



INSTITUTUL NAȚIONAL DE CERCETARE ȘTIINȚIFICĂ ÎN DOMENIUL MUNCII ȘI PROTECȚIEI SOCIALE – I.N.C.S.M.P.S. BUCUREȘTI -



Str. Povernei nr. 6-8, Sector 1, București
Tel: 021.312.40.69, 021.317.24.31, Fax : 021.311.75.95,
e-mail: office@incsmpls.ro, web: www.incsmpls.ro

Aprobat în ședința Consiliului de Administrație
Din data de 31.01.2019

CODUL DE CONDUITĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ

CAPITOLUL 1. DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1. Codul de etică și deontologie profesională a personalului de cercetare-dezvoltare denumit, în continuare, Codul General de Etică în Cercetarea științifică, este elaborat în conformitate cu Ordonanța Guvernului nr.57 din 16 august 2002 privind cercetarea științifică și dezvoltarea tehnologică, așa cum a fost aprobată prin Legea Nr. 324 din 8 iulie 2003, cu modificările și completările ulterioare, cu Legea Nr. 319 din 8 iulie 2003 privind Statutul personalului de cercetare-dezvoltare, cu Legea Nr. 206 din 27 mai 2004 privind conduita în cercetarea științifică, dezvoltare tehnologică și inovare, cu Legea 53/2003, Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare, cu Contractul colectiv de muncă pe anii 2008-2010 înregistrat la MMFSPDPAS cu nr. 4667/27.08.2008, HG 1771 cu privire la reorganizarea Institutului Național de Cercetare Științifică în domeniul Muncii și Protecției Sociale, Regulamentul intern al Institutului, Regulamentul de organizare și funcționare a Comisiei de etică a cercetării științifice din INCSMPS.

Art. 2. (1) Codul de Etică din INCSMPS are în vedere reglementările interne și internaționale în domeniu, legislația Uniunii Europene și standardele acesteia privind etica în cercetarea științifică.
(2) Codul de Etică din INCSMPS are rolul de a preciza principiile, responsabilitățile și procedurile astfel încât cercetarea științifică și inovarea din institut să se desfășoare în conformitate cu exigențele Spațiului European al Cunoașterii și cu principiile etice acceptate de comunitatea științifică internațională.

Art. 3. Codul de Etică din INCSMPS reglementează buna conduită în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare din cadrul institutului.

Art. 4. (1) Buna conduită în cercetarea științifică se referă la:

- (a) respectarea legii;
- (b) garantarea libertății în știință, în cercetarea științifică și în învățământ;
- (c) respectarea principiilor bunei practici științifice;
- (d) asumarea responsabilităților.

(2) Buna conduită în cadrul INCSMPS trebuie să se desfășoare cu ocrotirea și refacerea mediului natural și a echilibrului ecologic, asigurându-se protecția acestora față de eventualele agresivități produse de știință și tehnologie.

(3) Buna conduită în activitatea INCSMPS exclude:

- a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- b) confecționarea de rezultate;
- c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- e) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor altor autori;

- f) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
 - g) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
 - h) introducerea de informații false în solicitările de proiecte/programe de cercetare sau în rapoartele de cercetare;
 - i) nedezvăluirea conflictelor de interese;
 - j) deturnarea fondurilor de cercetare;
 - k) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
 - l) lipsa de informare a echipei de cercetare, înaintea începerii proiectului, cu privire la drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare, asocieri;
 - m) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate;
 - n) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică.
- (4) Personalul de cercetare-dezvoltare din INCSMPS are responsabilități conform legislației în domeniu și codurilor deontologice profesionale în cercetările pe subiecți umani și în protecția mediului.
- (5) Buna conduită în cadrul INCSMPS se asigură în conformitate cu reglementările internaționale din domeniu, cu legislația Uniunii Europene și cu regulile de etică ale programelor de cercetare științifică a acestora.

CAPITOLUL 2. TERMENI DE BAZĂ

Art. 5. În sensul prezentului cod, termenii de bază sunt definiți astfel:

- (a) acțiune ostilă – mijlocirea oricărei acțiuni efectuate pentru a acoperi instituția sau membrii ei de efectele negative asupra statutului unității sau instituției de cercetare-dezvoltare. Ea se referă la angajări, acordarea de grade profesionale, promovări, obținerea de granturi sau contracte, cooperări etc.;
- (b) alegație – invocarea unei teorii, unei păreri, unui document etc. pentru a argumenta fraudă în cercetarea științifică;
- (c) ancheta – etapa inițială a cercetărilor asupra fraudei în cercetarea științifică, care se declanșează după alegație. Ancheta are rolul de a verifica dacă alegația are o bază reală sau nu și este realizată de un număr mic de persoane;
- (d) arbitrarea – rezolvarea unei dispute asupra fraudei în cercetarea științifică de către o comisie de arbitrii. Decizia arbitrilor trebuie respectată în instituția de cercetare-dezvoltare;
- (e) arbitru – persoană juridică sau fizică, cu calificare corespunzătoare numită în cadrul comisiei de arbitri, care trebuie să analizeze și să decidă conform prevederilor legale asupra gradului de culpabilitate al persoanei acuzate de abatere de la buna conduită în cercetarea științifică;
- (f) buna practică – respectarea ansamblului de acte normative care reglementează buna conduită în cercetarea științifică;
- (g) conflict de interese – situația de incompatibilitate în care se află o persoană juridică sau fizică care are un interes personal ce influențează imparțialitatea și obiectivitatea activităților sale în evaluarea, monitorizarea, realizarea, raportarea activităților de cercetare – dezvoltare și obținerea de granturi sau contracte de cercetare; interesul personal include orice avantaj pentru persoana în cauză, soțul/soția, rude ori afini până la gradul al patrulea inclusiv, sau pentru unitatea ori instituția de cercetare – dezvoltare din care face parte;
- (h) comunitate științifică – grup de cercetători științifici ai unităților sau instituțiilor de cercetare-dezvoltare. În sens larg, totalitatea cercetătorilor științifici dintr-o țară, dintr-o zonă a lumii sau din întreaga lume;
- (i) confecționarea de date – înregistrarea și prezentarea unor date din imaginație, care nu sunt obținute prin metodele de lucru folosite în cercetarea științifică;
- (j) confidențialitate – păstrarea secretului asupra cercetării științifice aflată în desfășurare sau recent finalizate, asupra persoanei acuzată de fraudă și asupra persoanei care face o alegație;

- (k) eroare – eroare neintenționată, datorată insuficienței informării, insuficienței practici profesionale, neglijenței profesionale sau entuziasmului științific exagerat; depistarea erorii impune autorului ei obligația de a o denunța public; în cazul lucrărilor publicate, recunoașterea erorii trebuie făcută în aceeași revistă, jurnal etc. în care ea a apărut;
- (l) evaluare – aprecierea rezultatelor cercetării științifice prin folosirea unor criterii calitative și cantitative, cum ar fi impactul asupra societății, sau asupra mediului ambiant, prestigiul revistei, jurnalului, numărul de citări, etc;
- (m) fraudă în știință – acțiunea deliberată de confecționare, falsificare, plagiere, înstrăinare ilicită a rezultatelor cercetării științifice sau alte procedee care se abat mult de la practicile acceptate de comunitatea științifică și care au ca scop obținerea unui prestigiu științific, a unor finanțări, a conducerii de proiecte sau a acceptării rapoartelor de cercetare etc.;
- (n) integritate – politica cercetătorilor individuali, a unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare și a asociațiilor cu preocupări în domeniul cercetării și/sau valorificării rezultatelor științifice pentru respectarea demnității umane, a valorilor intrinseci ale științei, a animalelor și a mediului înconjurător;
- (o) investigație – etapa a doua a cercetărilor asupra fraudei, care urmează anchetei și care se bazează pe fapte dovedite;
- (p) normă legală – prevedere legală care restrânge libertatea în cercetarea științifică în sensul respectării legilor cu privire la respectarea demnității umane, de protecție a animalelor, de interzicere a folosirii drogurilor, a substanțelor chimice sau radioactive etc.;
- (q) notificare – comunicarea scrisă făcută unei persoane acuzată de fraudă în cercetare; notificarea se trimite persoanei în cauză înainte procedurilor de anchetă sau investigație;
- (r) paternitate – calitatea de autor al unui produs științific;
- (s) plagiat – însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, tehnologiilor, rezultatelor unei persoane, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute, prezentându-le drept creație personală; violarea proprietății intelectuale prin însușirea abuzivă de idei ale altuia (altora);
- (t) probitate intelectuală – neacceptarea falsificării de rezultate științifice, neînsușirea de idei sau rezultate ale cercetării științifice, nedivulgarea conflictelor de interese etc., cu scopul de a nu induce în eroare comunitatea științifică și de a nu crea prejudicii societății;
- (u) produs științific – studiu de interes național, produs (model, sistem etc), tehnologie (metodologie), publicație, brevet de invenție, program de calculator etc. obținut în urma activității de cercetare științifică;
- (v) proprietate intelectuală – totalitatea mijloacelor prin care o idee este difuzată (carte, articol, suport electronic etc.), precum și dreptul de autor corespunzător; după caz, proprietatea intelectuală se poate referi și la tezele de doctorat; lucrarea semnată de mai mulți autori aparține fiecăruia dintre ei; dacă ideea n-a fost difuzată printr-unul din mijloacele menționate ea nu reprezintă o proprietate intelectuală;
- (w) responsabilitate – responsabilitatea cercetătorilor individuali, a unităților și instituțiilor de cercetare-dezvoltare, precum și a publicațiilor științifice pentru păstrarea integrității în cercetare;
- (x) sancțiune – sancțiune aplicată persoanei fizice sau juridice, care nu respectă reglementările bunei conduite în activitatea de cercetare științifică, dezvoltare tehnologică și inovare;
- (y) standard științific – normă sau ansamblu de norme care reglementează buna conduită în cercetarea științifică;
- (z) valoare științifică – calitatea unui produs științific de a contribui la progresul cunoașterii.

CAPITOLUL 3. PRINCIPII

Art. 6. (1) Progresul cunoașterii este bazat pe libertatea cercetării științifice. Această libertate este îngrădită de:

- (a) respectarea demnității și a drepturilor omului;
- (b) protecția animalelor;

(c) protejarea mediului ambiant.

Art. 7. Libertatea cercetării științifice se asigură prin:

- (a) accesul liber la sursele de informare;
- (b) schimbul liber de idei;
- (c) neamestecul factorului politic în activitățile de cercetare – dezvoltare și inovare;
- (d) necenzurarea produselor științifice.

Art. 8. (1) Onestitatea cercetătorului față de propria persoană și față de ceilalți cercetători constituie un principiu etic de bază pentru buna conduită în cercetarea științifică. Necinstea poate conduce la o imagine nepotrivită a științei și poate altera încrederea reciprocă a cercetătorilor.

(2) Integritatea cercetătorului științific asigură respectarea contribuțiilor predecesorilor, concurenților și partenerilor și conduce la diminuarea numărului de erori și exagerări.

(3) Autocenzura propriilor rezultate poate conduce la eliminarea erorilor.

(4) Responsabilitatea privind lipsa de onestitate revine deopotrivă cercetătorului și instituției de cercetare-dezvoltare.

Art. 9. (1) Cooperarea și colegialitatea în grupurile de cercetare științifică reprezintă o protecție față de erorile științifice și față de fraudă, asigurând transparența rezultatelor și conducând la creșterea valorii produselor științifice.

(2) Cooperarea trebuie să permită schimbul de idei, criticile reciproce, verificarea reciprocă a rezultatelor etc.

Art. 10. Respectul față de proprietatea intelectuală și față de probitatea intelectuală evită cazurile de fraudă sau plagiat.

Art. 11. (1) Originalitatea și calitatea produselor științifice trebuie să primeze asupra cantității la evaluarea rezultatelor cercetării științifice.

(2) Criteriile cantitative de evaluare a rezultatelor cercetării științifice trebuie corelate cu cele care privesc originalitatea și eficiența procesului cunoașterii.

Art. 12. (1) Datele primare care au condus la ieșirea pe piață a produsului științific trebuie păstrate, în condiții de siguranță, pe toată durata stabilită de instituția de cercetare-dezvoltare;

(2) Datele primare trebuie să permită reproductibilitatea produsului științific și în alte grupuri de cercetare.

Art. 13. Datele contradictorii, diferențele de concepție experimentală sau de practică, diferențele de interpretare a datelor, diferențele de opinie sunt factori specifici cercetării –dezvoltării și nu constituie abateri de la buna conduită în cercetare.

Art. 14. Cercetarea științifică nu trebuie să conducă la pagube sociale sau individuale. Acest principiu este de mare importanță în special pentru elaborarea de teme finanțate din fonduri publice.

Art. 15. Derularea proiectelor de cercetare finanțate din fonduri publice trebuie făcută cu multă transparență pe baza unor criterii acceptate de comunitatea științifică, în concordanță cu strategia națională a cercetării științifice.

Art. 16. Eliminarea conflictelor de interese constituie un mecanism de diminuare a influențelor nedorite asupra evaluării cercetătorilor științifici și a rezultatelor cercetării. În acest fel se elimină subiectivismul evaluatorilor care, de regulă, aparțin aceluiași domeniu de cercetare.

Art. 17 Sabotajul în cercetarea științifică reprezintă o crimă instituțională sau individuală. El se pedepsește conform legislației juridice în domeniu.

CAPITOLUL 4. STANDARDE

Art. 18. (1) Respectarea standardelor științifice constituie o garanție a bunei conduite în cercetarea științifică.

(2) Activitatea de cercetare științifică reclamă, în mod obligatoriu, un stil de muncă sau un model de conduită care implică, deopotrivă:

- a) seriozitate în alegerea și tratarea unei teme de cercetare;
- b) responsabilitate profesională, morală și socială;
- c) respect față de muncă, față de tema cercetată, față de cercetător;
- d) sinceritate și modestie;
- e) cooperare sinceră, corectă în cadrul colectivului/echipei de cercetare;
- f) respectarea ierarhiilor, respectiv a statutelor și rolurilor în colectivul de cercetare respectiv;
- g) comunicarea rezultatelor cercetării după o prealabilă și serioasă verificare a acestora, comunicare ce trebuie să aibă caracter de corectitudine și valoare științifică.

(3) Principalele standarde științifice generale exclude:

- (a) ascunderea sau înlăturarea rezultatelor nedorite;
- (b) confecționarea de rezultate;
- (c) înlocuirea rezultatelor cu date fictive;
- (d) interpretarea deliberat distorsionată a rezultatelor și deformarea concluziilor;
- (e) plagierea rezultatelor sau a publicațiilor; furtul de idei;
- (f) prezentarea deliberat deformată a rezultatelor altor cercetători;
- (g) neatribuirea corectă a paternității unei lucrări;
- (h) introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțări;
- (i) nedezvăluirea conflictelor de interese;
- (j) deturnarea fondurilor de cercetare;
- (k) neînregistrarea și/sau nestocarea rezultatelor, precum și înregistrarea și/sau stocarea eronată a rezultatelor;
- (l) lipsa de informare a echipei de cercetare, înaintea începerii activității la un proiect de cercetare, cu privire la: drepturi salariale, răspunderi, coautorat, drepturi asupra rezultatelor cercetărilor, surse de finanțare și asocieri;
- (m) lipsa de obiectivitate în evaluări și nerespectarea condițiilor de confidențialitate ale rapoartelor de evaluare, alegațiilor, rapoartelor de cercetare etc.;
- (n) publicarea sau finanțarea repetată a acelorași rezultate ca elemente de noutate științifică, fără a se menționa sursa inițială și/sau cu adăugiri ne semnificative;
- (o) nerecunoașterea metodologiilor și a rezultatelor altor cercetători ca sursă de informare;
- (p) nerecunoașterea erorilor proprii;
- (q) difuzarea rezultatelor proprii într-o manieră iresponsabilă, cu exagerări și repetări;
- (r) nerespectarea clauzelor contractelor, granturilor, protocoalelor etc.;
- (s) împiedicarea unor cercetători în activitatea lor sau favorizarea altora;
- (t) cercetări cu caracter paralel care urmăresc subminarea unei activități autentice de cercetare;
- (u) comunicarea unor rezultate incorecte, false din punct de vedere teoretic sau oferirea unor produse ne semnificative, inutile sau periculoase.

CAPITOLUL 5. RESPONSABILITĂȚI

Art. 19. La nivelul institutului se înființează comisia de etică formată din 5 membri, numiți de conducerea INCSMPS:

Art. 20. Conducerea INCSMPS asigură structura organizatorică și condițiile care să permită respectarea principiilor și standardelor bunei conduite în cercetarea științifică, precum și buna funcționare a comisiei de etică.

Art.21. Conducerea INCSMPS, precum și cercetătorii științifici însșiși poartă responsabilitatea pentru respectarea normelor și valorilor etice în cercetare – dezvoltare.

Art. 22. Autorii aceluiași produs științific sunt solidar responsabili, și, după caz, individual, pentru corectitudinea lui. Calitatea de autor onorific nu este acceptată.

Art. 23. Conducerea INCSMPS, precum și cercetătorii științifici înșiși au datoria de a sesiza instituțiile statului atunci când constată că rezultatele cercetării științifice au un efect negativ asupra societății.

Art. 24. Responsabilitatea pentru folosirea corectă a fondurilor de cercetare revine directorului de proiect și conducerii INCSMPS.

CAPITOLUL 6

CERINȚE GENERALE PENTRU O CONDUITĂ ȘI UN COMPORTAMENT INTEGRU

Art. 25 Pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu și aplicarea principiilor legalității, integrității morale, competenței și responsabilității profesionale, eficienței, obiectivității, tratamentului imparțial și transparenței, personalul INCSMPS are următoarele obligații:

- a) Să fie loial institutului;
- b) Să fie sincer, corect și onest în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- c) Să nu folosească poziția deținută în institut în interese particulare;
- d) Să nu ofere și să nu pretindă recompense pentru îndeplinirea atribuțiilor de serviciu de la persoanele cu care au relații de colaborare;
- e) Să nu se implice în activități sau înțelegeri, direct sau prin membri de familie, care să dea naștere la conflicte de interese;
- f) Să nu folosească bunurile institutului pentru rezolvarea problemelor personale;
- g) Să aibă un comportament și un limbaj civilizată față de toate persoanele cu care vine în contact, în interiorul și în exteriorul institutului;
- h) Să dovedească spirit de echipă și solidaritate față de colegi, respectând drepturile și demnitatea fiecăruia;
- i) Să nu se lase influențat de interese personale, de presiuni sau influențe externe în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu;
- j) Să păstreze confidențialitatea operațiunilor efectuate, a documentelor și informațiilor care au acest regim și de care ia cunoștință, prin exercitarea atribuțiilor de serviciu și ale funcției;
- k) Să respecte standardele științifice menționate la capitolul 4.

CAPITOLUL 7

OBLIGAȚII DE NATURĂ PROFESIONALĂ

Art. 26 Angajații INCSMPS trebuie să aducă la îndeplinire la termen și în mod corect sarcinile de serviciu, prin:

- a) Studiarea documentelor de politică, a procedurilor și a studiilor de specialitate, înțelegerea și aplicarea acestora la activitatea pe care o desfășoară, cât și verificarea valabilității politicilor și procedurilor aplicate;
- b) Solicitarea de asistență din partea superiorului ierarhic și sau persoanei îndrituite, atunci când există întrebări privind politicile/procedurile care trebuie aplicate și respectate;
- c) Îmbogățirea continuă a cunoștințelor și competențelor profesionale, atât prin valorificarea oportunităților de care beneficiază prin grija institutului, cât și prin studiu individual;
- d) Informarea imediată a superiorului ierarhic asupra oricărei încercări/presiuni de încălcare (cu sau fără știință) a politicilor/procedurilor institutului, făcute din interiorul/exteriorul institutului.

Art. 27 În desfășurarea activității sale, fiecare angajat al institutului are următoarele obligații:

- a) Să cunoască și să aplice corect prevederile/reglementările legale și procedurile interne ale institutului;
- b) Să se asigure că acțiunile întreprinse sunt înțelese corect;

- c) Să își dezvolte cariera științifică;
- d) Să conștientizeze, să protejeze și să promoveze imaginea și prestigiul institutului.

CAPITOLUL 8 CONFLICTUL DE INTERESE

Art. 28. (1) Angajații INCSMPS trebuie să evite orice situație care implică sau poate genera conflicte între propriile interese și interesele institutului.

(2) În orice situație, angajații care au relații profesionale și/sau de afaceri cu terți, trebuie să acționeze în interesul institutului.

(3) Datoria, loialitatea și sarcinile de serviciu ale angajaților INCSMPS nu trebuie compromise în nici un fel de interese personale.

Art. 29 Angajații INCSMPS vor evita orice implicare directă sau indirectă (prin membrii familiei) în asocieri și investiții care influențează sau pot influența deciziile individuale ale oricărui angajat, atunci când acesta acționează în interesul institutului.

Art. 30 (1) Orice posibil conflict de interese trebuie declarat.

(2) În cazul în care un angajat este implicat într-un conflict de interese, conducerea institutului trebuie să analizeze și să soluționeze situația împreună cu comisia de etică.

(3) Aprobarea sau dezaprobarea situației analizate se va face pe baza unui document scris, înregistrat de și păstrat la Comisia de etică.

CAPITOLUL 9 INFORMAȚII CU CARACTER CONFIDENȚIAL

Art. 31 (1) Informațiile cu caracter confidențial sunt gestionate de către institut prin proceduri interne specifice, care asigură accesul exclusiv al celor direct interesați și numai în scopuri profesionale.

(2) Este interzisă și considerată ilegală utilizarea informațiilor cu caracter confidențial în negocierea directă sau indirectă în cadrul diferitelor tranzacții/licitații/contracte.

(3) Este interzisă dezvăluirea informațiilor cu caracter confidențial unor terțe persoane, atât pe timpul activității angajatului, cât și după încheierea acesteia.

CAPITOLUL 10 ABATERI ȘI SANCTIUNI

Art. 32. (1) Sesizările cu privire la conduita științifică necorespunzătoare se înregistrează la comisia de etică.

(2) Cazurile de conduită științifică necorespunzătoare se vor constata de persoane anume desemnate (grupuri de câte 3 arbitri) la propunerea Comisiei de etică.

(3) Persoana care face obiectul unei sesizări, precum și persoana care a depus sesizarea nu pot face parte din grupul de arbitri.

(4) Documentele și raportul comisiei de anchetă se păstrează în arhiva comisiei de etică.

Art. 33. (1) Conduita științifică necorespunzătoare se constată în două etape succesive, ancheta și investigația.

(2) Comisiile de anchetă și de investigație sunt aprobate de conducerea institutului, la propunerea comisiei de etică.

Art. 34. (1) Ancheta reprezintă prima etapă și are rolul de a constata faptele referitoare la conduita necorespunzătoare.

(2) Ancheta se declanșează în urma unei sesizări și se desfășoară într-o perioadă de timp de 30 zile, după informarea în scris a persoanei/persoanelor vizate. Informarea trebuie să se refere asupra motivelor conduitei necorespunzătoare și asupra documentelor existente.

(3) Pe durata anchetei trebuie să se asigure protecția persoanei vizate și a persoanei care a depus alegația.

(4) Audierea a persoanei vizate este obligatorie.

(5) Ancheta se încheie cu un raport al comisiei de anchetă, din care trebuie să rezulte dacă alegația are temei sau nu. Raportul se înaintează conducerii institutului care, pentru alegația întemeiată, îl trimite comisiei de investigație.

(6) În cazul alegației nedovedite, conducerea institutului propune procedura de reconciliere a părților.

Art. 35. (1) Investigația se declanșează pe baza raportului comisiei de anchetă, avizat de conducerea institutului.

(2) Pe durata investigației se realizează audieri, înregistrări de probe etc.

(3) Investigația se desfășoară asigurând protecția persoanei vizate și a persoanei care a depus alegația, urmărindu-se nealterarea încrederii în cercetarea științifică și protecția prestigiului institutului.

(4) Investigația se încheie cu un raport al comisiei de investigație, care se transmite conducerii institutului. Pentru cazurile de conduită necorespunzătoare dovedite, raportul trebuie să conțină recomandări și propuneri de sancționare.

(5) Conducerea institutului comunică persoanei vizate rezultatul investigației și sancțiunile propuse.

Art. 36 Conducerea institutului, la recomandarea Comisiei de etică poate aplica una din următoarele sancțiuni:

(a) îndepărtarea persoanei/persoanelor din echipa de realizare a proiectului;

(b) schimbarea responsabilului de proiect;

(c) retragerea și/sau corectarea tuturor lucrărilor publicate prin încălcarea regulilor de bună conduită științifică;

(d) muștrare scrisă;

(e) retrogradare din funcție;

(f) suspendarea din funcție;

(g) concedierea;

(h) comunicarea rezultatelor investigației către organizații, instituții publicații etc;

(i) interdicția de participare la competiția de obținere a finanțării temelor de cercetare;

(j) interdicția de a face parte din diverse comisii (de evaluare, de acordarea de fonduri etc.);

(k) obligația de a face publice (dar fără a afecta imaginea unității sau instituției de cercetare-dezvoltare) corecțiile asupra rezultatelor obținute de cel incriminat

(7) Persoana găsită vinovată poate să se adreseze Consiliului Național de Etică, care verifică contestația și stabilește, în termen de 30 de zile, verdictul, propunerile și recomandările către conducătorul institutului

Art. 37. Sancțiunile prevăzute la Art. 36 nu absolvă pe cei vinovați de aplicarea altor reglementări juridice în vigoare.

CAPITOLUL 11

DISPOZIȚII FINALE

Art. 38. Codul de etică va fi difuzat în toate departamentele și serviciile institutului.

(2) Conducerea departamentelor va lua măsurile necesare pentru a se asigura că personalul în subordine cunoaște și respectă prevederile prezentului Cod de etică.

Art. 39. (1) Fiecare angajat este obligat să citească acest Cod de etică și să ia măsuri pentru respectarea prevederilor lui.

(2) Fiecare angajat are obligația de a întreba superiorul ierarhic ori de câte ori are nelămuriri cu privire la prevederile acestui Cod de etică.

(3) Fiecare angajat este obligat să raporteze încălcările prezentului Cod de etică descoperite, precum și să coopereze la soluționarea cazurilor de încălcare a prevederilor prezentului Cod de etică.

Art. 40. Prezentul Cod de Etică intră în vigoare la data aprobării lui de către Consiliul de Administrație al institutului.