

Regulamentul de organizare și funcționare a Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București din 21.10.2004

În vigoare de la 10 noiembrie 2004

Publicat în Monitorul Oficial, Partea I nr. 1038 din 10 noiembrie 2004. Formă aplicabilă la **04 noiembrie 2019**.

CAPITOLUL I Dispoziții generale

Art. 1. - (1) Institutul Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București, denumit în continuare I.N.C.S.M.P.S., este persoană juridică română în coordonarea Ministerului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, denumit în continuare MMSSF.

(2) I.N.C.S.M.P.S. funcționează pe bază de gestiune economică și autonomie financiară, calculează amortismente și conduce evidența contabilă în regim economic și își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile Ordonanței Guvernului nr. 57/2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 324/2003, cu modificările ulterioare, precum și ale prezentului regulament.

Art. 2. - (1) I.N.C.S.M.P.S. își desfășoară activitatea de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică în domenii de interes național privind piața muncii, managementul resurselor umane, dezvoltarea socială și protecția socială în România.

(2) I.N.C.S.M.P.S. participă la fundamentarea, implementarea și monitorizarea strategiei de dezvoltare a domeniului specific și la realizarea cu prioritate a obiectivelor științifice și tehnologice stabilite prin programele naționale de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică.

CAPITOLUL II Obiectul de activitate

Art. 3. - În cadrul obiectului de activitate I.N.C.S.M.P.S. desfășoară următoarele tipuri de activități:

A. Activități de cercetare-dezvoltare

1. În cadrul Planului național pentru cercetare-dezvoltare și inovare, pentru realizarea planurilor sectoriale și a programelor-nucleu, în cadrul programelor internaționale de cercetare-dezvoltare și inovare, având ca tematică:

a) piața muncii:

- resursele de muncă;
- cererea de forță de muncă;
- șomajul;
- prognoze privind piața muncii;
- sistemul informațional al pieței muncii;
- salariul, salariul minim și echilibrul pieței muncii;
- instituții și agenți ai pieței muncii;
- dialogul social;
- legislația muncii;

b) educația continuă:

- evaluarea impactului sistemelor de educație, formare și perfecționare profesională asupra eficienței pieței muncii;
- evaluarea tehnicilor și metodelor de formare și perfecționare profesională;
- evaluarea cerințelor de calificare la nivel național, sectorial și de ramură, în funcție de nevoile pieței muncii;

c) managementul resurselor umane:

- analiză diagnostic privind sistemele de recrutare, selecție, evaluare, promovare;
- politici și sisteme salariale la nivel de firmă: analiză, studiu de impact asupra dezvoltării economice și sociale;
- relații de muncă: relații conflictuale-neconflictuale, parteneriat, comunicare-informare - analiză diagnostic, impact;
- sisteme și tehnici de negociere - analize comparative, impact;
- motivația muncii: forme, metode, modele de cointeresare;
- normarea muncii;

d) politici sociale și fenomene sociale:

- sărăcia și excluziunea socială - evaluare, scenarii, politici;
- incluziune și coeziune socială - analiză diagnostic, evaluare impact, politici;
- sisteme de asigurări sociale și politici de asigurări - analiză diagnostic, evaluare impact, scenarii;
- sisteme de asistență socială și politici privind asistența socială în domeniul populației și familiei, vârstnicilor, copiilor, persoanelor cu dizabilități - analiză diagnostic, evaluare impact, scenarii;

e) problematica socioumană în procesul de schimbare, modernizare și integrare a României în structurile europene;

f) strategii și modele de dezvoltare socioeconomică la nivel național, teritorial și sectorial;

g) managementul macro- și microeconomic.

2. Alte activități de cercetare științifică și dezvoltare tehnologică:

- cercetare aplicativă pentru agenții economici în domeniul specific de activitate.

B. Activități conexe activității de cercetare-dezvoltare, desfășurate în domeniul propriu de activitate, cu aprobarea ministerului coordonator și cu avizul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare și, după caz, cu autorizarea din partea instituțiilor abilitate, constând în:

a) formare și specializare profesională;

b) consultanță și asistență de specialitate;

c) editare și tipărire a publicațiilor de specialitate;

d) prestări de servicii;

e) participare la realizarea transferului tehnologic;

f) alte activități, în condițiile legii.

CAPITOLUL III

Patrimoniul

Art. 4. - (1) I.N.C.S.M.P.S. are un patrimoniu propriu în valoare de 4.537.656 mii lei, conform situațiilor financiare încheiate la data de 31 decembrie 2003, din care: imobilizări corporale și necorporale 1.891.115 mii lei și active circulante 2.646.541 mii lei.

(2) I.N.C.S.M.P.S. administrează, cu diligența unui bun proprietar, bunuri proprietate publică și privată a statului, precum și bunurile proprii dobândite în condițiile legii sau realizate din venituri proprii. Bunurile proprietate publică și privată a statului administrate de I.N.C.S.M.P.S., precum și bunurile proprii dobândite în condițiile legii sau realizate din venituri proprii, după caz, se înregistrează distinct în patrimoniul acestuia.

(3) Rezultatele cercetărilor obținute în baza derulării unui contract finanțat din fonduri publice aparțin I.N.C.S.M.P.S., în calitate de persoană juridică executantă, și ordonatorului principal de credite, în egală măsură, dacă prin contract nu s-a prevăzut altfel. Administrarea, înregistrarea în evidența contabilă, precum și înstrăinarea, închirierea sau concesiunea și casarea rezultatelor cercetărilor obținute în baza derulării unui contract finanțat din fonduri publice se fac potrivit Ordonanței Guvernului nr. 57/2002.

(4) În exercitarea drepturilor sale, I.N.C.S.M.P.S. posedă și folosește bunurile aflate în patrimoniul său și, după caz, dispune de acestea în condițiile legii, în scopul realizării obiectului său de activitate.

(5) I.N.C.S.M.P.S. poate realiza servicii prin asociere în participațiune, în scopul stimulării valorificării rezultatelor cercetării, cu aprobarea MMSSF și a autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare.

(6) Patrimoniul I.N.C.S.M.P.S. poate fi modificat conform prevederilor legale în vigoare.

CAPITOLUL IV

Structura organizatorică și funcțională

Art. 5. - (1) I.N.C.S.M.P.S. poate avea în structură subunități, cu sau fără personalitate juridică, departamente, compartimente, secții, colective și alte structuri organizatorice necesare realizării obiectului său de activitate.

(2) Structura organizatorică a I.N.C.S.M.P.S. se aprobă prin ordin al ministrului muncii, solidarității sociale și familiei, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei hotărâri.

(3) Prin decizie a directorului general, cu aprobarea consiliului de administrație, se pot organiza colective specializate sau colective interdisciplinare proprii ori în colaborare cu alte unități din țară sau din străinătate.

CAPITOLUL V

Organele de conducere

Art. 6. - Conducerea I.N.C.S.M.P.S. este asigurată de:

- a) consiliul de administrație;
- b) comitetul de direcție;
- c) directorul general.

Art. 7. - Coordonarea activității de cercetare-dezvoltare-inovare este asigurată de consiliul științific.

Art. 8. - (1) Relațiile dintre subunitățile aflate în structura I.N.C.S.M.P.S., precum și relațiile acestora cu terții sunt stabilite de directorul general, care poate acorda împuterniciri de reprezentare, cu avizul consiliului de administrație.

(2) Conducătorii subunităților din structura I.N.C.S.M.P.S. răspund în fața consiliului de administrație și a directorului general de îndeplinirea tuturor atribuțiilor, responsabilităților și competențelor încredințate de aceștia.

Consiliul de administrație

Art. 9. - (1) Consiliul de administrație este format din 7 membri, cetățeni români, numiți prin ordin al Ministrului Muncii, Solidarității Sociale și Familiei, cu avizul autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare, la propunerea conducerii autorității de la care aceștia provin, pentru un mandat de 4 ani, care poate fi reînnoit.

(2) Din consiliul de administrație fac parte în mod obligatoriu:

- directorul general al I.N.C.S.M.P.S., care este președintele consiliului de administrație;
- președintele consiliului științific al I.N.C.S.M.P.S.;
- un reprezentant al autorității de stat pentru cercetare-dezvoltare;
- un reprezentant al Ministerului Finanțelor Publice;
- un reprezentant al MMSSF.

(3) Ceilalți membri ai consiliului de administrație sunt specialiști din domeniu, propuși de MMSSF.

(4) Revocarea membrilor consiliului de administrație se face de același organ care a făcut numirea, în caz de abateri sau de nerespectare a îndatoririlor ce le revin.

Art. 10. - (1) Membrii consiliului de administrație își păstrează calitatea de angajat la instituția sau la unitatea de la care provin, precum și toate drepturile și obligațiile care derivă din această calitate.

(2) Pentru activitatea desfășurată în calitate de membru al consiliului de administrație, aceștia beneficiază de o indemnizație lunară stabilită de consiliul de administrație, dar nu mai mult de 20% din salariul de bază al directorului general al I.N.C.S.M.P.S.

(3) Persoanele numite ca membri ai consiliului de administrație nu pot face parte din mai mult de două consilii de administrație ale institutelor naționale și nu pot participa în aceeași calitate la alte unități cu care I.N.C.S.M.P.S. are relații contractuale sau interese concurente.

(4) Sunt incompatibili cu calitatea de membru al consiliului de administrație cei care, personal, soțul/soția ori rudele până la gradul al doilea inclusiv, sunt în același timp patroni sau asociați la alte unități cu același profil sau cu care I.N.C.S.M.P.S. se află în relații comerciale directe.

Art. 11. - Consiliul de administrație are, în principal, următoarele atribuții:

a) aprobă, la propunerea consiliului științific, strategia de cercetare-dezvoltare-inovare și programele rezultate din aceasta, în concordanță cu strategia generală a domeniului propriu de activitate;

b) aprobă valorificarea bunurilor proprii dobândite, cu respectarea prevederilor legale;

c) aprobă volumul creditelor bancare prevăzute la art. 32 și stabilește modul de rambursare a acestora;

d) aprobă utilizarea disponibilităților în valută;

e) aprobă mandatul pentru negocierea contractului colectiv de muncă;

f) aprobă criteriile și comisile de concurs pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul I.N.C.S.M.P.S.;

g) propune spre aprobare majorarea sau diminuarea patrimoniului, precum și concesionarea ori închirierea unor bunuri din patrimoniul I.N.C.S.M.P.S., în condițiile legii;

h) propune modificarea structurii organizatorice și funcționale a I.N.C.S.M.P.S., înființarea, desființarea și comasarea de subunități din structura acestuia;

i) analizează, aprobă sau, după caz, propune spre aprobare, potrivit prevederilor legale, investițiile care urmează a fi realizate de I.N.C.S.M.P.S.;

j) analizează și avizează proiectul bugetului de venituri și cheltuieli, care se depune la ministerul coordonator în vederea aprobării conform reglementărilor legale;

k) analizează și avizează situațiile financiare și contul de profit și pierdere, pe care le supune spre aprobare MMSSF, și aprobă raportul de gestiune asupra activității desfășurate de I.N.C.S.M.P.S. în anul precedent;

l) analizează realizarea criteriilor de performanță și raportarea trimestrială privind activitatea realizată de I.N.C.S.M.P.S. și aprobă măsuri pentru desfășurarea acesteia în condiții de echilibru bugetar;

m) alte atribuții exercitate potrivit prevederilor legale.

Art. 12. - Consiliul de administrație își desfășoară activitatea pe baza regulamentului propriu de organizare și funcționare, avizat de MMSSF. Acesta hotărăște în problemele privind activitatea I.N.C.S.M.P.S., cu excepția celor care, potrivit legii, sunt date în competența altor organe.

Art. 13. - (1) Consiliul de administrație se întrunește de regulă o dată pe lună sau ori de câte ori interesele I.N.C.S.M.P.S. o cer, la convocarea președintelui, a vicepreședintelui sau la solicitarea unei treimi din numărul membrilor consiliului de administrație.

(2) Dezbaterile consiliului de administrație sunt conduse de președintele acestuia, iar în lipsa lui, de vicepreședintele ales de către membrii consiliului de administrație.

Art. 14. - (1) Consiliul de administrație își desfășoară activitatea în prezența a cel puțin două treimi din numărul membrilor săi. Dacă nu este îndeplinită această condiție, ședința consiliului de administrație poate fi

reprogramată într-un interval de cel mult 15 zile, având aceeași ordine de zi.

(2) Hotărârile consiliului de administrație se iau cu majoritatea voturilor membrilor prezenți, dar nu mai puțin de jumătate plus unu din numărul total al membrilor.

Art. 15. - La ședințele consiliului de administrație participă, în calitate de invitat permanent, un reprezentant al sindicatului reprezentativ din I.N.C.S.M.P.S. sau un reprezentant al salariaților, în cazul în care aceștia nu sunt constituiți în sindicat.

Art. 16. - Pentru luarea unor decizii vizând probleme complexe, consiliul de administrație poate atrage în activitatea de analiză consilieri și consultanți din diferite sectoare de activitate. Activitatea acestora va fi remunerată conform prevederilor legale.

Art. 17. - **(1)** Membrii consiliului de administrație sunt răspunzători, în condițiile legii, pentru îndeplinirea atribuțiilor ce le revin și răspund solidar pentru gestionarea patrimoniului I.N.C.S.M.P.S.

(2) Membrii consiliului de administrație care s-au abținut ori s-au împotrivit luării unei decizii ce s-a dovedit păgubitoare pentru I.N.C.S.M.P.S. nu răspund dacă au consemnat expres punctul lor de vedere în registrul de ședințe al consiliului de administrație și dacă au anunțat în scris despre aceasta MMSSF.

(3) Membrii consiliului de administrație care nu respectă prevederile art. 10 alin. (3) și (4) răspund, potrivit legii, pentru daunele cauzate I.N.C.S.M.P.S. ca urmare a acestui fapt.

Art. 18. - În primul trimestru al fiecărui an consiliul de administrație prezintă MMSSF un raport asupra activității desfășurate în anul precedent și asupra programului de activitate pentru anul în curs.

Art. 19. - Secretariatul consiliului de administrație este asigurat de I.N.C.S.M.P.S. Atribuțiile secretariatului sunt prevăzute în regulamentul de organizare și funcționare a consiliului de administrație.

Comitetul de direcție

Art. 20. - **(1)** Conducerea operativă a I.N.C.S.M.P.S. este asigurată de un comitet de direcție compus din directorul general și conducătorii principalelor compartimente din structura organizatorică a institutului național.

(2) La ședințele comitetului de direcție participă, în calitate de invitat permanent, un reprezentant al sindicatului reprezentativ din I.N.C.S.M.P.S. sau un reprezentant al salariaților, în cazul în care aceștia nu sunt constituiți în sindicat.

Art. 21. - **(1)** Comitetul de direcție exercită atribuții și are răspunderi în limita competențelor propuse de directorul general și aprobate de consiliul de administrație.

(2) Comitetul de direcție stabilește acțiunile concrete, necesare pentru realizarea obiectivelor rezultate din:

a) strategia programelor de dezvoltare a I.N.C.S.M.P.S.;

b) programul anual de cercetare-dezvoltare-inovare;

c) bugetul de venituri și cheltuieli al I.N.C.S.M.P.S.;

d) programul de investiții;

e) sistemul de asigurare a calității;

f) alte obligații.

Art. 22. - Comitetul de direcție se întrunește decadal și ori de câte ori interesele I.N.C.S.M.P.S. o impun.

Art. 23. - **(1)** La nivelul subunităților din I.N.C.S.M.P.S. se organizează și funcționează comitetul de conducere, care își desfășoară activitatea în conformitate cu propriul regulament de organizare și funcționare aprobat de Consiliul de administrație al I.N.C.S.M.P.S. și care este prezidat de directorul subunității respective.

(2) Comitetul de conducere al subunităților exercită atribuții și are răspunderi în limita competențelor stabilite de directorul general al I.N.C.S.M.P.S. și aprobate de consiliul de administrație.

Directorul general

Art. 24. - **(1)** Activitatea curentă a I.N.C.S.M.P.S. este condusă de directorul general, numit pentru o perioadă de 4 ani, pe baza rezultatelor concursului de selecție organizat conform metodologiei elaborate de autoritatea de stat pentru cercetare-dezvoltare. La expirarea acestui termen, în funcție de performanțele realizate, numirea

directorului general poate fi prelungită pentru o perioadă de cel mult 4 ani.

(2) Numirea și eliberarea din funcție a directorului general se fac prin ordin al conducătorului MMSSF.

Art. 25. - (1) Directorul general are, în principal, următoarele atribuții și responsabilități:

- a)** reprezintă, personal sau prin delegat, interesele I.N.C.S.M.P.S. în relațiile cu celelalte organe, organizații și agenți economici, precum și cu persoane fizice din țară și din străinătate;
 - b)** stabilește atribuțiile, competențele și relațiile la nivelul subunităților și departamentelor I.N.C.S.M.P.S., precum și relațiile acestora cu terții, cu avizul consiliului de administrație;
 - c)** numește directorii și conducătorii compartimentelor din structura organizatorică a I.N.C.S.M.P.S., în urma concursului organizat pe baza criteriilor propuse de comitetul de direcție, și îi revocă, după caz, cu avizul consiliului de administrație;
 - d)** angajează și concediază personalul I.N.C.S.M.P.S., conform prevederilor legale și ale contractului colectiv de muncă;
 - e)** asigură negocierea contractului colectiv de muncă la nivelul I.N.C.S.M.P.S. și a salariilor personalului acestuia, prin comitetul de direcție;
 - f)** aprobă salariile rezultate din negocierea directă;
 - g)** răspunde de administrarea întregului patrimoniu, cu respectarea prevederilor legale;
 - h)** adoptă măsuri și urmărește realizarea operațiunilor de comerț interior și de import-export, prin compartimentele proprii specializate;
 - i)** analizează lunar stadiul valorificării rezultatelor cercetării, inclusiv activitatea compartimentului de marketing;
 - j)** are atribuții și răspunderi similare unui ordonator de credite pentru sumele alocate I.N.C.S.M.P.S. de la bugetul de stat;
 - k)** poate delega, în condițiile legii, o parte din atribuțiile sale celorlalte persoane din conducerea I.N.C.S.M.P.S.;
 - l)** exercită orice alte atribuții ce îi sunt delegate de consiliul de administrație;
 - m)** propune consiliului de administrație modificarea structurii organizatorice și funcționale a I.N.C.S.M.P.S.;
 - n)** exercită orice alte atribuții delegate de consiliul de administrație;
- (2)** În exercitarea atribuțiilor ce îi revin, directorul general emite decizii.

Consiliul științific

Art. 26. - (1) Consiliul științific este format din 7 membri, reprezentând principalele compartimente din cadrul I.N.C.S.M.P.S., care desfășoară activități de cercetare-dezvoltare-inovare.

(2) Consiliul științific este alcătuit din cercetători cu realizări deosebite în domeniu, salariați ai I.N.C.S.M.P.S., aleși pe 4 ani prin vot secret de către salariații cu studii superioare din I.N.C.S.M.P.S.

(3) Din consiliul științific fac parte, de drept, directorul general și directorul științific ai I.N.C.S.M.P.S.

(4) Consiliul științific este condus de un președinte și un vicepreședinte, aleși prin vot secret de către membrii consiliului științific.

(5) Consiliul științific se organizează și funcționează în conformitate cu regulamentul propriu, aprobat de consiliul de administrație.

Art. 27. - Atribuțiile principale ale consiliului științific sunt următoarele:

- a)** elaborează strategia de cercetare-dezvoltare a I.N.C.S.M.P.S. și planurile proprii de cercetare-dezvoltare;
- b)** propune spre aprobare consiliului de administrație programul anual de cercetare-dezvoltare și inovare al I.N.C.S.M.P.S.;
- c)** propune măsuri pentru perfecționarea profesională, încadrarea personalului de cercetare în grade profesionale;
- d)** analizează, avizează și monitorizează realizarea lucrărilor de cercetare științifică;
- e)** avizează acțiunile de cooperare, interne și internaționale, cu scop științific;
- f)** avizează acordarea de burse de studii și stagii de perfecționare în țară și în străinătate;

- g) aplică hotărârile consiliului de administrație care implică politica de cercetare-dezvoltare-inovare a I.N.C.S.M.P.S. și a domeniului;
- h) organizează și coordonează desfășurarea manifestărilor științifice.

CAPITOLUL VI

Bugetul de venituri și cheltuieli și execuția acestuia.

Relații financiare

Art. 28. - (1) I.N.C.S.M.P.S. întocmește anual bugetul de venituri și cheltuieli, situațiile financiare anuale, potrivit reglementărilor în vigoare.

(2) Situațiile financiare anuale se aprobă de către MMSSF, în condițiile legii.

Art. 29. - (1) Veniturile și cheltuielile I.N.C.S.M.P.S. se stabilesc prin buget pentru fiecare exercițiu financiar.

(2) Bugetul de venituri și cheltuieli se întocmește pe baza indicatorilor de performanță stabiliți de MMSSF și se aprobă prin orin al conducătorului MMSSF, cu avizul Ministerului Finanțelor Publice.

Art. 30. - I.N.C.S.M.P.S. determină anual volumul de venituri de realizat și de cheltuieli totale de efectuat, corelat cu contractele încheiate pentru activitatea programată.

Art. 31. - (1) Salariile individuale ale personalului I.N.C.S.M.P.S. se stabilesc prin negociere, conform reglementărilor legale și prevederilor contractului colectiv de muncă, în limita fondului total destinat plății salariilor, prevăzut în bugetul de venituri și cheltuieli stabilit, potrivit legii.

(2) Salariul de bază al directorului general se stabilește prin ordin al conducătorului MMSSF, potrivit reglementărilor legale în vigoare.

Art. 32. - (1) Pentru acoperirea cheltuielilor curente, în situația în care, în cursul unui an, resursele financiare ale I.N.C.S.M.P.S. nu sunt suficiente, acesta poate contracta credite bancare în valoare de cel mult 20% din veniturile brute realizate în anul precedent.

(2) Contractarea de credite bancare peste plafonul stabilit se efectuează cu aprobarea MMSSF, pe baza avizului prealabil al Ministerului Finanțelor Publice.

Art. 33. - (1) I.N.C.S.M.P.S. hotărăște cu privire la investițiile ce urmează a fi realizate, potrivit obiectului său de activitate, finanțate din surse proprii și din credite bancare, precum și din surse bugetare, prin MMSSF, potrivit legii.

(2) MMSSF va cuprinde în bugetul său de venituri și cheltuieli fondurile necesare realizării unor investiții, dotări, achiziționării de aparatură, echipamente și instalații pentru I.N.C.S.M.P.S.

(3) Execuția investițiilor prevăzute la alin. (1) și (2) se adjudecă potrivit legii.

Art. 34. - (1) Operațiunile de încasări și plăți ale I.N.C.S.M.P.S. se efectuează prin conturi deschise la bănci comerciale și prin unități de trezorerie cu sediul în România.

(2) I.N.C.S.M.P.S. poate efectua operațiuni de încasări și plăți în lei și în valută, prin casieria proprie, cu respectarea nivelului plafonului de casă și a normativelor de disciplină financiar-valutare stabilite prin actele normative în vigoare.

(3) I.N.C.S.M.P.S. poate efectua operațiuni de comerț exterior aferente obiectului său de activitate, potrivit legii. Operațiunile de încasări și plăți cu străinătatea se vor efectua prin conturi bancare deschise la unitățile bancare specializate cu sediul în România.

Art. 35. - I.N.C.S.M.P.S. își va organiza controlul financiar preventiv propriu și auditul financiar, potrivit legii.

CAPITOLUL VII

Reglementarea litigiilor

Art. 36. - Litigiile I.N.C.S.M.P.S. cu persoane fizice sau cu persoane juridice, nesoluționate pe cale amiabilă, sunt supuse spre rezolvare instanțelor judecătorești române de drept comun.

CAPITOLUL VIII

Dispoziții finale

Art. 37. - Statutul de institut național se reînnoiește periodic prin reacreditare, care are loc într-un interval de maximum 5 ani, sau la modificarea obiectului de activitate al institutului național.