

Nr. crt.	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observatii
Obiectiv General Nr. 1 - Creșterea Gradului de implementare a masurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al INCSMPS						
Obiectiv specific Nr.1.1 - Implementarea masurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al INCSMPS						
1.	Adoptarea si distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate ocazionala	Declarație adoptata Declarație distribuită.	Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției;	31.03.2022	Măsura îndeplinita la data aprobării planului. Declarația va fi asumata de către conducătorul instituției ori de cate ori intervin modificări in structura de personal de la nivelul conducerii
2.	Adoptarea si distribuirea in cadrul instituției a planului de integritate, ca urmare a consultării angajaților si a evaluării de risc, conform HG nr.999/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate.	Nivel scăzut de implicare al angajaților; Caracter exclusiv formal al consultării; Nealocarea resurselor umane si financiare necesare.	coordonator plan	30.06.2022	
3.	Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit si publicat pe site-ul instituției. Plan publicat pe site-ul institutiei.	Caracter formal al demersului in absenta aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	coordonator plan	31.12.2022	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023
4.	Identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscurilor de corupție, precum si stabilirea si implementarea masurilor de prevenire si control	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri si vulnerabilități	Caracter formal al demersului, in absenta aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor.	coordonator plan	31.12.2022	Se va solicita Secretariatului Tehnic al SNA de la nivelul Ministerului Justiției

	al acestora, conform HG.nr. 599/2018	identificate; Nr. de masuri de intervenție; Formarea profesionala a membrilor GMA si GSTA pentru aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor.				organizarea de cursuri pentru membrii GMA/GSTA
5.	Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate, conform HG 599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire si/sau control urmare a producerii acestora.	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. si tipul de masuri de prevenire si/sau control luate.	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanta a datelor provenita din greșită încadrare a faptelor ca incidente de integritate.	Responsabilul cu implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate.	31.12.2022	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează pana la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art.9, alin (1) DIN Anexa 5 LA hg NR. 599/2018)
Obiectiv General NR. 2 -Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor						
6	Consolidarea profesionalismului in cariera personalului din cadrul INCSMPS, prin aplicarea efectiva a mecanismelor de evaluare a performantelor, evitarea numirilor temporare in funcții de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare si asigurarea stabilității funcțiilor.	Evaluarea anuala a personalului. Numărul persoanelor evaluate. Numărul si tipul masurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate. Numărul	Evaluarea formala a funcționarilor publici; Obiectiv specific 3.2 – Îmbunătățirea capacitații de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au	DRU	31.12.2022	

		posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent.	impact asupra identificării timpurii a riscurilor si vulnerabilizațiilor instituționale.			
Obiectiv general nr. 3 – Consolidarea managementului instituțional si a capacitații administrative pentru prevenirea si combaterea corupției						
Obiectiv specific 3.1- Eficientizarea masurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor si a inconsistentelor legislative, precum si prin asigurarea implementării lor efective						
7.	Asigurarea aplicării efective si unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	Nr. de raportări; Nr. de proceduri interne armonizate si elaborate cf. prevederilor legislative;	Lipsa interesului personalului/conducerii instituției. Nealocarea resurselor umane si financiare.	coordonator plan		
Obiectiv specific 3.2 – Îmbunătățirea capacitații de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor si vulnerabilizațiilor instituționale						
8.	Auditarea interna, o data la doi ani a sistemului de prevenire a corupției la nivelul INCSMPS	Nr. de recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor	Nealocarea resurselor umane si financiare.	AUDITOR INTERN	O data la doi ani	
Obiectiv general nr. 4 – Consolidarea integrității in domeniile de activitate ale ministerului						
Obiectiv specific nr. 4.1- Creșterea integrității si a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul INCSMPS, reducerea vulnerabilitatilor si a riscurilor de corupție.						
9.	Elaborarea si diseminarea periodica a materialelor privind masurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, etica, etc)	Numărul materialelor elaborate si diseminate	Lipsa interesului din partea personalului INCSMPS	coordonator plan	31.12.2022	
10.	Actualizarea si diseminarea Codului de etica la nivelul INCSMPS	Cod de etica diseminat.	Lipsa interesului din partea personalului INCSMPS	Consilierul de etica	31.12.2022	

Anexa nr. 1 La Decizia nr. 4/06.01.2022

		Numărul acțiunilor de diseminare				
--	--	-------------------------------------	--	--	--	--

