținerea inovării

Obiective generale și specifice ale INCSMPS pentru inovare, care au stat la baza Sistemului de management al Inovării (SMIn) sunt prezentate mai jos.

Obiective generale

OSG10. Creșterea gradului de inovare a INCSMPS prin implementarea SMIn. Obiectivul vizează susținerea performanței INCSMPS în domeniul inovării sociale și transferului de cunoaștere. Strategia susține tranziția de la competitivitatea bazată pe costuri la cea bazată pe inovare socială. Aceasta presupune dezvoltarea aplicabilității rezultatelor de CD ale institutului în domeniile de cercetare ale acestuia, în rândul principalilor beneficiari și totodată dezvoltarea capacității acestora de a absorbi rezultatele științifice, de a adapta aceste rezultate la nevoile piețelor deservite și de a dezvolta, la rândul lor, politici publice sau servicii care să le permită progresul pe lanțurile de valoare.

OSG11. Creșterea rolului inovării în dezvoltarea institutului. Obiectivul vizează transformarea inovării într-un motor de dezvoltare a institutului având în atenție cercetarea, administrația publică, mediul de afaceri și transferul de cunoaștere atât pentru domeniile principale de activitate, cât și pentru domeniile suport (orizontale). Știința și tehnologia devin relevante pentru societate atunci când efectele lor se resimt în viața cotidiană a cetățeanului. În acest scop, cercetarea și inovarea trebuie să răspundă nevoilor concrete ale mediului economic și ale sectorului public, în special celor de creștere a calității serviciilor oferite, precum sănătatea sau securitatea cetățenilor pentru sectorul public sau celor de dezvoltare a afacerilor pentru mediul privat.

Obiective specifice

OS1. Integrarea mediului de afaceri, administrațiilor centrale și publice locale, organizațiilor de CDI și a societății civile în proiecte de inovare, pentru a răspunde nevoilor concrete ale mediului economic și ale sectorului public, în special celor de creștere a calității serviciilor oferite, precum sănătatea sau securitatea cetățenilor pentru sectorul public sau celor de dezvoltare a afacerilor pentru mediul privat.

OS2. Susținerea inovării sociale și a specializării inteligente prin concentrarea resurselor în domenii de cercetare cu potențial CD demonstrat, prin formarea de parteneriate pe termen lung, între INCSMPS și mediul de afaceri, alături de alte organizații de cercetare, și colaborarea în jurul unor infrastructuri de anvergură națională și internațională în domenii de frontieră ale științei și tehnologiei.

OS3. Concentrarea majoritară a activităților CDI pe probleme societale, pentru dezvoltarea capacității sectorului public de a solicita și adopta rezultatele cercetării și de

a răspunde unor teme legate de provocările societale și globale de importanță pentru România.

OS4. Îmbunătățirea valorificării și valorizării rezultatelor de CDI ale institutului prin întensificarea proceselor de transfer de cunoaștere și tehnologic sau de comercializare a drepturilor de proprietate intelectuală îndreptate în special către IMM-uri, acestea din urmă constituind un sector dinamic și eficient al economiei.

OS5. Formarea unei mase critice de firme competitive inovative în jurul INCSMPS. Inovarea definită ca proces care permite firmelor să producă mai mult cu aceeași cantitate de resurse sau să producă la fel de mult cu o cantitate mai mică de resurse, conduce la obținerea de avantaje competitive sustenabile. Astfel, firma capătă o poziție de lider a cărei caracteristică o reprezintă crearea unei valori superioare ca urmare a folosirii rezultatelor inovării sociale de produse/procese și ale inovării organizaționale și de marketing transpuse în capacitatea de utilizare eficientă a acestora.

OS6. Dezvoltarea competențelor resurselor umane implicate în procesul de inovare și transfer tehnologic (ITT). Excelența și competențele sunt esențiale pentru personalul implicat în activitățile de inovare la nivelul INCSMPS. Este nevoie de o manieră inovatoare de abordare a creșterii competențelor resurselor umane implicate în procesul de inovare și de transfer tehnologic care să contribuie la dezvoltarea unei abordări antreprenoriale a procesului de inovare în INCSMPS.

Obiectivele specifice asociate strategiei sunt atinse în practică printr-o serie de direcții principale de acțiune. Rolul acestora este de a structura sistemul de management al inovării. Direcțiile de acțiune conturează o cale de transformare sistemică și trasează coordonatele evoluției principalilor indicatori din tabloul de bord al inovării.

Direcțiile de acțiune reprezintă astfel, o combinație integrată de măsuri propuse de dezvoltare, care acoperă principalele dimensiuni socio-economice ale inovării:

1. Potențialul de conducere al inovării;
2. Potențialul de creare a cunoștințelor;
3. Capacitatea de atragere a întreprinderilor inovative și de integrare într-un sistem relational;
4. Performanța activităților de inovare;
5. Proprietatea intelectuală.

1. **Potențialul de conducere al inovării**

Potențialul de conducere a inovării vizează în special personalul implicat în activități de CDI, inclusiv personalul cu activități de promovare, marketing, prognoză și supravegherea mediului economic. De asemenea pot fi avute în vedere prestigiul profesional al instituției și opinia mediului intern și extern privind susținerea inovării la nivelul INCSMPS.

Măsurile propuse pe această direcție sunt:

- dezvoltarea echilibrată a personalului de CD între echipele de specialiști ai INCSMPS (personal implicat în activități de CDI, personal implicat în promovare, marketing, prognoză și supravegherea mediului economic, personal implicat în inovare socială etc.);
- dezvoltarea procesului de specializare pe subdomenii restrânse în paralel cu pregătirea pe domenii interdisciplinare (ex. managementul inovării, marketingul cercetării, proprietatea intelectuală);
- susținerea programelor de pregătire masterală, doctorală și post-doctorală în tematici cu înalt potențial inovativ;
- creșterea gradului de atragere a studenților și a tinerilor cu studii superioare (în principal doctorale);
- adecvarea raportului numeric între personalul de cercetare-dezvoltare și personalul auxiliar și cel administrativ;
- permanentizarea griei pentru prestigiul profesional reflectat în titluri științifice, prezența în colectivele de redacție ale revistelor recunoscute internațional, premii obținute, susținerea programelor de doctorat, etc.;
- obținerea de informații din mediul intern și extern al INCSMPS și analiza acestora privind susținerea inovării în general, a celei sociale în special la nivelul organizației (capacitatea de susținere a fazelor procesului de inovare).

2. *Potențialul de creare a cunoștințelor*

Potențialul de creare a cunoștințelor urmărește finanțările pentru cercetare – dezvoltare tehnologică (CDT) provenite din surse proprii, fonduri publice, inclusiv fonduri europene și surse atrase.

Măsurile propuse pe această direcție sunt:

- Intensificarea preocupărilor de obținere de finanțare din fonduri publice pentru CDI, inclusiv fonduri europene prin fructificarea tuturor oportunităților de finanțare avansând teme de cercetare/proiecte cu impact ridicat socio-economic și potențial de inovare socială;
- Creșterea finanțărilor din surse proprii / surse atrase pentru CDT prin promovarea serviciilor de CDT ale institutului către mediul de afaceri;

3. *Capacitatea de atragere a întreprinderilor inovative și de integrare într-un sistem relational*

Capacitatea de atragere a întreprinderilor inovative vizează relația institutului cu întreprinderile inovative din perspectiva colaborării în domeniul inovării și transferului tehnologic. Capacitatea de integrare într-un sistem relational urmărește capacitatea INCSMPS de a realiza relații de parteneriat echilibrate cu universități, întreprinderi și alte organizații de CDI.

Măsurile propuse pe această direcție sunt:

- Promovarea în cadrul mediului de afaceri a serviciilor de CDI și a rezultatelor de CD cu grad de aplicabilitate ridicat și atragerea de întreprinderi inovative în colaborări cu INCSMPS, în vederea inovării sociale;
- Dezvoltarea echilibrată a legăturilor de parteneriat cu universități, INCD-uri și întreprinderi;
- Creșterea relațiilor de colaborare cu entități de ITT (ex. Centre ale Rețelei Naționale de Inovare și Transfer Tehnologic - ReNITT) în vederea valorificării rezultatelor de CDI ale INCSMPS.

4. Performanța activităților de inovare

Performanța activităților de inovare urmărește realizarea de produse noi/modernizate sau metodologii noi/modernizate pentru piață și valorificarea acestora în corelație cu activitățile de promovare, marketing și prognoză și cele de consultanță.

Măsurile propuse pe această direcție sunt:

- Creșterea participării colectivelor din INCSMPS la realizarea de produse noi/modernizate sau metodologii noi/modernizate pentru piață, cu potential ridicat de inovare socială;
- Creșterea preocupărilor colectivelor din INCSMPS pentru valorificarea rezultatelor de CD prin transfer în mediul public (organizațiile administrației centrale), vânzare produs/metodologie, furnizare de servicii, transfer de drepturi de proprietate intelectuală;
- Dezvoltarea activităților de consultanță în relația cu întreprinderile și în special consultanță pe tematica inovării sociale;
- Creșterea interesului organizației pentru activitățile de promovare, marketingul rezultatelor de CDI (participare la târguri și expoziții, saloane de cercetare, seminarii, conferințe, etc).

5. Proprietatea intelectuală

Acțiunile întreprinse pe direcția “proprietății intelectuale” vor avea în vedere publicații științifice, participări la manifestări științifice, târguri, expoziții, exploatarea cunoștințelor și activelor intangibile.

Măsurile propuse pe această direcție sunt:

- Creșterea productivității activității de CDI, a personalului angajat, reflectată în articole ISI, citări, cărți, participări la manifestări științifice și rezultate obținute;
- Creșterea transferului rezultatelor CDI ale organizației.

Implementarea, monitorizarea și evaluarea obiectivelor generale și specifice ale SMIn se vor realiza conform Planului de Inovare 2021-2030 prezentat în Anexa nr. 2.

B) Susținerea transferului tehnologic

Obiectiv general

OSG 5: Promovarea transferului tehnologic specific prin asigurarea unui flux de cunoștințe către principalii beneficiari și stimularea valorificării rezultatelor cercetărilor în dezvoltarea de politică publică din domeniu

OS1. Creșterea numărului de rezultate de cercetare transferabile și a transferului acestora în societate și economie, care să susțină efortul de reformare/adaptare legislativă, instituțională, elaborare de politici, planificare și implementare în domeniul de activitate al Institutului

Direcții de acțiune:

- ✓ Dezvoltarea serviciilor de consultanță oferită agenților din mediul economic, cu precădere orientate spre soluții inovative;
- ✓ Creșterea numărului de rezultate de cercetare posibil de transferat către mediul economic;
- ✓ Crearea de mecanisme de feed-back al rezultatelor transferate și creșterea preocupărilor fiecărui departament pentru preluarea acestora și perfecționarea rezultatelor;
- ✓ Participarea cu expertiză și oferirea de consultanță de specialitate prin participarea în grupurile de lucru ale MMSS, MEC, MCID și în comisiile naționale care elaborează documente programatice și politici specifice, conform cu misiunea de institut național.

OS 2. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să fie considerat pol de excelență național, capabil să genereze o masă critică de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațională

Direcții de acțiune:

- ✓ Dezvoltarea parteneriatelor existente prin participarea la competiții și dezvoltarea de acțiuni comune de diseminare a rezultatelor științifice;
- ✓ Dezvoltarea de echipe de proiect interdisciplinare și transdisciplinare cu parteneri naționali și internaționali;
- ✓ Dezvoltarea unor parteneriate public-privat cu ministerele cu domeniu de responsabilitate munca, tranziția de la școală la muncă, politica socială;
- ✓ Dezvoltarea de parteneriate cu alte instituții/cercetători din alte domenii ale științei pentru realizarea de cercetări cu rezultate aplicabile în toate ramurile ale economiei.

A) Grupul de potențiali utilizatori/beneficiari și tendințele de evoluție a configurației și structurii acestuia

Conform cu misiunea sa legală și ținând cont de specificul domeniului de cercetare al INCSMPS, principalele rezultate obținute de INCSMPS sunt valorificate cu precădere de următorii beneficiari:

- Guvernul României;
- Ministerul Muncii, și Protecției Sociale;
- Ministerul Educației;
- Ministerul Cercetării-Dezvoltării și Digitalizării;
- Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă;
- Casa Națională de Pensii și alte Drepturi de Asigurări Sociale;
- Alte ministere, Agenții și Autorități ale administrației publice centrale;
- Comisia Europeană- Directoratul General pentru Ocupare și Directoratul General pentru Educație;
- Alte Agenții ale Comisiei Europene care gestionează activități din domeniul specific INCSMPS;
- Partenerii Sociali (Patronate, Sindicate);
- Organizații ale Societății Civile ;
- Agenți economici;
- Universități;
- Organizații ale administrației publice locale.

Noile tendințe ale evoluției pieței cercetării, impun INCSMPS dezvoltarea tipologiei și structurii de beneficiari direcți ai produselor de cercetare obținute. Având în vedere tendințele tot mai vizibile de descentralizare a deciziei de la nivel național către nivel local; INCSMPS va trebui să acționeze pentru a-și câștiga o piață locală, la nivelul administrațiilor județene și locale , la nivelul instituțiilor specializate în elaborarea de politici publice la nivelul altor state aflate în proces de preaderare (Republica Moldova, Turcia, Serbia etc), organisme de finanțare a programelor de cercetare internaționale.

Indicatori:

- Certificatul de management al inovării
- Număr rapoarte de monitorizare a managementului inovării
- Număr cursuri de formare pentru audit de inovare
- Număr de produse transferate
- Număr de beneficiari ai produselor transferate
- Număr de produse transferabile (în portofoliu)
- Număr de parteneriate dezvoltate
- Număr de participări în grupuri de lucru pentru documentare, elaborare, analiză documente de politică în domeniu

CAPITOLUL 8. DEFINIREA IDENTITĂȚII ȘTIINȚIFICE ȘI TEHNOLOGICE LA NIVEL NAȚIONAL ȘI INTERNAȚIONAL. PROMOVARE ȘI VIZIBILITATE

OS 1. Consolidarea imaginii și poziție pe piață a institutului

Direcții de acțiune:

- ✓ Intensificarea activității de marketing în vederea unei promovări mai susținute a activității și rezultatelor institutului;
- ✓ Participarea la dezbateri în media științifică și mass media;
- ✓ Participarea cercetătorilor la dezbateri în rețelele europene;
- ✓ Participarea la târguri naționale și internaționale;
- ✓ Organizarea unei serii de conferințe anuale cu participare internațională, în cadrul căreia vor fi diseminate principalele rezultate de CD obținute;
- ✓ Creșterea vizibilității institutului prin actualizarea permanentă a paginii de WEB cu postarea on line a unor newsletter cu informații privind principalele rezultate ale cercetărilor efectuate, vizibilitatea internațională și partenerii naționali și internaționali.

OS2. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului

Direcții de acțiune:

- ✓ Creșterea participării în clustere și asociații profesionale;
- ✓ Creșterea vizibilității publicației electronice a institutului;
- ✓ Creșterea volumului de publicații în reviste indexate ISI cu factor relativ de influență mai mare de 0,5, precum și în volume publicate în edituri recunoscute internațional și național;
- ✓ Participarea cercetătorilor ca membrii în comitetele naționale și internaționale ale diverselor reviste, publicații, precum și organisme de cercetare la nivel UE sau la nivel național;
- ✓ Participarea cercetătorilor în asociații științifice naționale și internaționale.

Indicatori:

- Număr de participări la dezbateri în media științifică și mass-media
- Număr de acțiuni de promovare în media
- Număr de cercetători participanți la dezbateri în rețele europene
- Număr de participări la târguri naționale și internaționale
- Număr de manifestări științifice organizate cu participare internă și internațională
- Număr de participare în clustere
- Număr de articole publicate în reviste indexate ISI
- Număr de articole publicate în BDI
- Număr de capitole/cărți în edituri recunoscute
- Număr de participări în manifestări științifice
- Număr de participări în asociații științifice
- Număr de participări în comitete editoriale
- Număr de participări în comitetele științifice ale conferințelor

CAPITOLUL 9. SUSTENABILITATE ȘI EFICIENȚĂ FINANCIARĂ

Realizarea tuturor obiectivelor planificate se poate realiza în condițiile asigurării resurselor financiare necesare, a utilizării acestora în condiții de eficiență și a unei gestiuni coerente,, un management financiar performant. Statutul de institut național presupune optimizarea documentelor de planificare financiară de tip management general (Buget de venituri și cheltuieli) cu cele de management de obiectiv și de management de proiect (devize de cheltuieli/proiect). Această activitate de planificare este o sarcină dificilă în condițiile în care indicatorii de eficiență ai Bugetului de Venituri și Cheltuieli nu sunt corelați cu cei agreeți de diverși finanțatori ai proiectelor de CDI.

Obiectiv general

OSG 12. Menținerea sustenabilității financiare a institutului

Realizarea acestui obiectiv general se va realiza prin:

OS1. Planificarea eficientă a veniturilor

OS2. Planificarea eficientă a cheltuielilor

OS3 Administrarea eficientă a resurselor financiare

Indicatori

1. Total venituri
2. Venituri din activitatea de bază
3. Venituri din activități conexe ale activității de bază
4. Venituri financiare
5. Alte venituri
6. Cheltuieli de bunuri și servicii
7. Cheltuieli cu personalul
8. Cheltuieli financiare
9. Alte cheltuieli
10. Total cheltuieli
11. Rezultatul brut al exercițiului
12. Profit net
13. Rentabilitatea
14. Rata rentabilității financiare
15. Corelarea între venituri și cheltuieli
16. Creanțe
17. Plăți restante
18. Productivitatea muncii

ANEXA NR. 1 - ANALIZA STĂRII FINANCIARE A INCSMPS PENTRU PERIOADA 01.01.2016 - 31.12.2020

1. Analiza poziției financiare a INCSMPS;
 - 1.1. Structura activelor și pasivelor patrimoniale;
 - 1.2. Activul net (valoarea netă a activelor patrimoniale);
 - 1.3. Analiza sustenabilității financiare;
 - 1.3.1 Principalii indicatori ai sustenabilității financiare a institutului;
 - 1.3.2 Analiza capitalului de lucru
 - 1.4. Analiza de lichiditate
2. Analiza performanței financiare
 - 2.1. Privire de ansamblu asupra rezultatelor financiare;
 - 2.2. Indicatori de profitabilitate;
 - 2.3. Analiza activității de afaceri (Indicii de cifra de afaceri);
3. Concluzii.

1. Analiza poziției financiare a INCSMPS

1.1. Structura activelor și pasivelor:

| Indicator | Valoare | | | | | | | | Variația perioadei analizate | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|---|---|------------------------------|-----------------------------------|
| | mii lei | | | | | | % din total | | mii lei (col.6- col 2) | ± % ((col.6 - col.2)/ col2) |
| | 31.12. 2016 | 31.12. 2017 | 31.12. 2018 | 31.12. 2019 | 31.12. 2020 | 31.12. 2021 | La începutul perioadei analizate 31.12.2016 | La sfârșitul perioadei analizate 31.12.202 1 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Active TOTAL | 7787 | 6627 | 7606 | 6804 | 6070 | 10033 | 100 | 100 | | |
| 1. Active imobilizate cu excepția celor din patrimoniul public | 331 | 320 | 312 | 721 | 613 | 840 | 4.25% | 8.37% | 509 | 153.78% |
| Active imobilizate - patrimoniul public | 0 | 0 | 1222 | 1348 | 1348 | 1348 | 4.25% | 32.31% | 1630 | 492.45% |
| 2. Active curente total | 7452 | 6298 | 7282 | 6070 | 5448 | 9179 | 95.70% | 91.49% | 1727 | 23.17% |
| Stocuri | 6 | 40 | 166 | 9 | 1209 | 2622 | 0.08% | 26.13% | 1203 | 43600.00% |
| Creanțe comerciale și alte creanțe | 3808 | 3096 | 4100 | 3015 | 763 | 3960 | 48.90% | 39.47% | 152 | 3.99% |
| Numerar și echivalent numerar | 3638 | 3162 | 3016 | 3046 | 3476 | 2597 | 46.72% | 25.88% | -1041 | -28.61% |
| 3. Cheltuieli în avans | 4 | 9 | 12 | 13 | 9 | 14 | 0.05% | 0.14% | 10 | 250.00% |
| Capitaluri proprii și datorii (pasive total) | 7787 | 6627 | 7606 | 6804 | 6070 | 10033 | 100 | 100 | 2246 | 28.84% |
| 1. Capital propriu | 3491 | 3535 | 3245 | 3517 | 3676 | 3774 | 44.83% | 37.62% | 283 | 8.11% |
| 2. Datorii pe termen lung | 0 | 0 | 0 | 148 | 739 | 336 | 0.00% | 3.35% | 336 | 0.00% |
| 3. Datorii curente | 1273 | 1673 | 3231 | 2506 | 1268 | 3315 | 16.35% | 33.04% | 2042 | 160.41% |
| 4. Venituri în avans și provizioane | 3023 | 1419 | 1130 | 633 | 387 | 2608 | 38.82% | 25.99% | -415 | -13.73% |

| Indicator | Valoare | | | | | | | | Variația perioadei analizate | |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|---|---|------------------------------|-----------------------------|
| | mii lei | | | | | | % din total | | mii lei (col.6- col 2) | ± % ((col.6 – col.2)/ col2) |
| | 31.12. 2016 | 31.12. 2017 | 31.12. 2018 | 31.12. 2019 | 31.12. 2020 | 31.12. 2021 | La începutul perioadei analizate 31.12.2016 | La sfârșitul perioadei analizate 31.12.2021 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| Activ net contabil/Situația netă: Capitaluri proprii = Total activ - total datorii, inclusiv venituri în avans și provizioane | 3491 | 3535 | 3245 | 3517 | 3676 | 3774 | 100 | 100 | 283 | 8.11% |

Structura activelor și pasivelor s-a îmbunătățit, astfel încât indicatorii de sustenabilitate financiară s-au îmbunătățit de asemenea, deși în perioada analizată volumul activelor curente a evoluat oscilant (în principal ca urmare a reducerii creanțelor prin recuperarea acestora în termenii contractuali, concomitent cu păstrarea numerarului și a echivalentului în numerar). Pentru întreaga perioadă analizată se constată o creștere a ponderii activelor fixe (imobilizări corporale) în totalul activelor, de la 4,25% în anul 2016, la 8,37% în anul 2021. Creșterea ponderii activelor fixe arată, în fapt, o preocupare continuă a managementului pentru investiții în active fixe necorporale (softuri și programe informatice), în scopul îndeplinirii obiectivelor institutului în parametri de eficiență și eficacitate.

În perioada raportată s-a înregistrat o scădere a activelor circulante/activele curente în total active, de la 48.90% în anul 2016 la 39,47% în anul 2021. Această scădere a fost determinată în principal de scăderea semnificativă a creanțelor comerciale, stocurile având în general o pondere mică, având în vedere obiectul de activitate al INCSMPS. La finalul anului 2021 ponderea stocurilor a crescut, datorită proiectelor multianuale cu finanțare internațională aflate în derulare, ale căror rezultate se înregistrează la finalul proiectelor.

Pentru aceeași perioadă (2016-2021) se evidențiază un echilibru în indicatorii de sustenabilitate, printr-o păstrare a volumului datoriilor curente relativ constant și recuperarea într-un ritm mai ridicat a creanțelor, însoțit de o creștere a numerarului și echivalentelor de numerar.

O influență semnificativă a creșterii numerarului a avut-o și câștigarea a două procese cu AM-POSDRU în anul 2017 și respectiv în anul 2018. Pe cale de consecință au fost reluate la venituri provizioanele constituite în acest scop, ceea ce a condus la o îmbunătățire a structurii activelor și pasivelor.

În concluzie, se evidențiază faptul că institutul și-a desfășurat activitatea într-o manieră care asigură o structură echilibrată a activelor și pasivelor.

Activul net contabil sau Situația netă pozitiv/ă în toată perioada, cât și creșterea de 8,11% indică faptul că valoarea institutului a crescut în anul 2021 față de oricare din cei patru ani de referință. Aceasta arată, fără îndoială o bună gestiune financiară pentru institut și un

bun management financiar sănătos. Analiza este fidelă, având în vedere faptul că au fost luate în calcul doar capitalul propriu, respectiv activele imobilizate ale INCSMPS, cu excepția celor aparținând patrimoniului public.

1.2. Activele nete

| Indicator | Valoare | | | | | | | | Variația perioadei analizate | |
|--|------------|------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------------------|----------------------|
| | mii lei | | % în total balanță | | | | | | Mii lei | % |
| | 31.12.2016 | 31.12.2021 | 31.12.2016 | 31.12.2017 | 31.12.2018 | 31.12.2019 | 31.12.2020 | 31.12.2021 | (col. 3-col.2) | ((col.3-col 2)/col2) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 |
| 1.Active corporale nete | 3312 | 3527 | 42.53% | 51.37% | 40.93% | 49.65% | 59.14% | 35.15% | 215 | 3.49% |
| 2. Valoare netă (net worth) | 3491 | 3774 | 44.83% | 53.34% | 42.66% | 51.68% | 60.56% | 37.62% | 283 | 8.11% |
| 3.Capital | 16 | 16 | 0.21% | 0.24% | 0.21% | 0.24% | 0.26% | 0.16% | 0 | 0.00% |
| 4.Diferenta intre active nete si capital | 3475 | 3758 | 44.63% | 53.10% | 42.45% | 51.44% | 60.30% | 37.46% | 283 | 8.14% |

Se evidențiază faptul că în ultimii șase ani ai perioadei analizate, activele corporale nete au crescut cu 3,49%.

Indicatorul Valoarea netă (activele nete) este utilizat ca instrument de estimare a stării financiare a companiei. Această creștere arată că la data de 31.12.2021 institutul are o stare de sănătate financiară bună, în condițiile în care valoarea capitalului (patrimoniului) a crescut în ultimii cinci ani.

1.3. Analiza sustenabilității financiare

| Indicator | Valoare | | | | | | Variația period ei | Descrierea indicatorului și valoarea recomandată |
|---|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|--------------------------|---|
| | 31.12. 2016 | 31.12. 2017 | 31.12. 2018 | 31.12. 2019 | 31.12. 2020 | 31.12. 2021 | (col.7- col.2) | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Rata de îndatorare a capitalului | 1.23 | 0.87 | 1.34 | 0.93 | 0.65 | 1.5 | 0.43 | Rata de îndatorare a capitalului este calculată împărțind totalul pasivelor la capitalul total. Ea este un indicator cheie după care se judecă starea financiară a unei companii. Valoarea acceptată este <1.5 (optimum 0.43-1) |
| Indicatorul lichidității curente | 0.55 | 0.47 | 0.57 | 0.48 | 0.39 | 0.60 | 0.07 | Rata lichidității curente este calculată prin divizarea pasivelor totale la activele totale. Ea arată cât de mult se bazează compania pe datorii pentru a finanța activele. Valoarea acceptată este ≤ 0.6. |
| Indicatorul gradului de îndatorare pe termen lung | - | - | - | - | - | - | - | |
| Imobilizări/ active nete | 0.09 | 0.09 | 0.10 | 0.21 | 0.17 | 0.22 | 0.13 | Această rată este importantă pentru analize comparative deoarece mărimea ei depinde mai degrabă de tipul de industrie decât de rata de îndatorare a capitalului sau de rata lichidității curente. Valoarea normală este <1.25. |
| Rata de capitalizare | 0.06 | 0.08 | 0.09 | 0.19 | 0.16 | 1.13 | 0.09 | Se calculează prin împărțirea activelor non curente la suma dintre capital și pasive non curente. |
| Active fixe/active nete | 0.09 | 0.09 | 0.10 | 0.21 | 0.17 | 0.22 | 0.09 | Raportul arată până la ce dimensiune cash-ul este blocat în activele fixe ca proprietate (bunuri, instalații și echivalente). Valoarea normală este < 0,75. |
| Rata îndatorării curente | 2.82 | 2.34 | 1.71 | 2.20 | 3.62 | 2.77 | 1.73 | Se calculează împărțind pasivele non curente la total pasive (recomandat mai mare decât 1) |

Primii doi indicatori: gradul de îndatorare a capitalului și lichiditatea curentă sunt indicatori care descriu structura capitalului. Ambele rapoarte au sens asemănător și indică faptul că, există suficient capital de lucru pentru desfășurarea în condiții stabile a activității institutului. Rata de îndatorare a capitalurilor proprii se calculează ca un raport între capitalul împrumutat și capitalul global (adică suma de capitaluri proprii și datorii). Potrivit normelor comune, ar putea să apeleze la investiții pe termen lung. Institutul a apelat însă la sursa cea mai stabilă de finanțare și anume capitalul deținut (capitalul de lucru).

Raportul Active Imobilizate/Active curente, arată dacă această regulă de a apela la investiții pe termen lung este urmată. La sfârșitul perioadei, raportul "active imobilizate/active nete" a fost de 0,22. În ultimii cinci ani acest raport a avut în mod constant o valoare sub valoarea de referință a indicatorului (0,75). În ultima zi a perioadei analizate, valoarea raportului este cea satisfăcătoare pentru domeniul de activitate al institutului și în general pentru activitatea de cercetare-dezvoltare. Raportul rata îndatorării curente arată că în anul 2021 a crescut valoarea datoriilor curente, în total pasive, dar indicatorul menționat s-a păstrat pentru întreaga perioadă analizată (2016-2021) în limita acceptată.

Valorile ambilor indicatori arată faptul că institutul nu are o rată de îndatorare a capitalului mare, ceea ce înseamnă că INCSMPS își poate onora angajamentele asumate atât pe termen lung cât și pe termen scurt, precum și faptul că managementul institutului a avut o politică de finanțare a activității și de dezvoltare folosind disponibilitățile curente și profitul net, fără a atrage cheltuieli suplimentare cu dobânda din contractarea de împrumuturi. Astfel, INCSMPS și-a menținut un nivel scăzut de risc.

1.3.2 Analiza capitalului de lucru

| Indicator | Valoare – mii lei | | | | | | Variație în perioada analizată | |
|--|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------------------------|-------------------|
| | 31.12. 2016 | 31.12. 2017 | 31.12. 2018 | 31.12. 2019 | 31.12. 2020 | 31.12. 2021 | Col 7-col2 | ((Col7-col2)/col2 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1.Capital circulant | 4,530.00 | 4,221.00 | 3,938.00 | 3,189.00 | 4,030.00 | 3,256.00 | -1,274.00 | -0.28 |
| 2.Stocuri | 6 | 40 | 166 | 9 | 1209 | 2622 | 2,616.00 | 436.00 |
| 3.Suficiența capitalului circulant (1-2) | 4,524.00 | 4,181.00 | 3,772.00 | 3,180.00 | 2,821.00 | 634.00 | -3,890.00 | -0.86 |
| 4.Stocuri/active circulante (val. normală: ≤1) | 0.001 | 0.01 | 0.04 | 0.00 | 0.30 | 0.81 | 0.80 | 606.99 |

Capitalul de lucru (capitalul circulant) al INCSMPS are o valoare pozitivă (3.256 mii lei), în ultima zi a perioadei analizate (31.12.2021). Acest lucru înseamnă că activele circulante depășesc datoriile curente. INCSMPS are un nivel relativ scăzut al stocurilor datorită activității sale specifice. Suficiența capitalului de lucru a scăzut în anul 2021 față de anul 2016 cu 0,86% însă, se află în limita valorilor normale pentru sectorul de activitate, iar valoarea acestuia va fi corectată odată cu finalizarea contractelor multianuale, pentru care s-au înregistrat stocuri la valoarea serviciilor prestate și nerecepționate/neachitate. Indicatorul exprimat prin raportul dintre stocuri și active circulante mai mic decât 1, ceea ce susține afirmația anterioară.

1.4 Analiza lichidității

Indicatorii cel mai des utilizați pentru a analiza solvabilitatea unei companii sunt indicatorii de lichiditate. Există trei indicatori de lichiditate: indicatorul lichidității curente, indicatorul lichidității imediate și coeficientul de lichiditate. Indicatorul lichidității curente este cel mai

utilizat și arată în ce măsură activele circulante ale societății sunt suficiente pentru a acoperi datoriile curente. Solvabilitatea societății în viitorul apropiat este determinată cu ajutorul indicatorului lichidității imediate, care arată dacă există suficiente fonduri pentru executarea normală a tranzacțiilor curente cu creditorii. Toți cei trei indicatori sunt calculați în tabelul următor:

| Indicatori de lichiditate | Valoare | | | | | | Variație perioadă (col.7-col.2) | Descrierea indicatorului și valori recomandate |
|-------------------------------------|---------|------|------|------|------|------|---------------------------------|--|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1.Indicatorul lichidității curente | 5.85 | 3.76 | 2.25 | 2.42 | 4.30 | 2.77 | -3.08 | Este calculate împărțind activele curente la pasivele curente. El indică stabilitatea unei companii de a-și plăti obligațiile de termen scurt. Valoarea acceptabilă este 1 sau mai mult. |
| 2.Indicatorul lichidității imediate | 2.81 | 2.33 | 1.68 | 2.19 | 2.82 | 1.98 | -0.835 | Se calculează prin împărțirea numerarului și echivalentului în numerar și a altor active curente financiare la pasivele curente. Valoare acceptată nu mai mică decât 1. |
| 3. Coeficient de lichiditate | 1.37 | 1.18 | 0.71 | 1.10 | 2.31 | 0.78 | -0.59 | Raportul dintre numerarul și echivalentul în numerar la pasivele curente. Valoare normală nu mai mică decât 0.2. |

În perioada 2016-2021 valorile indicatorului lichidității curente pune în evidență faptul că institutul este în măsură să plătească datoriile pe termen scurt cu activele sale pe termen scurt (cash, inventar al companiei, creanțe). Un raport mai mare de 1 sugerează că societatea ar fi în măsură să plătească obligațiile dacă sunt cerute la momentul scadenței. Acest lucru arată că INCSMPS este în stare bună de sănătate financiară și nu este în risc de faliment. Indicatorul lichidității imediate arată eficiența ciclului de exploatare a INCSMPS și a capacității sale de a transforma produsul în numerar. INCSMPS nu are probleme grave în legătură cu încasarea creanțelor.

Valoarea coeficientului de lichiditate, ca și în cazul celorlalți doi indicatori anteriori, se situează într-un interval rezonabil deși în anul 2021 s-a plasat mai slab decât în anii anteriori. INCSMPS a avut o creștere a coeficientului de lichiditate, cu excepția anului 2021 și se observă că nu s-a confruntat decât pe perioade scurte cu un deficit de numerar ori echivalente de numerar pentru a satisface nevoia de cash pentru datoriile curente.

Indicatorii lichidității pun în evidență faptul că acțiunile managementului au avut ca scop planificarea judicioasă a resurselor (deși, de cele mai multe ori, a fost constrâns de solicitările beneficiarilor sau ale finanțatorilor și de comportamentul abuziv al unor finanțatori publici): eșalonarea atentă pe faze contractuale, pentru a asigura o dispersie echitabilă a veniturilor anului și contractarea de lucrări având diferite surse de fonduri, pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de orice probleme financiare ale finanțatorilor.

2. Performanța financiară

2.1 Privire de ansamblu asupra rezultatelor financiare:

| Indicator | Valoare, mii lei | | | | | | Variație | | |
|---|------------------|------|------|------|------|------|-----------------|----------------------------------|--|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | mii lei | ± % ((col.7 - col.2): col2 | Valoare medie anuală, mii lei |
| | | | | | | | Col.6- col.2 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1.1.Venituri din exploatare | 3993 | 4157 | 4971 | 8104 | 4434 | 5963 | 1970 | 49.34% | 4978 |
| 1.2.Costuri de exploatare | 3979 | 4146 | 5272 | 7850 | 4309 | 5891 | 1912 | 48.05% | 4935 |
| 1.3.Marja profitului/profit brut din exploatare | 14 | 11 | -301 | 254 | 125 | 72 | 58 | 414.29% | 43 |
| 2.Rezultat financiar | 4 | 33 | 11 | 18 | 35 | 25 | 21 | 525.00% | 15 |
| 2.1. Profitul brut | 18 | 44 | -290 | 272 | 160 | 97 | 79 | 438.89% | 58 |
| 5a. EBITDA | 247 | 273 | -61 | 501 | 389 | 372 | 125 | 50.61% | 310 |
| 4.Impozit pe profit | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - | 0 |
| 5.Profit net | 18 | 44 | -290 | 272 | 160 | 97 | 79 | 438.89% | 58 |

Veniturile din exploatare au fost în valoare de 5963 mii lei în anul 2021, fiind mai mari decât în anul 2016 (cu 49,3%). Trendul a fost constant crescător în primii patru ani ai perioadei analizate, cu un vârf în 2019. Anii 2020- 2021 au fost cu condiții speciale, determinate de pandemia COVID 19, fapt care s-a reflectat și în indicatorii obținuți.

Profitul brut a crescut în anul 2021 față de anul 2016 cu 438%. În ultimii ani se observă menținerea profitabilității.

Perioada 2015-2021 a fost o perioadă caracterizată de modificări substanțiale în nivelul finanțării din fonduri naționale a cercetării românești. Distorsiunile în finanțare (activitatea de CDI este finanțată, de regulă, pe proiecte multianuale) și întreruperea continuității lanțului de finanțare, au consecințe în viitor (pentru următorii 2-3 ani). Reluarea creșterii se poate face, de asemenea, cu un decalaj de 2-3 ani, mai ales în contextul determinat de pandemie.

2.2 Rata de profitabilitate

| Rate de profitabilitate | Valoare, % | | | | | | Schimbări (col.7-col.6) | Descrierea indicatorului |
|--|------------|-------|--------|-------|-------|-------|-------------------------|---|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| Rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) | 0.52% | 1.24% | -8.94% | 7.73% | 4.35% | 2.57% | -1.78% | ROE Indicatorul este calculat ca raport între profitul net obținut de companie și capitalurile proprii și se exprimă în procente. |
| Rentabilitatea activelor (ROA) | 0.23% | 0.66% | -3.81% | 4.00% | 2.64% | 1.60% | -1.09% | ROA este calculate ca raport dintre profitul net și activele totale și exprimat în procente. |
| Rentabilitatea capitalului investit (ROCE) | 0.27% | 0.28% | -8.96% | 6.29% | 2.74% | 1.07% | -1.67% | ROCE este calculate ca raport dintre profitul brut (înainte de cheltuielile financiare și impozitul pe profit) și capitalul angajat |

În perioada 01.01.2016-31.12.2021, cu excepția anului 2018, INCSMPS a realizat profit brut și profit din activitățile operaționale și financiare, care se reflectă în valorile pozitive ale celor trei rate de rentabilitate prezentate în tabelul de mai sus.

Un indicator cheie al rentabilității afacerii este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți de către proprietari. Rentabilitatea investiției proprietarilor în active ale INCSMPS este în anul 2021 de 2,57%. Acești indicatori arată o scădere a rentabilității în anul 2021 față de 2020, reducerea fiind determinată de factorii externi cunoscuți. Pentru a menține puterea financiară a institutului, în ultimii cinci ani nu a fost distribuit profitul net și, prin urmare, nu a fost distribuită către salariați cota parte din profitul institutului (participarea salariaților la profit).

Valorile acestor indicatori pentru INCSMPS, care desfășoară în principal activități în condițiile impuse de contractele de finanțare nonprofit, valorile obținute sunt considerate rezonabile. Aceste valori ale indicatorilor de profitabilitate pot fi mărite în condițiile în care domeniul de activitate al institutului ar permite dezvoltarea importantă a activităților de microproducție. INCSMPS își desfășoară activitatea în domeniul socio-economic, rezultatele cercetărilor fiind transferate cu precădere instituțiilor publice de nivel central (MMSS, Guvernul României etc).

2.3. Analiza indicatorilor bazați pe cifra de afaceri (Turnover Ratios - Indicatorii cifrei de afaceri)

| Indicatorii cifrei de afaceri | Valoare (zile) | | | | | | Rata 2020 | Rata 2021 | variație zile (col.7-col.6) |
|--|----------------|-------|-------|-------|-------|-------|-----------|-----------|-----------------------------|
| | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| Viteza de rotație debite client (days sales outstanding): sold mediu client și alte creanțe împărțit la cifra de afaceri medie zilnică | 65.81 | 51.36 | 57.01 | 24.26 | 16.90 | 60.59 | 21.60 | 6.02 | 43.70 |
| Viteza de rotație credite furnizori (days payable outstanding): sold mediu furnizori împărțit la valoarea medie a achizițiilor zilnice | 54.49 | 5.74 | 51.26 | 7.24 | 6.49 | 30.79 | 56.23 | 11.86 | 24.30 |
| Viteza de rotație stocuri (days inventory outstanding) | 0.19 | 2.14 | 8.04 | 3.95 | 75.74 | 82.29 | 0.21 | 0.23 | 6.56 |
| Viteza de rotație active totale (Active totale medii împărțit la cifra de afaceri medie zilnică) | 2.07 | 1.69 | 1.63 | 0.84 | 2.07 | 2.36 | 754.87 | 862.06 | 1.29 |
| Viteza de rotație active circulante (active curente împărțit la cifra de afaceri medie zilnică) | 1.98 | 1.61 | 1.56 | 0.75 | 1.86 | 2.16 | 677.52 | 677.52 | 0.30 |
| Viteza de rotație a capitalurilor proprii (media capitalurilor proprii împărțit la cifra de afaceri medie zilnică) | 0.93 | 0.90 | 0.69 | 0.44 | 1.25 | 0.89 | * | * | * |
| Ciclul de conversie a numerarului (days sales outstanding + days inventory outstanding-days payable outstanding) | 11.51 | 47.76 | 0 | 10 | 34 | 71.44 | * | * | * |

Calculul se efectuează în zile. Valoarea indicatorului este egală cu 365 împărțit la numărul de zile până la momentul efectuării plății.

Analiza vitezei de rotație a activelor circulante exprimă numărul de rotații sau durata medie a unei rotații efectuate de activele circulante prin cifra de afaceri.

Viteza de rotație a stocurilor arată rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității până se reîntorc în formă bănească inițială. Cu cât viteza de rotație a lor este mai mare, cu atât eficiența folosirii lor este mai mare, având drept efect eliberarea de resurse financiare.

Viteza de rotație a creanțelor clienți exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente, adică decalajul în zile între data facturării și data încasării creanței. În dinamică este recomandabil ca durata în zile să se reducă, respectiv să crească numărul de rotații și durata medie de plată a datoriilor curente să fie mai mare decât durata medie de încasare a creanțelor curente.

Viteza de rotație a furnizorilor ne arată în câte zile firma își achită obligațiile față de furnizori. Rata de gestiune a furnizorilor exprimă creditul furnizori primit de firmă, adică durata medie, în zile de plată, a contravalorii bunurilor achiziționate de la furnizori. Practic, indică decalajul mediu în zile între data facturării și data plății contravalorii bunurilor achiziționate. Valoarea care asigură o stare acceptabilă a vitezei de rotație a furnizorilor, este de cel puțin 8 rotații, care corespunde unei durate medii de plată a facturilor de 45 de zile. Valoarea optimă care asigură o stare acceptabilă a gestiunii datoriilor din exploatare este de cel puțin 12 rotații, care corespunde unei durate optime de plată a datoriilor de 30 de zile.

Viteza de rotație a capitalurilor proprii arată numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor totale înregistrate într-o perioadă de gestiune.

Ciclul de conversie a numerarului. Aceasta lichiditate metrică exprimă durata în zile pe care o companie o utilizează pentru a vinde stocul, pentru a-și încasa creanțele și pentru a-și achita datoriile comerciale.

Numărul mediu de zile în care sunt colectate creanțele a scăzut în perioada 2016-2020 de la 65 la 16 zile. Scăderea a fost determinată de grija personalului administrativ pentru a recupera creanțele în termenul contractual.

Numărul mediu de zile în care datoriile sunt decontate, în perioada 2016-2020, a scăzut de la 54 la 6 de zile. Acest indicator a relevat o scădere a numărului de zile în care datoria institutului a fost plătită în termenii contractuali agreeți.

3. Concluzii

a) Poziție financiară bună

Pe baza rezultatelor prezentate la pct.1 se poate concluziona că INCSMPS are un nivel scăzut de risc privind îndatorarea, ca urmare a unui management financiar bine condus, cu o politică de finanțare a activității și de dezvoltare folosind disponibilitățile curente și profitul net, fără atragerea de cheltuieli suplimentare cu dobânda din contractarea de împrumuturi, echilibrând astfel riscul de îndatorare a capitalurilor cu costul de oportunitate.

Institutul, în funcție de oportunități și de situațiile de fapt, poate oricând să apeleze la împrumuturi pe termen lung.

Institutul este în măsură să își continue operațiunile și are fonduri suficiente pentru a satisface atât datoriile scadente pe termen scurt, cât și cheltuielile operaționale viitoare.

Capitalul circulant/fondul de rulment al INCSMPS, are o valoare pozitivă pe întreaga perioadă de 6 ani analizată (2016-2021). Acest lucru înseamnă că activele circulante depășesc datoriile curente și relevă o activitate eficientă și un management sănătos. Capitalul circulant are un nivel care permite derularea în condiții de siguranță a activității.

b) Solvabilitate și lichiditate bună

Acțiunile managementului au avut ca scop reducerea riscului de blocaj ca urmare a situației provocată de actuala pandemie, printr-o mai bună eșalonare/planificare a încasărilor. A fost implementată o planificare și au fost urmărite mai atent fazele contractuale. Astfel, a fost asigurată o dispersie echitabilă a veniturilor pe tot parcursul anului. S-a urmărit contractarea de lucrări având diferite surse de finanțare, pentru a reduce riscul de blocaj cauzat de eventualele probleme financiare ale finanțatorilor.

Institutul are o stare bună de sănătate financiară, nu este în stare de faliment și nici nu are o tendință către această stare. Valoarea indicatorului lichidității curente și cea a indicatorului lichidității imediate la sfârșitul anului 2021 a fost de 2,77 și respectiv 1,98 și reflectă faptul că institutul este în măsură să își plătească datoriile pe termen scurt, pe seama activelor sale pe termen scurt (cash, stocuri, creanțe). O valoare a indicatorilor de lichiditate mai mare de 1 arată faptul că institutul este în măsură să își onoreze obligațiile la scadență fără probleme, pe seama încasării creanțelor.

Institutul nu a înregistrat întârzieri de plată a salariilor către angajații săi.

De asemenea, nu a înregistrat întârzieri la plata datoriilor către furnizorii de bunuri și servicii, în condițiile în care a achiziționat în timp util bunurile și serviciile necesare în scopul derulării proiectelor, asigurând rambursarea la timp a contravalorii acestora (6 -7 zile).

Institutul este eficient și are capacitatea de a transforma rezultatul activității de cercetare în numerar, așa cum reiese din analiza de mai sus a coeficienților de lichiditate. INCSMPS a înregistrat o creștere a coeficientului de lichiditate în 2021 față de 2016 cu 0,07 și se observă că nu a avut un deficit de numerar și echivalente de numerar pentru a satisface datoriile sale curente.

c) Performanța financiară bună

INCSMPS este capabil de a utiliza activele sale pentru a genera venituri. Veniturile din exploatare obținute în anul 2021 au fost mai mari cu 49,34% decât în anul 2016. În anul 2021, ca de altfel în toată perioada supusă analizei (2016-2021), cu o singură excepție,

anul 2018, institutul a realizat profit înainte de dobânzi și impozite (EBIT). Profitul net la sfârșitul anului 2021 a fost de 97 mii lei.

Pentru perioada 01.01.2016-31.12.2021, institutul a realizat profit din activitățile operaționale, fapt care a devenit un motiv pentru valori pozitive ale celor trei indicatori de rentabilitate importanți pentru performanța financiară (ROE, ROA și ROCE). Un indicator cheie al rentabilității activității institutului este rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE), adică restituirea banilor investiți, acest indicator crescând în anul 2021 față de anul 2016 la 2,57, față de 0,52. Rentabilitatea capitalului investit în INCSMPS (ROCE) este de 1,60% în anul 2021, înregistrând constant o valoare >1 în perioada 2019-2021 (comparativ cu o valoare acceptabilă de 0,2% pentru institutele naționale). Valoarea medie pentru rentabilitatea capitalurilor proprii (ROE) pentru perioada 2016-2021 a fost de 1,24%, o rentabilitate bună pentru institut, având ca referință domeniul de activitate.

INCSMPS are o bună reputație în rândul partenerilor și autorităților contractante. Indicatorii bazați pe cifra de afaceri exprimă rapiditatea cu care stocurile trec prin toate stadiile activității, până se întorc în formă bănească inițială, numărul de refolosiri a capitalului propriu pe seama veniturilor înregistrate într-o perioadă de gestiune și arată, în perioada 2016-2021, o condiție financiară bună, în termeni de lichiditate.

Viteza de rotație a furnizorilor (30 zile) arată în câte zile institutul își achită obligațiile către furnizori, indicând decalajul mediu în zile între data facturării și data plății contravalorii bunurilor și serviciilor achiziționate. Viteza de rotație a creanțelor clienți (60 zile) exprimă durata medie în zile de încasare a contravalorii creanțelor curente, adică decalajul între data facturării/depunerii cererii de plată și data încasării creanței. Decalajul între viteza de rotație debite client și cea de rotație credite furnizori arată că institutul apelează la rezervele sale constituite din profitul anilor precedenți pentru a achita la timp obligațiile ce îi revin pentru achitarea contravalorii serviciilor și altor bunuri achiziționate de institut în procesul operațional, menținându-și în același timp reputația de institut bun platnic.

d) Flux de venituri diversificat


Diversificarea surselor de venit este cheia pentru reducerea riscurilor și pentru un bun management financiar și eficient. Angajarea în atragerea de fonduri de la mai multe tipuri de finanțatori presupune o politică managerială corectă, presupunând diversificarea activităților care fac obiectul institutului. Astfel, institutul a urmărit și urmărește în permanență dezvoltarea unui plan cuprinzător în scopul diversificării surselor de venit.

e) Instrumente eficiente de gestiune economică și financiară

INCSMPS are o grijă permanentă pentru utilizarea unor instrumente de management economic și financiar eficiente (program de management integrat pentru contabilitate economică), elaborează, implementează și respectă proceduri operaționale pentru a sprijini activitățile institutului și pentru eficientizarea fluxurilor economice și financiare.

f) Relațiile bune între angajați și departamentul administrativ-financiar.

O bună cunoaștere a legislației în vigoare privind cercetarea și dezvoltarea, a permis îndeplinirea tuturor cererilor avute de personalul de cercetare.



Pentru fiecare contract în parte, a fost desemnată o persoană pentru a asigura contactul cu autoritatea contractantă pentru executarea sarcinilor administrative.

Factori externi nefavorabili, contextuali

- Reducerea de fonduri alocate pentru cercetare și dezvoltare și concentrarea lor numai spre cercetarea aplicată, tehnologică;
- Lipsa proiectelor scoase la competiție în perioada: 2016 - 2021;
- Imprevizibilitate din cauza condițiilor economice generale (actuala pandemie care accentuează criza economică);
- O reducere a fondurilor contractate de la MCID și posibilitatea ca aceste fonduri să fie reduse în perioada de dezvoltare a proiectului;
- Cerința de a cofinanța proiectele de cercetare și dezvoltare în cadrul mai multor programe de finanțare;
- Ponderea avansului primit de la finanțator ca modalitate de finanțare a contractelor este insuficientă pentru a asigura cheltuielile specificate în devizele estimative de cheltuieli;
- Numărul mic de entități interesate să intre într-un parteneriat pentru a contacta serviciile de cercetare.

ANEXA NR.2

PLANUL DE INVOARE AL INCSMPS PENTRU 2021-2030

| | Direcții de acțiune | Acțiuni | Localizare | Acțiuni ulterioare | Observații |
|--|---|--|---|---|---|
| 6.1 Potențialul de conducere a inovării | | | | | |
| 1 | Formare profesională continuă (inclusiv formare antreprenorială). | <ul style="list-style-type: none"> Includerea personalului angajat în activități de inovare într-un sistem de formare continuă și de formare antreprenorială; Formare personal pentru proprietate intelectuală, inovare socială, managementul inovării, marketingul cercetării. | intern (în cadrul organizației) extern (în afara organizației) | Studii privind impactul activității de formare | Fonduri structural atrase de organizații de formare, fonduri proprii/de CDI |
| 2 | Crearea unei culturi a eco-inovării | <ul style="list-style-type: none"> Crearea unei culturi a eco-inovării prin organizarea de workshopuri, cursuri, întâlniri cu personalul implicat în activități de inovare și transfer de cunoștințe și metodologii pentru a se conștientiza rolul inovării în general, a inovării sociale în special în dezvoltarea durabilă a institutului și prezervarea mediului. | la nivelul organizației | Analiza feed-back participanți | Fonduri proprii/CDI/structurale atrase |
| 3 | Măsurarea inovării | <ul style="list-style-type: none"> Set de indicatori (Tabloul de bord al inovării în INCSMPS) care să permită evaluarea performanțelor SMI; impactului proiectelor de inovare; identificarea celor mai potrivite măsuri ce trebuie adoptate astfel încât să fie maximizat impactul proiectelor de inovare; Studii legate de știință, tehnologie și inovare (studii sectoriale, analize de benchmarking etc.) trebuie să fie realizate pentru a avea o viziune mai amplă asupra inovării și îmbunătățirii măsurilor. Acestea trebuie să conecteze politicile de CDI cu nevoile economico-sociale. | la nivelul organizației | Audit de inovare | Asigurare finanțare proprie/CDI |
| 6.2 Potențialul de creare a cunoștințelor | | | | | |
| 4 | Participare în cadrul Platformelor tehnologice, clusterelor | <ul style="list-style-type: none"> Participare la susținerea constituirii și organizării clusterelor inovative; Participare la susținerea agendelor de inovare promovate în cadrul acestora și a soluțiilor de finanțare. | Regional Sectorial | Analize privind activitatea acestora; Studii de impact | Constituire PPP cu IMM și companii pentru susținerea clusterelor (specializare inteligentă) |

| | Direcții de acțiune | Acțiuni | Localizare | Acțiuni ulterioare | Observații |
|------------|---|--|-------------------------|--|--|
| 5 | Introducerea informațiilor specifice INCSMPS în cadrul sistemului informatic colaborativ integrat de la nivelul MCID și MMPS pentru colectarea, stocarea, prelucrarea și afișarea de date privind cererea și oferta de rezultate CDI. | <ul style="list-style-type: none"> • Informații referitoare la inovare, inovare socială și inovatori pentru prospectare și identificarea necesităților acestora; • Platforma pentru schimb de idei, metodologii inovative, afaceri; • Platformă de prezentare a ofertelor și cererilor de tehnologii / afaceri inovative; • Platformă de valorificare a rezultatelor CDI. | la nivelul organizației | Monitorizare accesare portal | Asigurare finanțare la nivelul institutului |
| 6 | Realizarea unei secțiuni pe pagina WEB a INCSMPS privitoare la cererea și oferta de CDI specifice | <ul style="list-style-type: none"> • Secțiuni de prezentare a ofertelor și cererilor de tehnologii / afaceri inovative; • Secțiuni de valorificare a rezultatelor CDI. | la nivelul organizației | Monitorizare accesare portal | Asigurare finanțare la nivelul institutului |
| 6.3 | Capacitatea de atragere a întreprinderilor inovative și de integrare într-un sistem relațional | | | | |
| 7 | Acțiuni de parteneriat Cercetare - Inovare - Piață | <ul style="list-style-type: none"> • Cercetarea și inovarea cu fața către Piață; Rezultatele cercetării se adresează pieței; • Parteneriat real Cercetare - Inovare - Piață pentru identificarea necesităților și găsirea de soluții în vederea creșterii competitivității (coeziune socială); • Parteneriate cu mass-media care să promoveze rezultatele și să demonstreze necesitatea legăturilor Cercetare - Inovare – Piață; • Promovarea proiectelor care asigură direct pătrunderea pe piață a rezultatelor proiectelor privind inovarea social/noile metodologii; • Conștientizarea importanței susținerii financiare a pașilor necesari de parcurs de la idee la produs de piață. | Regional Sectorial | Transfer de bune practici | Constituire PPP pentru susținerea financiară |
| 8 | Încurajarea și stimularea inovării în companii Îmbunătățirea capacităților de inovare din firmele mici și mijlocii | <ul style="list-style-type: none"> • Sprijinirea unităților inovative, cu valoare adăugată mare, care contribuie la creșterea economică și la înființarea de noi locuri de muncă; • Promovarea inovării tehnologice în cadrul IMM-urilor și îmbunătățirea capacității de inovare a acestora. | Sectorial | Studii de impact al activităților de servicii de CDI | Asigurare finanțare prin proiecte de CDI |
| 9 | Baza de date cu unități inovative pe domeniile principale de CDI ale INCSMPS | <ul style="list-style-type: none"> • Realizarea unei baze de date cu unități inovative pe domeniile principale de CDI ale INCSMPS. | la nivelul organizației | Monitorizarea accesării bazei | Asigurare finanțare la nivelul INCSMPS |

| | Direcții de acțiune | Acțiuni | Localizare | Acțiuni ulterioare | Observații |
|------------|--|---|--------------------------------------|---|--|
| 6.4 | Performanța activităților de inovare | | | | |
| 10 | Participare la Saloane/Târguri ale CDI | <ul style="list-style-type: none"> • Asigură cunoașterea potențialului de creație al cercetării de către mediul socio-economic; • Contribuie la stabilirea de contacte și parteneriate cercetare-mediul de afaceri prin organizarea de acțiuni dedicate; • Asigură cunoașterea noilor tendințe în piața inovării și informarea asupra noilor instrumente de susținere a inovării. | <p>Internațional</p> <p>Regional</p> | Analiza feed-back participanți; impactul participării | Asigurare finanțare nivelul institutului |
| 11 | Dezvoltarea Incubatorului tehnologic și de afaceri (ITA) | <p>Pilon de sprijin al inovării în cadrul INCSMPS</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ furnizarea de servicii în domeniul inovării sociale și transferului acesteia în mediul de afaceri; ▪ acordarea de asistență întreprinderilor inovative, în special celor mici și mijlocii, cât și potențialilor întreprinzători, în eforturile lor de a fi novativi, competitivi și a face față cu succes concurenței. | la nivelul organizației | Analize periodice privind evoluția acestora | Asigurare finanțare la nivelul institutului/fonduri publice de CDI |
| 6.5 | Proprietatea intelectuală | | | | |
| 12 | Oferta de produse inovative, metodologii, servicii din cadrul institutului | <ul style="list-style-type: none"> • Identificarea rezultatelor cercetărilor ce pot fi promovate pe piața inovării; • Susținerea rezultatelor de CD care se întâlnesc cu cererea. • CD ROM și Broșura „INCSMPS - Ofertă de produse inovative, metodologii și servicii”, care să fie distribuite la evenimentele naționale și internaționale de profil. | Sectorial | Măsurarea impactului promovării acesteia | Asigurare finanțare la nivelul institutului |
| 13 | Elaborare manuale, proceduri, metodologii | <ul style="list-style-type: none"> • Ghid operațional inovare și transfer tehnologic; • Ghid de proprietate intelectuală și bune practice privind aplicarea legii invenției de serviciu în cadrul INCSMPS. | la nivelul organizației | Diseminare în cadrul persoanelor interesate | Asigurare finanțare la nivelul institutului |

ANEXA NR. 3

PLANUL DE IMPLEMENTARE ȘI MONITORIZARE 2021-2026

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|--|---|---|---------------------|---|---------|-------------------|------------------------------|
| OSG1. Dezvoltarea cunoașterii științifice care să permită creșterea contribuției INCSMPS la rezolvarea provocărilor societale majore la nivel național, european și mondial și răspunsul rapid la crizele generate de factori exogeni aleatori; | OS1 Dezvoltarea de cercetări teoretico-aplicative în domeniul politicilor de ocupare adaptate noilor provocări generate de dezvoltarea tehnologică, digitalizare, tranziția justă, îmbătrânire demografică, ocuparea forței de muncă, creștere economică și competitivitate; OS2. Evaluarea eficienței, eficacității și impactului politicilor publice, programelor și proiectelor asupra creșterii economice, competitivității, ocupării forței de muncă și dezvoltării sociale; OS3. Politici salariale, relații industriale și flexibilitate pe piața muncii; OS4. Inegalități de venituri și reducerea sărăciei; OS5 Dezvoltarea capitalului uman, educație și formare continua; OS6. Tranziția de la școală la muncă și mobilitate pe piața muncii; OS7. Sisteme de protecție socială inovative, relația lor cu piața muncii și creșterea calității vieții pentru toți cetățenii, asigurarea unei societăți inclusive; OS8. Inovare socială în politicile pentru | șefi departamente, director științific | anual | 1. număr de proiecte realizate la nivelul fiecărui fiecărui obiectiv specific | Nr. | 2/obiectiv | 80 |
| | | șefi departamente, director științific | anual | 2. Valoarea proiectelor realizate pe fiecare obiectiv | mii lei | 650/obiectiv | 3200 |
| | | șefi departamente, director științific | anual | 3. număr de proiecte finanțate din alte surse decât Programul Nucleu | Nr. | 7/an | 30 |
| | | șefi departamente, director științific | anual | 4. ponderea valorii proiectelor finanțate din alte surse decât Program Nucleu în total venituri realizate din activitatea de bază | % | 40% | 50% |
| | | șefi departamente, director științific, secretar științific | anual | 5. număr de rezultate transferabile obținute: total și la nivelul fiecărui obiectiv | Nr. | 2/obiectiv | 40 |
| | | șefi departamente, director științific | anual | 6. număr de proiecte realizate in parteneriat la nivelul fiecărui obiectiv | Nr. | 1/obiectiv | 20 |
| | | șefi departamente, director științific, secretar științific | anual | 1 număr de metodologii, modele, metode inovative obținute pe fiecare | Nr. | 2,25/obiectiv | 90 |
| OSG2. Promovarea dezvoltării de rezultate inovative în cadrul a cel puțin 70% din proiectele de cercetare, care să | | | | | | | |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|--|--|--|---------------------|---|----------|-------------------|------------------------------|
| permiță inovarea socială în toate ariile de interes și în reformarea politicilor dedicate provocărilor societale majore. | vârstnici și sisteme de pensii sustenabile | | | obiectiv specific în parte | | | |
| | | șefi departamente, director științific, manager de inovare | anual | 2. ponderea rezultatelor inovative în total rezultate | % | 75 | 75 |
| OSG3. Dezvoltarea și stabilizarea personalului de cercetare din institut astfel încât să se asigure o masa critică de resurse umane înalt calificate pentru toate departamentele institutului și o structură pe vârste și pe grade științifice, care să asigure durabilitate și stabilitate pe termen lung. | OS1. Extinderea colectivelor de cercetare, scăderea vârstei medii a acestora și asigurarea sustenabilității acestora | director general, șefi departament, director economic | permanent | 1. numărul total de personal | Nr. | 35 | 42 |
| | | director general, director științific | permanent | 2. număr de cercetători și ponderea acestora în total personal | Nr. % | 30 85% | 35 85% |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 3. Raportul dintre numărul de cercetători cu grade științifice CSI și CS II și numărul cercetători cu grade de asistent cercetare și cercetător | Nr. | 1,5 | 1,5 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 4. Ponderea personalului din activitatea de CDI cu vârsta în grupa 25-35 ani | % | 33 | 33% |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|--|--|---|---------------------|--|-----|-------------------|------------------------------|
| | | director general, director științific, șefi departament | anual | 5. Fluctuația personalului de CDI: număr intrări/număr ieșiri anuale a personalului de CDI (exclusiv cea de ieșire la pensie): | | 1,5 | 1,5 |
| | | director general, director economic, șefi departament | permanent | 6. creșterea salariului mediu din activitatea de cercetare | % | 10 | 30 |
| | | director general, director științific | permanent | 7. număr de proceduri de recrutare, evaluare și motivare a personalului revizuite | Nr. | 3 | 10 revizuri |
| OSG4. Creșterea permanentă a nivelului de excelență și a competitivității internaționale a cercetărilor, cerința obligatorie pentru accesul în echipe de elită funcționale în cadrul centrelor europene de excelență. | OS1. Dezvoltarea de competențe interdisciplinare, multidisciplinare și transdisciplinare care să asigure suportul pentru creșterea excelenței resurselor umane | director general, director științific, șefi departament | permanent | 1. Proporția cercetătorilor cu studii doctorale și postdoctorale în total cercetători | % | 60 | 70% |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 2. număr de personal din activitatea de CDI care a urmat un curs de formare profesională continuă pe an, conform planului de formare profesională. | Nr. | 10 | 50 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 3. număr de cercetori participanți în rețele internaționale specifice | Nr. | 15 | 20 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|---|---|---|---------------------|--|-----|-------------------|------------------------------|
| | OS2. Dezvoltarea cadrului organizațional pentru asigurarea unei valorificări depline a potențialului cercetătorilor din institut în contextul derulării unor activități în sistem de tele-muncă | director general, director științific, director economic, șefi departament | 2021 | 1. număr de mecanisme de comunicare și procedurile asociate adecvate sistemului de tele-muncă | Nr. | 2 | 2 |
| | | director general, director științific, șefi departament | anual | 2. număr de acțiuni de dezvoltare a culturii organizaționale în noul context pentru tinerii cercetători | Nr. | 2 | 10 |
| OSG5. Promovarea transferului tehnologic specific prin asigurarea unui flux de cunoștințe către principalii beneficiari și stimularea valorificării rezultatelor cercetărilor în dezvoltarea de politică publică din domeniu | OS1. Dezvoltarea activităților de marketing specializat | director general, director științific, șefi departament | permanent | 1. număr de acțiuni de monitorizare a implementării proiectelor la beneficiar, | Nr. | 2 | 10 |
| | | director general, director științific, șefi departament, sef depart marketing | permanent | 2. număr de acțiuni de evaluare a satisfacției clienților și identificarea de noi cerințe și nevoi ale acestora în urma procesului de realizare și Implementare; | Nr. | 2 | 10 |
| | | director general, director economic | permanent | 3. număr de acțiuni de formare a personalului specializat în activitatea de marketing a cercetării | Nr. | 1 | 5 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 | |
|--|---|--|--------------------------------------|---|--|-------------------|------------------------------|---------|
| OSG6. Creșterea capacității de anticipare și dezvoltare de domenii tematice noi în conformitate cu principalele provocări societale și fenomene critice ale economiei românești și europene | OS1. Dezvoltarea dialogului științific cu universitățile din domeniu și alte instituții de cercetare la nivel national și international în vederea identificării de noi subiecte de cercetare | director științific, șefi departament | permanent | 1. număr de acțiuni de dialog științific pentru identificarea de noi subiecte de cercetare | Nr. | 4 | 20 | |
| | | director științific, șefi departament | anual | 2. număr de proiecte dezvoltate în arii tematice noi | Nr. | 1 | 5 | |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 3. număr de proiecte dezvoltate in parteneriat cu instituții/cercetători din alte domenii de activitate | Nr. | 1 | 5 | |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 4. număr de parteneriate create pentru dialog pe teme noi de cercetare | Nr. | 3 | 10 | |
| | OS2. Crearea unei metodologii de anticipare de teme/domenii de cercetare | director științific, secretar științific | permanent | 1. Număr sesiuni de propuneri direcții tematice noi | Nr. | 1 | 5 | |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 2. Număr de întâlniri cu beneficiari pentru identificare de direcții tematice noi de cercetare | Nr. | 2 | 10 | |
| | OSG.7. Consolidarea infrastructurii specifice și dezvoltarea mecanismelor de utilizare a infrastructurilor europene și pan- | OS1. Dezvoltarea infrastructurii existente | director economic, șefi departamente | anual | 1. Număr pachete soft-uri specifice calculului statistic avansat | Nr. | 30 | 100 |
| | | | director economic, șefi departamente | anual | 2. valoare soft-uri achiziționate | mii lei | 416,836 | 2084184 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|--|---|---------------------------------------|---------------------|--|---------|-------------------|------------------------------|
| europene în noua viziune de știință deschisă | | director economic, șefi departamente | anual | 2. valoare echipamente achiziționate | mii lei | 164,709 | 823,547 |
| | | director economic, șefi departamente | anual | 3. Număr sesiuni pregătire personal pentru utilizare echipamente/software | Nr. | 3 | 15 |
| | | director economic, șefi departamente | 2022 | 4. Valoare investiții de modernizare spații de lucru | mii lei | 96 | 96 |
| | OS2. Crearea unei infrastructuri specifice pentru realizarea de culegere de date de tip Call Center | director general, director economic | 2021 | 1. valoare echipamente achiziționate pentru structura de call-center | mii lei | 81,4 | 81,4 |
| | | director general, director economic | 2024 | 2. valoare software achiziționate pentru call-center | mii lei | 62,394 | 62,394 |
| OSG 8. Creșterea vizibilității institutului prin diseminarea continuă a rezultatelor în concordanță cu principiile creării unei științe deschise dezvoltarea unor mecanisme de diseminare moderne cu asigurarea prezervării drepturilor de proprietate intelectuală și industrială a rezultatelor | OS1. Creșterea numărului de rezultate de cercetare transferabile și a transferului acestora în societate și economie, care să susțină efortul de reformare/adaptare legislativă, instituțională, elaborare de politici, planificare și implementare în domeniul de activitate al Institutului | director științific, șefi departament | anual | 1. Număr de articole publicate în reviste indexate BDI cu factor impact nenul. | Nr. | 16 | 100 |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 2. Număr de articole publicate în BDI | Nr. | 10 | 30 |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 3. Număr de capitole/cărți în edituri recunoscute | Nr. | 7 | 35 |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 4. Număr de participări în manifestări științifice cu lucrări incluse în volum | Nr. | 10 | 40 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|------------------|---|---|---------------------|---|-----|-------------------|------------------------------|
| | | director științific, șefi departament | permanent | 5. Număr de produse transferate | Nr. | 1/obiectiv | 40 |
| | | director științific, șefi departament | permanent | 6. Număr de beneficiari ai produselor transferate | Nr. | 5 | 25 |
| | | | permanent | 7. Număr de produse transferabile (în portofoliu) | Nr. | 8 | 20 |
| | OS2. Consolidarea imaginii și poziție pe piață a institutului | director general, director științific, șefi departament | permanent | 1. Număr de participări la dezbateri în media științifică și mass-media | Nr. | 5 | 50 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 2. Număr de acțiuni de promovare în media | Nr. | 3 | 15 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 3. Număr de participări în clustere | Nr. | 2 | 10 |
| | OS3. Creșterea vizibilității științifice naționale și internaționale a institutului | director general, director științific, șefi departament | permanent | 1. Număr de cercetători participanți la dezbateri în rețele europene | Nr. | 5 | 25 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 2. Număr de participări la târguri naționale și internaționale | Nr. | 1 | 5 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 3. Număr de manifestări științifice organizate cu participare internă și internațională | Nr. | 2 | 10 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|---|--|---|---------------------|---|-----|-------------------|------------------------------|
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 4. Număr de participări în asociații științifice și profesionale | Nr. | 10 | 20 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 5. Număr de participări în comitete editoriale | Nr. | 5 | 10 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 6. Număr de participări în comitetele științifice ale conferințelor | Nr. | 2 | 10 |
| OsG 9. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să fie considerat pol de excelență național, capabil să genereze o masă critică de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațională | OS1. Construirea unor parteneriate puternice la nivel intern și internațional astfel încât INCSMPS să fie considerat pol de excelență național, capabil să genereze o masă critică de cunoștințe – suport pentru decizie politică, cu recunoaștere națională și internațională | director general, director științific, șefi departament | permanent | 1. Număr de parteneriate | Nr. | 6 | 20 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | 2. Număr de participări în grupuri de lucru pentru documentare, elaborare, analiză documente de politică în domeniu | Nr. | 4 | 20 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|---|---|---|---|--|---------|-------------------|------------------------------|
| OsG10. Creșterea gradului de inovare a INCSMPS prin implementarea SMIn | OS1. Integrarea mediului de afaceri, administrațiilor centrale și publice locale, organizațiilor de CDI și a societății civile în proiecte de inovare; OS2. Susținerea inovării sociale și a specializării inteligente; OS3. Concentrarea majoritară a activităților CDI pe probleme societale; OS6. Dezvoltarea competențelor resurselor umane implicate în procesul de inovare și transfer tehnologic (ITT) | | Responsabilii, termenele, Indicatorii si valorile țintă suunt prezentate in Planul de inovare 2021-2030 | | | | |
| OsG11. Creșterea rolului inovării în dezvoltarea institutului | OS4. Îmbunătățirea valorificării și valorizării rezultatelor de CDI ale institutului; OS5. Formarea unei mase critice de firme competitive inovative în jurul INCSMPS; | | | | | | |
| OsG12. Menținerea stabilității financiare a institutului | OS1.Planificarea eficiență a veniturilor | director general, director științific, șefi departament | anual | Venituri din activitatea de bază | mii lei | 6000/an | Nivel an 2025= 6000 |
| | | director general, director științific, șefi departament | anual | Venituri din activități conexe ale activității de cd | mii lei | 75/an | Nivel an 2025= 100 |
| | | director general, director economic | anual | Venituri financiare | mii lei | 25/an | Nivel an 2025= 30 |
| | | director economic | permanent | Alte venituri | mii lei | 160/an | Nivel an 2025= 200 |
| | | director general, director științific, șefi departament | permanent | Total venituri (I1+I2+I3+I4) | mii lei | 6250/an | Valoare an 2025= 6330 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|------------------|--|---|---------------------|--|---------|-------------------|------------------------------|
| | OS2. Planificarea eficientă a cheltuielilor | director general, director economic, șefi departament | permanent | Cheltuieli de bunuri și servicii | mii lei | 1400/an | Valoare an 2025= 1500 |
| | | director general, director economic, șefi departament | permanent | Cheltuieli cu personalul | mii lei | 4750/an | Valoare an 2025= 5000 |
| | | director economic | permanent | Cheltuieli financiare | mii lei | 65/an | Valoare an 2025= 67 |
| | | director economic | permanent | Alte cheltuieli | mii lei | 35/an | Valoare an 2025= 40 |
| | | director general, director economic, șefi departament | permanent | Total cheltuieli (16+17+18+19) | mii lei | 6200/an | Valoare an 2025= 6250 |
| | OS3. Administrarea eficientă a resurselor financiare | director general, director economic | permanent | Rezultatul brut al exercițiului | mii lei | 50/an | Valoare an 2025= 80 |
| | | director general, director economic, șefi departament | permanent | Profit net | mii lei | 45/an | Valoare an 2025= 72 |
| | | director economic | permanent | Pierderi contabile | mii lei | 0 | 0 |
| | | director economic | permanent | Rentabilitatea | număr | 0,022 | Valoare an 2025= 0,03 |
| | | director economic | permanent | Rata rentabilității financiare | % | 4,02/an | Valoare an 2025= 6,94 |
| | | director general, director economic | permanent | Corelarea între venituri și cheltuieli | număr | 0,023/an | Valoare an 2025= 0,035 |

| OBIECTIV GENERAL | OBIECTIVE SPECIFICE | RESPONSABILI | TERMEN MONITORIZARE | INDICATORI | UM | NIVEL MEDIU ANUAL | ȚINTĂ CUMULATA FINAL AN 2026 |
|------------------|---------------------|--|---------------------|------------------------|----------|-------------------|------------------------------|
| | | director general, director economic, șefi departament | permanent | Productivitatea muncii | lei/pers | 180/an | 180,7 |
| | | director economic | permanent | Plăți restante | mii lei | 0 | 0 |
| | | director economic | permanent | Creanțe | mii lei | 0 | 0 |